



Renrui Human Resources
Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：6919





目錄



公司資料	2
財務摘要	4
管理層討論與分析	6
其他資料	34
簡明綜合收益表	39
簡明綜合全面收益表	40
簡明綜合資產負債表	41
簡明綜合權益變動表	43
簡明綜合現金流量表	45
簡明綜合中期財務資料附註	46





公司資料

董事會

執行董事

張建國先生(主席兼行政總裁)
張峰先生
張健梅女士

非執行董事

陳瑞先生
鄒小磊先生

獨立非執行董事

陳美寶女士
沈浩先生
梁銘樞先生

聯席公司秘書

李文佳先生
蕭佩華女士

授權代表

張峰先生
蕭佩華女士

審核委員會

梁銘樞先生(主席)
鄒小磊先生
陳美寶女士

薪酬委員會

陳美寶女士(主席)
張建國先生
沈浩先生

提名委員會

張建國先生(主席)
陳美寶女士
沈浩先生

投資及合規委員會

鄒小磊先生(主席)
張建國先生
梁銘樞先生

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
太子大廈 22 樓

香港法律顧問

的近律師行
香港
中環
遮打道 18 號
歷山大廈 5 樓

中國法律顧問

通商律師事務所
中國
北京市
朝陽區
建國門外大街甲 12 號
新華保險大廈 6 層

公司資料

行業顧問

灼識企業管理諮詢(上海)有限公司
中國
上海市
靜安區普濟路88號
靜安國際中心
B座10樓

公司總部

中國
四川省
自由貿易試驗區
成都高新區
天府大道中段688號
3座6樓601、602、603室

香港主要營業地點

香港
德輔道中188號
金龍中心14樓

公司網站

www.renuihr.com

股票代號

6919

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited
P.O. Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

開曼群島股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman
KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

主要往來銀行

法國巴黎銀行香港分行
招商銀行股份有限公司上海分行寶山支行
中國銀行股份有限公司成都成華支行



財務摘要

簡明綜合收益表

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
收益	2,128,315	1,195,572
毛利	156,411	99,710
經營溢利	84,807	52,586
除所得稅前溢利	87,108	60,285
本公司權益持有人應佔期內溢利	74,884	53,019
每股盈利(以每股人民幣元列值)		
— 每股基本盈利	0.49	0.35
— 每股攤薄盈利	0.45	0.31
	(未經審核)	(未經審核)
	(經調整)	
非香港財務報告準則計量		
經調整淨溢利/淨溢利 ⁽¹⁾	81,005	53,019

簡明綜合資產負債表

	2021 年	2020 年
	6 月 30 日 人民幣千元 (未經審核)	12 月 31 日 人民幣千元 (經審核)
資產		
非流動資產	189,580	125,114
流動資產	1,642,792	1,644,808
資產總值	1,832,372	1,769,922
權益		
權益總額	1,236,586	1,236,063
負債		
非流動負債	60,244	40,785
流動負債	535,542	493,074
負債總額	595,786	533,859
權益及負債總額	1,832,372	1,769,922

財務摘要

主要財務比率

	截至6月30日止6個月	
	2021年	2020年
毛利率(百分比)	7.3	8.3
經調整淨利潤率／淨利潤率(非香港財務報告準則)(百分比) ⁽²⁾	3.8	4.4
<hr/>		
	截至2021年	截至2020年
	6月30日	12月31日
<hr/>		
經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數(天) ⁽³⁾	41	48
<hr/>		
	2021年	2020年
	6月30日	12月31日
<hr/>		
經調整流動比率(倍) ⁽⁴⁾	1.5	1.6

附註：

- (1) 經調整淨溢利指截至2021年6月30日止6個月淨溢利扣除首次公開發售後購股權計劃(「首次公開發售後購股權計劃」)及首次公開發售後股份獎勵計劃(「首次公開發售後股份獎勵計劃」)項下以股份為基礎的付款開支。經調整淨溢利並非為根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或營運或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或營運或財務狀況的替代工具。
- (2) 經調整淨利潤率按經調整的淨溢利佔截至2021年6月30日止6個月收益的百分比計算。
- (3) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以有關期內天數。
- (4) 經調整流動比率乃以經調整流動資產除以各財政期末流動負債計算得出。經調整流動資產定義為流動資產扣除已收取及未動用的上市所得款項淨額(「所得款項淨額」)(如適用)。



管理層討論及分析

以下討論及分析亦包括若干經約整的數額及百分比數字。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

市場回顧

根據國家統計局於 2021 年 7 月 16 日發佈的 2021 年上半年國內生產總值(「**國內生產總值**」)初步核算結果，2021 年 1 月至 2021 年 6 月期間中華人民共和國(「**中國**」)國內生產總值同比上年同期增長約 12.7%。人力資源和社會保障部於 2021 年 8 月 6 日宣佈的中國公共勞工市場的人才需求與供應比率於 2021 年第二季度達至 1.58，較 2020 年第四季度的 1.52，上升 0.06。2021 年上半年中國人力資源服務市場按收益計的年度增長率約為 20.6%，其中靈活用工服務市場按收益計年度增長率約為 24.5%，於 2021 年 6 月 30 日靈活用工人數較去年同期增長約為 14.7%。

政策法規回顧

在 2020 年應對新冠肺炎疫情(「**新冠肺炎**」)對就業形式帶來的衝擊，發佈了若干適用於人力資源行業的政策文件，促進就業、倡導靈活用工做出了指導意見的基礎上，2021 年上半年，中國政府進一步發佈了若干適用於人力資源行業的通知和指導意見。一方面，面對錯綜複雜的國際形勢、艱巨繁重的國內改革發展穩定任務特別是新冠肺炎疫情的嚴重衝擊，中國政府始終將就業擺在經濟社會發展優先位置，創新實施就業優先政策，推

動就業工作取得積極進展。人力資源和社會保障部於 2021 年 6 月 29 日發佈《人力資源社會保障部關於印發人力資源和社會保障事業發展「十四五」規劃的通知》(人社部發[2021]47 號)，提出深入實施人力資源服務業高質量發展行動，加快建設統一規範、競爭有序的人力資源市場，推動人力資源服務創新發展，重點培育一批有核心產品、成長性好、具有國際競爭力的綜合性人力資源服務綜合性企業，支持國內人力資源服務企業在「一帶一路」沿線國家設立分支機構，大力開拓國際市場，構建全球服務網絡。

另一方面，為支持和規範發展新就業形態，切實維護新就業形態勞動者勞動保障權益，促進平台經濟規範健康持續發展，人力資源和社會保障部、國家發展和改革委員會、交通運輸部、應急管理部、國家市場監督管理總局、國家醫療保障局、最高人民法院及中華全國總工會於 2021 年 7 月 16 日發佈了《關於維護新就業形態勞動者勞動保障權益的指導意見》(人社部發[2021]56 號)，提出了以下意見：規範用工，明確勞動者權益保障責任；健全制度，補齊勞動者權益保障短板；提升效能，優化勞動者權益保障服務。完善基本養老保險、醫療保險相關政策，組織未參加職工基本養老、職工基本醫療保險的靈活就業人員，按規定參加城鄉居民基本養老、城鄉居民基本醫療保險，做到應保盡保。督促企業依法參加社會保險。企業要引導和支持不完全符合確立勞動關係情形的新就業形態勞動者根據自身情況參加相應的社會保險。

管理層討論及分析

業務回顧

截至2021年6月30日止6個月，本集團收益約為人民幣2,128.3百萬元，較截至2020年6月30日止6個月約增長78.0%。根據2020年2月20日發佈的《人力資源社會保障部、財政部、稅務總局關於階段性減免企業社會保險費的通知》(人社部發[2020]11號)與2020年2月21日發佈的《國家醫保局、財政部、稅務總局關於階段性減徵職工基本醫療保險費的指導意見》(醫保發[2020]6號)，本集團各附屬公司在2020年2月至2020年6月期間總計享受社保減免金額約為人民幣109.2百萬元。此外，本著與客戶共克時艱的原則，我們於2020年上半年向客戶減免了部分靈活用工服務費，如果於2020年上半年沒有這個商業安排，2021年上半年收益將較2020年同期增加約63.1%。

業務整合與升級

為盡量提升我們向客戶提供服務所產生的價值及提升客戶忠誠度，本集團調整了內部組織架構以配合業務策略的發展，專注於向客戶提供綜合靈活用工服務，將我們早前披露的「靈活用工」及「業務流程外包」兩個業務分部合併。執行董事認為，按照新的業務分部分類可提供更多有用信息及更有意義地審查本集團的業務表現。該等服務的整合及升級將進一步提升我們向客戶提供服務的價值，滿足客戶對不同業務發展階段的用工服務的需求，因此，我們將成為客戶的最緊密合作夥伴，於整個企業生命週期向彼等提供一站式人力資源(「人力資源」)服務。在客戶業務快速增長的情況下，彼等能夠通過採用靈活用工服務模式，在業務發展的同時應對人員需求的快速增長。靈活用工服務模式亦可用於適應客戶業務快速增長過程中業務波動導致的用工需求波動。當我們客戶的業務發展穩定時，彼等的流失率亦將下降，因此彼等不再需要招聘大量僱員。客戶業務發展進入成熟階段，我們的客戶可通過將整個業務外包予我們，為其日常運營選擇業務流程外包服務模式。由於業務將於成本較低的城市經營，客戶的經營成本將進一步下降。此外，綜合靈活用工服務的崗位不限於客戶服務中心及信息驗證人員，亦將根據客戶的人員配備需求擴展至信息技術(「信息技術」)人員、銀行業金融機構服務人員、高端製造或其他職業人員。



管理層討論及分析

同時，我們將更加注重人力資源技術服務的發展。憑藉本集團向客戶提供人力資源管理服務的豐富經驗，我們已經於 2021 年 7 月推出人力資源 SaaS（軟件即服務）的新產品。我們還計劃於 2021 年下半年升級香聘平台，為更多求職者打造職業生態鏈，樹立我們的技術與競爭壁壘。

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月，本集團業務升級後各個業務分部收益及經營業績如下：

	截至 6 月 30 日止 6 個月			
	2021 年		2020 年	
	收益 人民幣千元 (未經審核)	佔總收益 百分比	收益 人民幣千元 (未經審核)	佔總收益 百分比
綜合靈活用工	2,069,867	97.3	1,165,190	97.4
專業招聘				
• 招聘	47,168	2.2	18,068	1.5
• 付費會員	828	0.0	1,016	0.1
其他人力資源解決方案				
• 企業培訓	959	0.1	612	0.1
• 勞務派遣	2,551	0.1	2,457	0.2
• 其他雜項服務	6,942	0.3	8,229	0.7
總計	2,128,315	100.0	1,195,572	100.0

上文列示本集團收益及經營業績的新分類反映上述整合與升級後我們的業務分部，並且相應調整了 2020 年上半年的本集團收益及經營業績分類。

一直以來，我們都秉承聚焦服務於大客戶策略，截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月來自前五大客戶的收益約為人民幣 1,261.9 百萬元，佔截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月總收益的約 59.3%，其中最大的客戶佔截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月總收益的約 42.9%。於 2021 年上半年，總收益的約 94.6% 來自經常性客戶。

綜合靈活用工

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月，綜合靈活用工服務收益約為人民幣 2,069.9 百萬元，較截至 2020 年 6 月 30 日止 6 個月的約人民幣 1,165.2 百萬元增長約 77.6%。此外，2020 年上半年出於在新冠肺炎爆發期間與客戶共克時艱的原則，我們向客戶減免了部分綜合靈活用工服務費。如果於 2020 年上半年沒有這個商業安排，2021 年上半年綜合靈活用工收益將較 2020 年同期增加約 62.4%。綜合靈活用工僱員人數由 2020 年 6 月 30 日的 30,397 名（其中 28,257 名為靈活用工僱員及 2,140 名為業務流程外包僱員）增加至 2021 年 6 月 30 日的 45,244 名（其中 40,989 名為靈活用工僱員、4,255 名為業務流程外包僱員），增幅約為 48.8%。我們於 2021 年上半年招聘 30,584 名綜合靈活用工僱員，較 2020 年上半年的 15,786 名綜合靈活用工僱員增加 14,798 名綜合靈活用工僱員，增幅約為 93.7%。

管理層討論及分析

綜合靈活用工收益的顯著增長主要歸因於以下因素：

- (i) 於2021年3月份起至2021年6月，本集團綜合靈活用工僱員人數保持每月環比增加逾1,200人，並在2021年3月創造單月人數增加新高，實現單月增加2,249人；及
- (ii) 於2021年上半年，我們在現有營口、上饒、長沙、泰安、成都高新區已經建成的綜合靈活用工服務中心的基礎上，在西安、盤錦、佛山、成都金牛區新建了四個綜合靈活用工服務中心。於2021年上半年，成都高新區及泰安中心(已於去年竣工)的管理有所改善。其中，根據我們在2020年5月28日首次嘗試的「合伙人創業計劃」設立的泰安綜合靈活用工服務中心自2020年11月竣工以來一直保持穩定發展，截至2021年7月31日，服務中心的外包員工人數超過850人。再者，位於西安、成都高新區的服務中心首次為一家國內知名互聯網電子商務集團的多條業務線的客服崗位提供綜合靈活用工服務。

專業招聘

截至2021年6月30日止6個月，專業招聘收益總計約人民幣48.0百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣19.1百萬元上升151.3%。其中，招聘收益約為人民幣47.2百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣18.1百萬元上升約160.8%。於截至2021年6月30日止6個月，我們為客戶招聘了22,018人，相比於截至2020年6月30日止6個月招聘的約8,713人增加約152.7%。主要因為(i) 2020年上半年受到新冠肺炎疫情的影響，客戶減少了招聘需求。2021年

上半年新冠肺炎疫情的影響已經消除，專業招聘業務恢復正常發展；(ii) 我們在香聘平台利用機器人流程自動化技術並增設候選人及職位智能匹配功能，大大提升了項目經理的招聘效能；(iii) 2020年下半年起我們逐步擴大了招聘團隊的規模，並通過「後浪培訓計劃」幫助新入職的項目經理提升招聘技巧，使得在2021年上半年我們的項目經理有更強的招聘能力。因此，我們能夠滿足客戶更多的招聘需求，招聘人數和該業務分部產生的收益均實現增長；及(iv) 我們聚焦招聘高價值客戶和高單價的崗位，而我們招聘服務的平均單價已經從2020年上半年的約人民幣2,073.7元/人提高至2021年上半年的約人民幣2,142.2元/人。我們在提高專業招聘的單位費率的同時，通過香聘平台的候選人及職位智能匹配功能也逐步提升候選人與客戶崗位的匹配度，從而提升我們的競爭力。我們計劃成立招聘交付中心，逐步將各個辦公室的項目經理集中在一起，統一管理，進一步提升招聘效能。

隨著我們的一體化人力資源生態系統對於招聘效能的提升，2021年上半年發放入職邀請到候選人入職的轉化率約58.3%，與2020年上半年的約54.9%相比略有提升。該轉化率的提升乃由於我們對於求職者社群運營技能更加成熟，透過香聘平台對於候選人與崗位之間的匹配更加精準。2020年新冠肺炎爆發後，我們開始採用線上招聘活動，招聘項目經理通過企業微信經營社群的方式收集求職候選人的各種信息，與彼等進行溝通來識別候選人找工作的意向，並根據候選人的求職意向對其打標籤。我們的香聘平台將會根據候選人的標籤，自動向候選人推薦相匹配的崗位，將彼等直接邀約到客戶單位進行面試。2021年上半年通過將候選人邀約到客戶單位進行面試的方式舉辦了近21,600場招聘活動。



管理層討論及分析

其他人力資源解決方案

企業培訓

我們提供針對客戶特定情況和需求量身定制培訓和發展課程。截至2021年6月30日止6個月，企業培訓收益總計約人民幣1.0百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣0.6百萬元增加約66.7%。於截至2021年6月30日止6個月，我們向超過18家客戶提供了32堂培訓課程，其中17家客戶亦委聘我們提供綜合靈活用工或專業招聘服務。

勞務派遣服務

與綜合靈活用工服務中的我們和外包員工之間簽訂勞動合同及雙方建立勞動關係不同，勞務派遣服務涉及外包員工、客戶與我們之間的三方法律關係，當中客戶與外包員工有法律關係，而我們就行政事務僅收取較低的服務費。相較綜合靈活用工服務而言，勞務派遣服務價值低，並非我們未來發展的主要業務。截至2021年6月30日止6個月，勞務派遣服務收益總計約人民幣2.6百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣2.5百萬元增加約4.0%。

其他雜項服務

其他雜項服務包括：人力資源服務諮詢、人才測評以及為客戶提供量身定制的員工管理解決方案，這些服務都是2019年開始提供給客戶的，特別是為該等認可我們在各方面專業知識的客戶提供管理員工服務。我們獲聘就特定項目設計及實施培訓計劃、管理及爭議解決政策、日常管理計劃以及員工工作計劃，一般為期一年。截至2021年6月30日止6個月，其他雜項服務收益總計約人民幣6.9百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的總計約人民幣8.2百萬元減少約15.9%。主要因為(i)員工管理解決方案服務收益減少約人民幣1.0百萬元；及(ii)人力資源服務諮詢收益減少約0.4百萬元。其他雜項服務均為本集團目前非重點發展的與人力資源相關的服務。

國際業務

截至2021年6月30日止6個月，於中國大陸之外地區實現收益總計約人民幣60.9百萬元，較2020年上半年實現的收益約人民幣18.3百萬元增加約人民幣42.6百萬元或232.8%。除了根據對外勞務合作經營資格證書規定的經營範圍，我們向境外客戶輸送中國員工。我們還通過與當地人力資源公司合作，我們把從中國客戶中承接的綜合靈活用工及專業招聘服務分包給當地的人力資源公司。於本公告日期，我們已經搭建起了一套完整的國際人力資源服務網絡，與38個國家和地區的42家人力資源公司簽訂了合作框架協議。此外，為了進入印度市場，我們正與印度的一家人力資源服務公司成立一間合資公司，其正待印度政府審批。未來我們會根據業務發展的需要在不同的國家和地區設立公司。

一體化人力資源生態系統的研究

為了加強我們的系統及平台的研發能力，2021年上半年我們擴大了研發團隊的規模。於2021年6月30日，我們的研發團隊擁有49名成員—主要由擁有大學或大專學歷的軟件工程師組成，團隊成員平均擁有七年以上網絡及技術相關行業的研發經驗。截至2021年6月30日止6個月，我們的研發費用約為人民幣7.2百萬元如下：

(a) 優化現有系統及平台：

- (i) 我們在香聘平台添置候選人及職位智能匹配功能，該功能提升了根據候選人求職意向與技能匹配工作崗位的效率，最大程度為候選人推送適合他們的工作，從而提高從面試到入職的轉化率；及

管理層討論及分析

(ii) 由於招聘信息技術人員與批量招聘有差異，需要採用類似獵頭的招聘方式，我們在瑞聘系統開發了信息技術人員的招聘模型。同時，瑞聘系統與面向信息技術人員求職者微信小程序「人瑞IT」打通，在瑞聘系統中招聘的崗位會直接發佈到「人瑞IT」微信小程序，求職者投遞簡歷後，簡歷會同步至瑞聘系統。

(b) 我們於2021年4月完成了SAP集團財務系統（「SAP系統」）的上線，把合同管理系統、瑞雲、瑞聘、貨幣資金系統、流程中心、人事管理系統等多個業務系統的結算打通，實現「業財一體化」管理。通過與多種業務系統對接，實現了自動記帳，顯著降低了財務部門人員的工作量，提高結算的準確度。此外，SAP系統實現了在執行的綜合靈活用工、專業招聘各個項目利潤的核算，為項目運營提供了客觀的經營分析報告，向不同部門推薦在項目運營過程中可以降本增效的地方。

(c) 我們於2021年開始嘗試與人力資源相關系統研發技術的產品化，於2021年上半年為中國新疆某市人力資源和社會保障局推出公開招聘網上報名系統。公開招聘網上報名系統為當地政府、事業單位人才招聘提供候選人在線報名、在線投遞簡歷、線上審核、在線繳費、考場分配、最終錄取結果查詢等多個網上功能。通過使用該系統提升了當地政府公開招聘工作效率。

(d) 申請10項軟件著作權：

於2021年上半年，我們根據新開發的系統功能，合共申請了10項軟件著作權，累計軟件著作權數目達到78項。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們6個月的人均效能可以保持在人民幣75.0千元／人以上，下面是最近三年每年上半年我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至6月30日止6個月		
	2021年 (未經審核) (經調整)	2020年 (未經審核)	2019年 (未經審核) (經調整)
經調整淨溢利／淨溢利(人民幣千元)	81,005	53,019	58,476
內部員工平均人數 ^(附註)	1,021	643	596
期內人均淨利潤(人民幣千元／人)	79.3	82.5	98.1

附註： 計算期內的內部員工平均人數的方法為將特定期末內部員工人數與上一期末內部員工人數相加再除以2。



管理層討論及分析

供應商

我們自第三方供應商及服務提供商獲得若干服務，主要包括代理繳納社會保險及住房公積金、靈活用工的呼叫中心及技術支援、交通服務、有關獲取求職者的其他人力資源解決方案提供商，以及靈活用工或業務流程外包服務的分包商。截至2021年6月30日止6個月，我們自五大供應商的採購金額佔我們總收益成本約為4.0%。我們的所有分包商均為獨立第三方，且我們不會過度依賴任何分包商。

人力資源

於2021年6月30日，我們總共有50,031名員工，分佈在全國多個城市工作，其中，內部員工有1,153名，相比於2020年12月31日的889名增加264名，增加比例約為29.7%。我們的內部員工平均年齡不超過28歲，約95.0%的內部員工擁有大學或以上學歷。年輕員工使得我們整個團隊更有活力與幹勁，員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2021年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總數的百分比
內部員工		
— 高級管理層	4	0.0
— 研發	49	0.1
— 銷售及營銷	121	0.2
— 項目管理／執行	869	1.7
— 其他 ^(附註)	110	0.2
小計	1,153	2.2
外包員工		
— 綜合靈活用工員工	45,244	90.5
— 勞務派遣員工	3,634	7.3
小計	48,878	97.8
總計	50,031	100.0

附註：其他主要包括後台支援員工，例如法律部、財務部、人力資源部及合資合作部。

管理層討論及分析

本集團為內部員工提供具有競爭力的薪酬組合，該等薪酬組合是根據本集團經營所在地的相關法律法規及相關僱員的個人資質、經驗及表現，以及市場現行薪資水平釐定。此外，本集團根據員工勞動合同簽約公司及實際用工所在的城市適用的法律法規為員工提供包括社會保險及住房公積金在內的其他綜合福利。截至2021年6月30日止6個月，本集團員工成本約為人民幣1,961.9百萬元。其中內部員工成本約為人民幣115.0百萬元，較2020年上半年上升約人民幣56.6百萬元，增幅約為96.9%。主要因為(i)本集團各附屬公司在2020年2月至2020年6月期間內部員工總計享受社保減免金額約人民幣3.0百萬元。從2021年1月起無社保減免的政策；(ii)內部員工人數的增加、薪資待遇的提升以及2020年下半年內部提拔了多名管理人員，以提升我們專業能力和招聘技能，提供綜合靈活用工服務人員；及(iii)於2020年10月及2021年1月向董事與員工根據首次公開發售後購股權計劃授予購股權以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予股份獎勵，所產生的以股份為基礎的付款開支約人民幣6.4百萬元。詳情請參閱本公司日期為2020年10月29日及2021年1月22日的公告。

根據本集團於2019年3月12日採納的兩項首次公開發售前購股權計劃(為中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及非管理層僱員首次公開發售前購股權計劃)，本集團合計共授出以供認購本公司22,904,600股新普通股(「股份」)的購股權，其中(i)以供認購本公司共計50,400股股份的購股權已於2021年上半年失效，(ii)共計78,200股股份的購股權已於2021年4月行權，及(iii)剩餘共計19,665,900股股份於2021年6月30日尚未行使，剩餘的購股權之中，可認購3,343,300股股份之購股權，可認購6,089,100股股份之購股權及可認購6,056,200股股份之購股權已分別於2020年6月、2020年12月及2021年6月歸屬，餘下購股權於2021年6月30日尚未歸屬。



管理層討論及分析

截至 2021 年 6 月 30 日止期間，根據兩項首次公開發售前購股權計劃授出購股權的變動詳情如下：

購股權數目

承授人類別及名稱	購股權授出日期	於 2021 年 1 月 1 日 尚未行使	於截至 2021 年 6 月 30 日止 期間授出	於截至 2021 年 6 月 30 日止 期間行使	於截至 2021 年 6 月 30 日止 期間註銷 / 失效	於 2021 年 6 月 30 日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價
執行董事								
張峰先生	2013 年 1 月 31 日 及 2013 年 2 月 20 日	455,800	—	—	—	455,800	四分之一的購股權分別於緊隨 2019 年 12 月 31 日(「上市日期」)後 6 個月、12 個月、18 個月及 24 個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111 美元
張健梅女士	2013 年 1 月 31 日、 2013 年 2 月 20 日及 2018 年 10 月 16 日	928,800	—	—	—	928,800	四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後 6 個月、12 個月、18 個月及 24 個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111 美元至 0.88 美元
合計		1,384,600	—	—	—	1,384,600		
本集團其他管理層成員及僱員								
合計	2013 年 1 月 31 日至 2019 年 7 月 31 日	15,580,200	—	—	50,400	15,529,800	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後 6 個月、12 個月、18 個月及 24 個月期間屆滿當日時歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後 6 個月、12 個月及 18 個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111 美元至 2.80 美元
其他參與者(附註)								
合計	2013 年 1 月 31 日至 2018 年 11 月 5 日	2,829,700	—	78,200	—	2,751,500	中高級管理層： 四分之一的購股權分別於緊隨上市日期後 6 個月、12 個月、18 個月及 24 個月期間屆滿當日時歸屬 非管理層僱員： 三分之一的購股權分別於緊隨上市日期後 6 個月、12 個月及 18 個月期間屆滿當日時歸屬	0.1111 美元至 0.88 美元
合計		19,794,500	—	78,200	50,400	19,665,900		

附註：

彼等包括本集團前中高級管理層成員及非管理層僱員以及顧問。

管理層討論及分析

根據首次公開發售後購股權計劃，於2021年6月30日，本公司已授出購股權以供認購最多2,950,000股股份。截至2021年6月30日止6個月，根據首次公開發售後購股權計劃授出的購股權概未被行使、失效或註銷。在該等尚未行使的購股權中，以供認購80,000股股份的購股權已於2021年5月歸屬，餘下購股權於2021年6月30日尚未歸屬。

截至2021年6月30日止期間，根據首次公開發售後購股權計劃授出購股權的變動詳情如下：

承授人 類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目			於截至 2021年 6月30日 止期間註銷 /失效	於2021年 6月30日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價
		於2021年 1月1日 尚未行使	於截至 2021年 6月30日 止期間授出	於截至 2021年 6月30日 止期間行使				
執行董事								
張峰先生	2020年10月29日	120,000	—	—	—	120,000	購股權須於(i)緊隨授出日期後18個月期限屆滿當日；及(ii)截至2021年12月31日止年度的業績指標達成時歸屬(附註1)	30港元
張健梅女士	2020年10月29日	120,000	—	—	—	120,000	購股權須於(i)緊隨授出日期後18個月期限屆滿當日；及(ii)截至2021年12月31日止年度的業績指標達成時歸屬(附註1)	30港元
張建國先生	2020年10月29日	150,000	—	—	—	150,000	購股權須於(i)緊隨授出日期後18個月期限屆滿當日；及(ii)截至2021年12月31日止年度的業績指標達成時歸屬(附註1)	30港元
合計		390,000	—	—	—	390,000		
非執行董事								
鄒小磊先生	2021年1月22日	—	40,000	—	—	40,000	(i)一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
合計		—	40,000	—	—	40,000		



管理層討論及分析



承授人 類別及名稱	購股權授出日期	購股權數目			於截至 2021年 6月30日 止期間註銷 /失效	於2021年 6月30日 尚未行使	購股權歸屬期	購股權行使價
		於2021年 1月1日 尚未行使	於截至 2021年 6月30日 止期間授出	於截至 2021年 6月30日 止期間行使				
獨立非執行董事								
陳美寶女士	2021年1月22日	—	40,000	—	—	40,000	(i) 一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
沈浩先生	2021年1月22日	—	40,000	—	—	40,000	(i) 一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
梁銘樞先生	2021年1月22日	—	40,000	—	—	40,000	(i) 一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後4個月期限屆滿當日歸屬；及(ii)另一半(1/2)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬	27.3港元
合計		—	120,000	—	—	120,000		
本集團其他僱員								
16名僱員	2021年1月22日	—	2,400,000	—	—	2,400,000	(i) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後16個月期限屆滿當日歸屬；(ii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後28個月期限屆滿當日歸屬；及(iii) 三分之一(1/3)購股權將於緊隨授出日期後40個月期限屆滿當日歸屬(附註2)	27.3港元
合計		—	2,400,000	—	—	2,400,000		
合計		390,000	2,560,000	—	—	2,950,000		



管理層討論及分析

附註1：

購股權的歸屬須待滿足以下業績目標後，方可作實：

本集團截至2021年12月31日止年度的調整淨溢利*	悉數行使購股權後有權獲得股份數目		
	張建國	張峰	張健梅
少於人民幣250百萬元	零	零	零
人民幣250百萬元或以上但少於人民幣260百萬元	100,000	70,000	70,000
人民幣260百萬元或以上	150,000	120,000	120,000

* 經調整淨溢利指年內淨溢利扣除根據首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃下以股份為基礎付款的開支。

附註2：

本集團僱員待滿足業績目標後，方可享有購股權，其中包括(a)本集團以下經調整淨溢利及／或(b)其他個別目標，如按現金收取的服務溢價、靈活用工服務溢價、業務流程外包席位數目及部署到IT行業的靈活用工僱員數目：

本集團截至2021年12月31日止年度的調整淨溢利*	悉數行使購股權後有權獲得股份數目
少於人民幣250百萬元	最高股份數量的60%
人民幣250百萬元或以上但少於人民幣260百萬元	最高股份數量的80%
人民幣260百萬元或以上	最高股份數量的100%

* 經調整淨溢利指年內淨溢利扣除根據首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃下以股份為基礎付款的開支。

根據首次公開發售後股份獎勵計劃，於2021年6月30日，已向29名獲獎勵人士授出合共2,300,000股獎勵股份。獎勵股份的基準價格為每股股份25港元。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2021年1月22日的公告。

為進一步提升我們的專業服務能力以及項目和組織的管理能力，我們在2021年上半年針對1,153名內部員工組織了多項員工培訓。除了與往年針對新入職的招聘項目經理開展的「後浪培訓計劃」培訓。我們還針對各層級管理者組織了92人次的提升管理能力的培訓課程。針對基層管理者開展有關的(i)基礎管理知識的培訓；(ii)針對中層管理者開展項目管理、目標管理和團隊管理技能方面的培訓；及(iii)針對高層管理者開展領導力培訓，並讓指導老師走進各大區培養大區總經理在實際工作中解決問題的能力。



管理層討論及分析

獎項與嘉許

於截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月，我們獲得以下的榮譽：



2021 年 1 月

人瑞人才科技控股有限公司榮獲智通財經與同花順財經聯合頒發的「金港股年度最佳新經濟公司」



2021 年 3 月

深圳人瑞人力資源服務有限公司榮獲深圳市人力資源服務協會頒發的「2020 年度深圳市人力資源招聘企業 10 強」

人瑞人才科技控股有限公司榮獲眾旗頒發的「2021 最佳人力資源綜合服務供應商」



2021 年 4 月

人瑞人才科技集團有限公司榮獲第一資源頒發的「2021 中國人力資源服務機構 100 強」

人瑞人才科技集團有限公司榮獲人力資源智享會頒發的「2021 中國靈活用工 HR 臻選服務機構—白領崗位」



2021 年 5 月

人瑞人才科技控股有限公司榮獲 HRoot 頒發的「2020 年度人力資源服務機構領航者」



2021 年 6 月

人瑞人才科技控股有限公司入圍了 MeetHR 集團評選的「2021 人力資源品牌服務商百強榜單」

管理層討論及分析

財務回顧

收益

截至2021年6月30日止6個月，本集團收益總額約人民幣2,128.3百萬元，較截至2020年6月30日止6個月約人民幣1,195.6百萬元增長約人民幣932.7百萬元，漲幅約78.0%。此乃由於綜合靈活用工服務收益的增長，其中與2020年上半年相比，增長約人民幣904.7百萬元或77.6%，增長主要得益於綜合靈活用工服務員工人數的增加。

收益成本

我們的收益成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他(主要包括折舊及攤銷、面試相關溝通成本以及租金及物業管理費)。

截至2021年6月30日止6個月，本集團收益成本總額約人民幣1,971.9百萬元，較截至2020年6月30日止6個月約人民幣1,095.9百萬元增長約人民幣876.0百萬元，漲幅約79.9%。收益成本的增長主要由於(i)隨著靈活用工員工人數的增長，員工福利開支與差旅開支總計增加約人民幣865.7百萬元；(ii)於2020年下半年及2021年上半年我們新建了西安和成都金牛區兩個綜合靈活用工服務中心(「新服務中心」)，同時擴租了成都高新區綜合靈活用工服務中心，為擴大服務覆蓋區域新設立鄭州、寧波、合肥和長沙四個二級服務地點(「新服務地點」)，此外，南京、杭州、深圳等地的辦公室搬遷至更好的辦公室以進行運作。這些均導致使用權資產攤銷增加約人民幣6.1百萬元；及(iii)收益的增加使得其他稅項及附加費同比增加約人民幣5.4百萬元。於2021年上半年，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均勞工成本約為人民幣從2020年每月約人民幣6,800元/人增加至每月7,900元/人。此主要因為於2020年2月至2020年12月中國政府減免部分企業所承擔的承保金額，惟於2021年上半年，中國政府並未提供的類似減免。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示期間毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2021年		2020年	
	人民幣千元 (未經審核)	%	人民幣千元 (未經審核)	%
綜合靈活用工	130,873	6.3	86,625	7.4
專業招聘	17,223	35.9	3,840	20.1
其他人力資源解決方案	8,315	79.6	9,245	81.8
總計	156,411	7.3	99,710	8.3



管理層討論及分析

截至2021年6月30日止6個月的毛利率約為7.3%，較截至2020年6月30日止6個月的約8.3%下降約1.0%，主要由於以下原因：

- (a) 綜合靈活用工服務的毛利率由2020年上半年的約7.4%下降至2021年上半年的約6.3%，主要因為(i)為了獲得某些具有戰略意義的新客戶，我們主動降低了我們收取的綜合靈活用工服務溢價；(ii)從2021年5月下旬開始一名綜合靈活用工主要客戶在續約時減少了應付本集團每月每名靈活用工僱員的靈活用工服務溢價；及(iii)我們於2021年上半年新建了兩個可以容納超過1,000和800個外包員工的新服務中心為之後業務快速發展做準備。目前陸續有新簽的綜合靈活用工項目安排在這兩個新服務中心運營，但是空置的場地產生的閒置成本也是毛利率下降的因素之一。
- (b) 專業招聘服務的毛利率由2020年上半年的約20.1%上升至2021年上半年的約35.9%，主要由於受新冠肺炎爆發影響導致本集團於2020年上半年無法開展線下招聘活動，但是因為舉辦線下招聘活動長期租賃的辦公室的房租、相關自有員工工資等固定成本支出沒有減少。於2021年上半年隨著新冠肺炎疫情得到控制，客戶的招聘需求得到恢復，我們的專業招聘服務逐步恢復到正常的毛利率水平。
- (c) 其他人力資源解決方案(包括企業培訓服務、勞務派遣服務及其他雜項服務)的毛利率由2020年上半

年的約81.8%下降至2021年上半年的約79.6%，主要因為勞務派遣服務的毛利率略有波動所致。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他(主要包括折舊及攤銷、公用事業及辦公開支以及租金及物業管理費)。

截至2021年6月30日止6個月銷售及營銷開支約為人民幣40.0百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣18.6百萬元增約人民幣21.4百萬元或115.1%。這主要因為：(i)2021年上半年我們增加了對潛在候選人人才庫擴張的投入，從而使得營銷及推廣開支增加約人民幣12.2百萬元。通過擴大我們的潛在候選人人才庫，我們將能夠(a)增加綜合靈活用工及專業招聘的入職人數，從而使我們從客戶獲得更多的招聘訂單；及(b)積累信息技術領域的候選人人才庫，以發展我們在該領域的招聘能力；及(ii)銷售人員數量與2020年上半年相比增加25人，2021年上半年收益相比2020年上半年增加78.0%，收益的增加使得銷售人員獎金增加約人民幣0.9百萬元，上述兩個原因使得員工福利開支成本總計增加約人民幣3.1百萬元。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2020年6月30日止6個月的約1.6%上升至截至2021年6月30日止6個月的約1.9%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及我們研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

管理層討論及分析

截至2021年6月30日止6個月研發開支約為人民幣7.2百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣5.9百萬元增長約人民幣1.3百萬元或約22.0%。主要因為(i)研發部新辦公室於2020年5月起租，因此2021年上半年辦公室租金相較2020年上半年增加約人民幣0.8百萬元；及(ii)於2021年6月30日研發人員數量相較於2020年6月30日增加了17人。因此員工福利開支增加約人民幣0.4百萬元。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2021年6月30日止6個月行政開支約為人民幣47.2百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣33.8百萬元上升約人民幣13.4百萬元或約39.6%。主要由於(i)管理人員員工福利開支較2020年上半年的約人民幣14.4百萬元增長了約人民幣7.8百萬元，主要因為2020年下半年內部提拔了多名管理人員，此外2021年上半年上調了管理人員的薪金；及(ii)於2021年1月22日，我們根據首次公開發售後購股權計劃向20名員工和4名董事授出購股權，其允許彼等認購最多2,560,000股的股份。截至2021年6月30日止6個月攤銷約人民幣5.6百萬元。此外，我們的行政開支佔收益的百分比由截至2020年6月30日止6個月的約2.8%下降至截至2021年6月30日止6個月的約2.2%。

其他收入

截至2021年6月30日止6個月的其他收入約為人民幣18.1百萬元，較截至2020年6月30日止6個月止年

度的約人民幣9.5百萬元增加約人民幣8.6百萬元或約90.5%。其他收入主要包括我們自政府補助和減稅所產生的收入。該增加主要由於以下各項：(i)來自於若干政府部門的財政支持資金作為鼓勵人力資源公司為當地企業提供服務，以及作為鼓勵在公司軟件及系統研發投入的獎勵隨著我們業務的擴張與投資增加而增長。因此截至2021年6月30日止6個月我們獲得的政府補助約為人民幣12.4百萬元，相較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣7.2百萬元增加約人民幣5.2百萬元；(ii)本集團若干附屬公司已按照可抵扣進項稅額加計10%抵減增值稅應納稅額。截至2021年6月30日止6個月，我們獲得此項減稅金額約人民幣3.5百萬元，相較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣2.0百萬元增加約人民幣1.5百萬元；及(iii)於截至2021年6月30日止6個月，本集團利用閒置的所得款項淨額投資公司債券及大額存單等按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)的金融資產銀行理財產品，獲得的利息收入約人民幣2.1百萬元。

其他收益淨額

截至2021年6月30日止6個月的其他收益淨額約為人民幣2.0百萬元，截至2020年6月30日止6個月的其他收益為人民幣8.7百萬元，減少約人民幣6.7百萬元或約77.0%。主要因為(i)投資於按公平值計入其他全面收益的金融資產及留作銀行存款的所得款項淨額帶來的匯兌收益僅約人民幣0.7百萬元，較2020年上半年的匯兌收益約人民幣9.9百萬元，減少約人民幣9.2百萬元。惟部分被(i)利用閒置資金購買保本金融產品獲得投資收益約為人民幣1.5百萬元，2020年上半年無此收益；及(ii)2021年上半年沒有對外捐款，捐款開支較2020年上半年減少約人民幣1.1百萬元所抵銷。



管理層討論及分析

金融資產的減值虧損淨額撥回／(撥備)

截至2021年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損淨額撥回約為人民幣2.8百萬元，而截至2020年6月30日止6個月金融資產的減值虧損淨額撥備約人民幣7.0百萬元。該變化主要因為2021年上半年新冠肺炎疫情對經濟增長的不利影響減弱，本期應收款項賬齡結構較上年同期有所改善，預期信用損失率變低。因此，根據於2021年6月30日貿易應收款項及應收票據餘額的賬齡以及期後收款情況，我們撥回了部分貿易應收款項及應收票據的減值撥備，約人民幣3.5百萬元。此外，對於本期借出的員工借款，我們撥備了預期信用損失約人民幣0.7百萬元。

經營溢利

我們的經營溢利由截至2020年6月30日止6個月的約人民幣52.6百萬元，增加至截至2021年6月30日止6個月的約人民幣84.8百萬元，增幅約為61.2%。

融資收入

截至2021年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣4.3百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣8.8百萬元減少約人民幣4.5百萬元，降幅約為51.1%。

融資成本

截至2021年6月30日止6個月的融資成本約為人民幣2.3百萬元，較截至2020年6月30日止6個月的約人民幣1.1百萬元增加約人民幣1.2百萬元或約109.1%。主

要由於2021年上半年新建了兩個新服務中心，以及為擴大服務覆蓋區域新設立四個新服務地點，所租賃新的辦公場地使得租賃負債利息開支增加所致。

分佔合營企業業績

截至2021年6月30日止6個月分佔合營企業業績淨收益約人民幣0.3百萬元。於2020年10月投資天津濱海迅騰科技集團有限公司(「迅騰集團」)獲得投資收益約為人民幣1.2百萬元(進一步詳情請參閱本公司日期為2020年10月15日的公告)。惟部分被於2020年10月上海圳誠科技有限公司(「上海圳誠」)獲得投資虧損約為人民幣0.9百萬元抵銷。上海圳誠僅於2020年10月成立，2021年上半年尚未實現盈利。預計從2021年8月開始實現盈利。

除所得稅前溢利

截至2021年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣87.1百萬元，較截至2020年6月30日止6個月除所得稅前溢利約為人民幣60.3百萬元增長約人民幣26.8百萬元或約44.4%，該變化主要因為2021年上半年綜合靈活用工在崗人數增長使得收益及毛利額增長，除所得稅前溢利也隨之增長。

期內溢利

截至2021年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣74.7百萬元，較截至2020年6月30日止6個月期內溢利約為人民幣53.0百萬元增長約人民幣21.7百萬元或約40.9%，該增長原因與上文「除所得稅前溢利」一段所載者一致。

管理層討論及分析

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整淨溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列截至2021年及2020年6月30日止6個月呈列的經調整淨溢利與根據香港財務報告準則計算及呈列的最直接可資比較財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2021年	2020年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
期內溢利	74,654	53,019
加：根據首次公開發售後購股權計劃以股份為基礎的付款開支	6,351	—
經調整淨溢利	81,005	53,019

我們將經調整淨溢利定義為不包根據首次公開發售後購股權計劃和首次公開發售後股獎勵計劃以股份為基礎的付款開支的期內淨溢利。我們的經調整淨溢利由截至2020年6月30日止6個月的約人民幣53.0百萬元增加至截至2021年6月30日止6個月的約人民幣81.0百萬元，增幅約為52.8%。該大幅增加主要由於(i)2021年上半年綜合靈活用工員工人數持續增長導致收益增加。於2021年3月起至2021年6月，本集團綜合靈活用工僱員人數保持每月環比增加逾1,200人，並在2021年3月創造單月增加人數新高，實現單月增加2,249人；及(ii)因使用一體化人力資源生態系統達至最佳的營運效率，使得銷售及營銷開支以及行政開支合計額佔總收益的百分比下降。

我們相信，非香港財務報告準則計量的經調整淨溢利有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。經調整淨溢利扣除了根據首次公開發售後購股權計劃和首次公開發售後股份獎勵計劃以股份為基礎的付款開支(與我們的日常業務無關且屬非經常性質)的影響。我們呈列該額外財務計量乃由於管理層使用該計量來評估我們的財務表現，當中剔除不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的經調整淨溢利未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或運營或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或運營或財務狀況的替代工具。



管理層討論及分析

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	2021年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	2020年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
流動資產總額	1,642,792	1,644,808
流動負債總額	535,542	493,074
流動資產淨額	1,107,250	1,151,734

於2021年6月30日的流動資產淨額約為人民幣1,107.3百萬元，較於2020年12月31日的約人民幣1,151.7百萬元減少約人民幣44.4百萬元或約3.9%。此乃主要由於(i)我們針對部分新簽的綜合靈活用工戰略客戶給予信用期，這些客戶在2021年上半年收益增長，導致貿易應收款項及應收票據由2020年12月31日的約人民幣477.9百萬元增加約人民幣97.5百萬元至2021年6月30日的約人民幣575.4百萬元；(ii)由於2021年上半年新建了服務中心，以及為擴大服務覆蓋區域新設立服務地點，所租賃新的辦公場所支付的房租押金使得於2021年6月30日預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣28.2百萬元，相較於2020年12月31日預付款項、按金及其他應收款項約為12.0百萬元，增加約人民幣16.2百萬元；及(iii)於2021年6月10日經本公司股東於股東週年大會批准通過派發股息約人民幣54.7百萬元，使得於2021年6月30日貿易及其他應付款項相較2020年12月31日增加約人民幣39.2百萬元。上述三項原因相抵銷。

貿易應收款項及應收票據

於2021年6月30日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣575.4百萬元，相較於2020年12月31日的約人民幣477.9百萬元增加約人民幣97.5百萬元或約20.4%。主要因為我們針對部分新簽的綜合靈活用工戰略客戶給予信用期，這些客戶在2021年上半年收益增長，導致貿易應收款項餘額增加，惟部分被我們在收入增長的同時加強了貿易應收款項的催收使得其他客戶貿易應收款項減少所抵銷。於2021年6月30日，就貿易應收款項的虧損撥備約為人民幣5.5百萬元，較2020年12月31日的約人民幣9.0百萬元減少約人民幣3.5百萬元，乃主要由於本報告「財務回顧－金融資產的減值虧損淨額撥回／(撥備)」一段所載的原因。

管理層討論及分析

我們大部分客戶的實際收款期限控制在我們向客戶授予的10天至70天信用期內，該信用期政策與過往年度一致。下表載列於所列示年度的貿易應收款項的週轉天數：

	截至2021年 6月30日止6個月	截至2020年 12月31日止年度
貿易應收款項及應收票據的週轉天數 ⁽¹⁾	46	54
經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數 ⁽²⁾	41	48

附註：

- (1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據的平均結餘除以該期間的年內收益再乘以天數(即一年365天及六個月180天)。
- (2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本)的平均結餘除以期內收益再乘以期內天數。

截至2021年6月30日止6個月，我們的貿易應收款項及應收票據週轉天數為46天，經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數為41天，與2020年度相比均有減少，主要因為我們在收入增長的同時加強了貿易應收款項的催收。我們授予客戶的信用期一般於10至70天內。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供應商(包括提供推廣服務的第三方供應商)的租金按金及預付款項、保險及公用開支。

於2021年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣28.2百萬元，相比於2020年12月31日的約人民幣12.0百萬元，增加約人民幣16.2百萬元或約135.0%，主要由於(i)為了應對2021年相較2020年客戶增加的招聘需求，為了吸引更多的求職者我們於求職者社群和香聘平台舉辦了更多推廣活動，於2021年6月30日預付供應商的年度推廣費相比於2020年12月31日增加約人民幣7.6百萬元；(ii)於2021年上半年我們新建了兩個新服務中心，為擴大我們的服務覆蓋區域新設立四個新服務地點，因此，應收租賃保證金較去年底增加約人民幣1.5百萬元；及(iii)新增應收員工借款人民幣2.6百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2021年6月30日，我們按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣39.0百萬元，為我們利用閒置資金購買了中國石油化工集團有限公司、日立資本發行的企業債券和中國銀行、中國工商銀行發行的的大額存單。這些企業債券、大額存單將於2021年9月及2021年10月到期。



管理層討論及分析

貿易及其他應付款項

於2021年6月30日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣472.4百萬元，相比於2020年12月31日約人民幣433.2百萬元，增加約人民幣39.2百萬元或約9.0%，此乃主要由於(i)於2021年6月30日，應付2020年度股息約人民幣54.7百萬元；及(ii)由於收益增加使得增值稅及附加費增加約人民幣8.6百萬元。惟部分被應計薪金及福利款項餘額減少約人民幣24.8百萬元所抵銷。

供應商一般向我們授出少於一個月的信用期，收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2021年6月30日，我們的即期所得稅負債約為人民幣16.3百萬元，相比2020年12月31日約人民幣23.2百萬元，減少約人民幣6.9百萬元或約29.7%。

物業、廠房及設備

於2021年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣115.1百萬元，較2020年12月31日的約人民幣73.9百萬元增加約人民幣41.2百萬元或約55.8%，主要由於以下因素相抵所致：(i)於2021年上半年我們新建了兩個新服務中心，為擴大服務覆蓋區域設立四個新服務地點，此外，南京的辦公室搬遷至更好的辦公場所進行業務。這些使得與我們的新辦公室相關的使用權資產、租賃物業裝修、電氣設備和家具等總共增加約人民幣55.9百萬元；(ii)上述兩個新服務中心所增加的電腦設備總計約人民幣4.4百萬元；及(iii)2021年上半年折舊開支約為人民幣17.8百萬元。

無形資產

於2021年6月30日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣5.7百萬元，較2020年12月31日的約人民幣3.1百萬元增加約人民幣2.6百萬元或約83.9%。主要由於2021年上半年部署SAP系統的實施支出約人民幣2.5百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產是收回期限超過一年的員工借款及房屋租賃的押金。於2021年6月30日，我們的其他非流動資產約為人民幣23.6百萬元，相比2020年12月31日增加約人民幣16.6百萬元或約237.1%，主要由於(i)經過董事會薪酬委員會和董事會審批，本著增加員工福利和增強員工穩定性的目的，我們於2021年6月開始實施員工借款計劃，於2021年6月30日累計向員工發放貸款約人民幣14.1百萬元；及(ii)於2021年上半年我們新建了兩個新服務中心及設立四個新服務地點，此外，南京的辦公室搬遷至更好的辦公場所進行業務。這些均導致房屋租賃的押金相比2020年12月31日增加約人民幣2.5百萬元。

遞延所得稅資產

於2021年6月30日，我們的遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣16.8百萬元，較2020年12月31日的約人民幣12.7百萬元增加約人民幣4.1百萬元或約32.3%。

管理層討論及分析

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月		
	2021年	2020年	2019年
總收益增長	78.0%	11.0%	63.5%
	(經調整)		(經調整)
經調整淨溢利增長／淨溢利增長(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	52.8%	-9.3%	169.8%
毛利率 ⁽²⁾	7.3%	8.3%	10.8%
	(經調整)		(經調整)
經調整淨利率／淨利率(非香港財務報告準則) ⁽³⁾	3.8%	4.4%	5.4%
	2021年	2020年	2019年
	6月30日	12月31日	12月31日
	(經調整)	(經調整)	(經調整)
經調整流動比率(倍) ⁽⁴⁾	1.5	1.6	1.4

附註：

- (1) 經調整淨溢利(非香港財務報告準則)界定為截至2021年、2020年及2019年6月30日止6個月的淨損益(不包括非經營複合金融工具的公平值虧損、上市開支及根據首次公開售後購股權計劃和首次公開發售後股份獎勵計劃以股份為基礎的付款開支)。
- (2) 毛利率等於截至2021年、2020年及2019年6月30日止6個月的毛利除以收益再乘以100%。
- (3) 經調整淨利率(非香港財務報告準則)按經調整淨溢利佔同期收益的百分比計算。
- (4) 經調整流動比率按各財政期末的經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。

經調整淨溢利

截至2021年6月30日止6個月的經調整淨溢利約為人民幣81.0百萬元，較截至2020年6月30日止6個月增長約52.8%。主要是因為(i) 2021年上半年綜合靈活用工在崗人數持續增長帶來收益增長。於2021年3月起至2021年6月，本集團綜合靈活用工僱員人數保持每月環比增加逾1,200人，並在2021年3月創造單月增加人數新高，實現單月增加2,249人；及(ii)因使用一體化人力資源生態系統達至最佳的營運效率，使得銷售及營銷開支以及行政開支合計額佔總收益的百分比下降。



管理層討論及分析

經調整淨利率

截至2021年6月30日止6個月我們的經調整淨利率約為3.8%，與截至2020年6月30日止6個月4.4%的淨利率相比減少0.6%。減少主要由於(i)綜合靈活用工服務的毛利率由2020年上半年的約7.4%下降至2021年上半年的約6.3%，減少約1.1%；(ii)為了增加綜合靈活用工與專業招聘的入職人數，幫助我們從客戶獲得更多的招聘訂單。以及我們開始積累信息技術領域的候選人才庫，以此建立信息技術領域的招聘能力。因此，2021年上半年我們增加了對潛在候選人才庫擴張的投入，從而增加營銷及推廣開支，所以，我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比相較2020年上半年的約1.6%上升約0.3%；及(iii)2021年上半年本集團整體所得稅稅率相較截至2020年上半年的約12.1%上升約2.2%。

經調整流動比率

於2021年6月30日，經調整流動比率由2020年12月31日的約1.6下降至約1.5，主要因為2020年下半年及2021年上半年我們三次使用經營活動獲得的現金透過受託人持有信託之信託基金所成立的一間有限責任公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃購買了本公司的股票，使得扣除已收取且未使用的所得款項淨額後經營活動產生的現金及現金等價物減少。有關詳情，請參閱本公司日期為2020年7月14日、2020年9月15日及2021年1月14日的公告。

流動資金及資本資源

於2021年上半年，我們主要通過業務營運及所得款項淨額滿足資金需求。

於2021年6月30日，我們擁有約人民幣999.9百萬元的現金及現金等價物，與於2020年12月31日約人民幣967.2百萬元相比，增加約32.7百萬元或約3.4%。因為以下各項原因淨影響所致(i)經營活動所用現金淨額約人民幣63.4百萬元；(ii)主要由於利用閒置資金購買若干理財產品，其中部分於2021年6月30日或之前贖回後及到期後未購買新的理財產品，使得投資活動所得現金淨額約人民幣136.4百萬元；及(iii)主要由於2021年1月我們使用經營活動獲得的現金透過受託人根據首次公開發售後股份獎勵計劃購買了1,024,200股股份，使得融資活動所用現金淨額約人民幣38.8百萬元。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收益相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構發行的短期金融產品，以獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收益回報。

現金流量

經營活動(所用)／所得現金淨額

截至2021年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約為人民幣63.4百萬元，而截至2020年6月30日止6個月經營活動所得現金淨額約人民幣18.4百萬元。經營活動淨現金由2020年上半年的所得變為2021年上半年的所用，主要因為(i)我們針對部分新簽的綜合靈活用工戰略客戶給予信用期，這些客戶在2021年上半年錄得收益增長，導致貿易應收款項餘額增加；及(ii)根據2020年度企業所得稅匯算清繳結果，於2021年5月支付企業所得稅23.6百萬元。使得2021年上半年已支付所得稅同比2020年上半增加約為人民幣19.1百萬元。

管理層討論及分析

投資活動所得／(所用)現金淨額

截至2021年6月30日止6個月投資活動所得現金淨額約為人民幣136.4百萬元，而截至2020年6月30日止6個月投資活動所用現金淨額約為人民幣140.7百萬元。投資活動淨現金由2020年上半年的所用變為2021年上半年的所得，主要因為(i)2020年購買的銀行大額存單理財產品在2021年上半年到期，並於2021年上半年收回投資款與利息，且(ii)2021年上半年我們減少了購買銀行大額存單以及企業債券理財產品的投資支出，因此產生投資活動所得現金淨額約為人民幣148.2百萬元。

融資活動(所用)／所得現金淨額

截至2021年6月30日止6個月的融資活動所用現金淨額約為人民幣38.8百萬元，而截至2020年6月30日止6個月的融資活動所得現金淨額約為人民幣52.0百萬元。該變動主要由於2021年上半年受託人根據首次公開發售後股份獎勵計劃股份所支付的人民幣21.3百萬元。而於2020年上半年我們部分行使超額配股權完成後，本集團自發行及配發股份收取約人民幣74.5百萬元(相等於約83.3百萬港元)的額外所得總額。

資本結構

債項

於2021年6月30日，我們並無未償還的借款。2021年上半年，我們營運資金充裕，並未向銀行申請任何借款。於2020年12月31日，我們亦無未償還借款。

我們的銀行融資需要履行若干契諾，為金融機構的貸款安排中常見。倘我們違反任何契諾，剩餘的未使用金額或會減少，且已提取的融資及利息或會成為按要求的償還。2021年上半年，本集團已遵守所有該等契諾。

於2021年6月30日，我們未動用的銀行融資額度約為人民幣100.0百萬元。

於2021年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣87.9百萬元，相比2020年12月31日的約人民幣58.6百萬元，增加約人民幣29.3百萬元。由於2021年上半年我們新建了兩個新服務中心及設立四個新服務地點，此外，南京等地的辦公室搬遷至更好的辦公場所進行業務。上述新租賃的辦公室擴大了辦公面積，而有關租賃物業的租賃負債相應增加。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2021年6月30日止6個月，我們資本開支約為人民幣17.1百萬元，其中(i)約人民幣5.4百萬元用於兩個新服務中心，以及鄭州、寧波、合肥、長沙和南京等地辦公室的裝修工程；(ii)約人民幣9.0百萬元用於上述新租賃的辦公室採購家具及電腦設備；及(iii)約人民幣2.7百萬元用於升級靈活用工管理系統、購買SAP軟件使用權及實施的支出。



管理層討論及分析

資產負債表外承擔及安排

於2021年6月30日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2021年6月30日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收益的金融資產存在外匯風險。截至2021年6月30日止6個月，本集團在簡明綜合收益表中錄得匯兌淨收益約人民幣0.7百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2021年6月30日，本集團概無資產抵押(2020年12月31日：無)。

重大收購事項及出售事項及重大投資

截至2021年6月30日止6個月，本集團概無任何根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)規定須予披露的本集團附屬公司、聯營公司或合營企業或重大投資的出售事項。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為中國最大靈活用工服務商的地位，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。擴張項目詳情分別載於本報告「上市所得款項淨額用途」一段及本公司日期為2019年12月3日的招股章程(「招股章程」)「未來計劃及所得款項用途」一節。

報告期後發生之事項

於2021年7月16日，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向42名本集團僱員授出購股權，其賦予彼等權利認購最多1,830,000股股份。購股權的行使價為每股股份10.668港元。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2021年7月16日的公告。

於2021年7月30日，本公司全資附屬公司人瑞人才科技集團有限公司(「人瑞人才集團」)與(其中包括)貪心科技(深圳)有限公司(「貪心科技」)、李文哲先生(貪心科技控股股東)、周景陽先生及智拓科技(天津)合夥企業(有限合夥)(「智拓科技」)等訂立有條件投資協議。根據該投資協議，人瑞人才集團同意於貪心科技投資合共人民幣20.0百萬元，投資完成後人瑞人才集團將持有貪心科技20.0%的權益。據董事作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，貪心科技、其股東(包括李文哲先生)及最終實益擁有人、周景陽先生、智拓科技及其所有股東以及最終實益擁有人均為獨立第三方(定義見上市規則)。

於2021年7月30日，我們的間接全資附屬公司遼寧人瑞企業服務外包有限責任公司取得增值電信業務呼叫中心服務經營許可證。我們將與客戶協商，將遼寧人瑞服務外包有限公司及北京瑞聯網絡科技有限公司(我們的間接全資附屬公司)的所有相關合同轉讓予遼寧人瑞企業服務外包有限責任公司。

管理層討論及分析

於2021年9月15日，人瑞人才集團分別與蔡裕龍先生（「蔡先生」）及上海起航雲天科技股份有限公司（「上海起航」）訂立兩份買賣協議。根據該等協議，人瑞人才集團有條件同意分別收購江南金融科技（常州）有限公司（「江南金融」）及上海領時人力資源服務有限公司（「上海領時」）51%股權。收購事項完成後，江南金融及上海領時將成為本公司的間接附屬公司，且彼等的財務業績將合併入賬至本集團的綜合財務報表。據董事經作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，蔡先生、上海起航及其最終實益擁有人均為獨立第三方。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2021年9月15日的公告。

除上文及本中期報告所披露者外，於2021年6月30日後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

展望及未來策略

誠如本公司日期分別為2021年6月30日及2021年7月7日所披露的公告所討論，儘管本集團一名主要客戶計劃於2022年1月終止由本集團提供信息審核及客戶服務代表的綜合靈活用工服務，且該主要客戶應付本集團每月每名靈活用工僱員的靈活用工服務溢價將減少，直至待定終止為止。但是我們相信，受益於中國政府對新冠肺炎疫情持續有效的控制，以及在中國靈活用工行業的快速增長和中國政府高度重視穩就業的大環境下，經過業務整合與升級，我們對提供綜合靈活用工服務把握新的市場機遇充滿信心。同時，我們也將開始人力資源專業服務與人力資源技術產品雙增長曲線的戰略佈局。我們認為2021年下半年機遇與挑戰並存。本集團將竭盡所能應對所有挑戰，維持收益增長，並尋找淨溢利增長的新機會。

人力資源專業服務是第一增長曲線

我們的人力資源專業服務的組成部分為綜合靈活用工、專業招聘、其他人力資源解決方案三類產品，其中綜合靈活用工是戰略發展的關鍵重點。我們將憑藉專業的員工管理、項目管理和快速招聘能力，並通過投資併購的手段加快(i)為除客服、信息審核以外更多新的崗位提供人力資源專業服務；及(ii)進入除新經濟行業以外的更多新的行業。

- 我們已經在2020年下半年成立了針對信息科技崗位的綜合靈活用工部門，並由創始人之一及執行董事的張健梅女士擔任部門負責人。於2021年7月31日信息科技崗位服務人員數量已經達到459人。我們也採用「合夥人創業計劃」，擬與具有信息科技崗位綜合靈活用工服務經驗的獨立團隊成立合營企業，將讓我們快速提升信息科技崗位的客戶開拓能力這項服務。
- 根據招股章程所披露的未來計劃及上市所得款項淨額用途，我們計劃在2021年下半年併購一至兩家聚焦於為地方商業銀行提供綜合靈活用工服務的公司。由此加上我們的專業招聘能力，我們深信，我們的人力資源專業服務的覆蓋率能快速拓展至銀行等金融機構行業。
- 目前我們也在與一家從事機器人操作工人培訓的公司進行有關投資以及業務協同方面的磋商，擬藉此提供為現代製造業企業輸送能熟練操作機器人的高端製造技術人員。

我們認為新經濟企業依然會是未來市場發展的風向標，中國政府對新經濟公司監管也將有利於整體行業的長期穩健發展。我們繼續發揮自己在這個行業中的服務優勢，並繼續以高速成長的新經濟企業為我們鎖定的客戶。



管理層討論及分析

人力資源技術產品將是第二增長曲線

人力資源技術產品目前規劃涵蓋人力資源 SaaS (軟件即服務)、新香聘平台兩類產品。我們將人力資源技術產品視為未來收益及淨溢利的第二增長曲線。

- 以客戶為中心的經營理念，使得我們非常重視根據客戶需求不斷升級現有的系統和開發新的系統。憑藉我們向客戶提供人力資源管理服務的豐富經驗，於 2021 年 7 月推出命名為：OC SaaS 服務「瑞享雲」的人力資源 SaaS (軟件即服務)，據我們的董事所知、所悉及所信，為目前中國首個基於組織能力數字化建設的人力資源管理平台。
- 作為一家以技術驅動人力資源服務的集團，我們將持續投入研發計劃升級、改造香聘平台。

打造人力資源生態鏈，提高競爭壁壘

我們將持續打造人力資源生態鏈。通過投資併購或戰略合作，與以產教融合為主營業務的企業、職業培訓機構、高職院校合作，以產教融合培養人才。據此，我們能在校和職業技能培訓期間培養學生的專業技能，畢業後根據學習的技能，把此等學生推薦給不同用工要求的客戶。

- 2021 年 8 月，我們與迅騰集團合作，利用學生暑假，在我們泰安的綜合靈活用工服務中心為學生提供 500 多個暑期實習的機會。

- 2021 年 7 月，我們與貪心科技簽訂了投資協議，貪心科技為一家主要經營人工智能技術在線培訓的公司。根據投資協議約定，2021 年、2022 年至 2023 年各年貪心科技將分別向本集團提供 500 名、1,000 名、1,500 名掌握自然語言、機器識別、系統推薦、視覺識別等方向的人工智能技術人才，由我們為這些人工智能技術人才推薦新的就業崗位。

我們將持續探索基於產教融合的方式建立起求職人群的生態鏈，擬計劃再投資兩至三家職業培訓機構、以產教融合為主營業務的企業，由此打造人力資源生態鏈，建立長期的競爭優勢與行業壁壘。

通過投資併購加快人力資源產業佈局

我們於 2020 年 7 月成立了合資合作部，負責本集團投資併購工作。通過 2020 年對潛在投資併購機會的探索，我們逐步摸索出了一套適合我們自身發展的模式。未來本集團的投資併購策略主要圍繞三個方向：(i) 獲取高價值的客戶和發展高毛利業務；(ii) 打造人力資源生態鏈；及 (iii) 開啟開始人力資源專業服務與人力資源技術產品雙增長曲線，提升我們的專業服務與技術能力。我們的投資併購並不是利潤驅動型的財務投資，我們更看重與被投資單位的業務協同效應與投資後實現「1+1>2」雙方共同發展。與迅騰集團在投資後的業務合作已經很好的證明此「1+1>2」的投資理念，通過投資後的業務協同，幫助我們與被投資的企業實現收入和利潤共同的增長。

股息

董事會不建議就截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月派付中期股息(截至 2020 年 6 月 30 日止 6 個月：無)。

管理層討論及分析

上市所得款項淨額用途

股份於上市日期以全球發售方式在聯交所上市，經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

自上市日期起至2021年6月30日期間已動用的所得款項淨額金額載列如下：

所得款項淨額擬定用途	原先分配 (百分比)	原先分配 (港元)	直至 2021年 6月30日 已動用的 所得款項 淨額金額 (港元)	於2021年 6月30日 未動用所得 款項淨額結餘 (港元)	未動用 所得款項 淨額用途 擬定時間表
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	20%	198.4百萬	75.0百萬	123.4百萬	於2022年 12月31日／之前
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過有機增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	17%	168.7百萬	0.5百萬	168.2百萬	於2022年 12月31日／之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	13%	129.0百萬	24.3百萬	104.7百萬	於2022年 12月31日／之前
(iv) 進一步提升一體化人力資源生態系統並建立我們人工智能及數據挖掘技術方面的能力	22%	218.3百萬	2.9百萬	215.4百萬	於2024年 12月31日／之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	10%	99.2百萬	2.7百萬	96.5百萬	於2022年 12月31日／之前
(vi) 支持我們未來四年的全球擴張策略	8%	79.4百萬	—	79.4百萬	於2023年 12月31日／之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	10%	99.2百萬	9.6百萬	89.6百萬	於2022年 12月31日／之前

本集團將繼續根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額。於本報告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。



其他資料

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用上市規則附錄十四所載企業管治守則（「企業管治守則」）所載的原則。董事會認為，於截至2021年6月30日止6個月，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第A.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第A.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的結構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i) 董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的八名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii) 張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求（其中包括）彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii) 董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及

本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2021年6月30日止6個月一直遵守標準守則。

本公司的相關僱員（可能擁有本公司未公佈的內部消息）亦須遵守標準守則。截至2021年6月30日止6個月，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

遵守法律及法規

於截至2021年6月30日止6個月，為了有效地管理偏向於居住地工作的外包員工在中國若干城市的社會保險和住房公積金的供款，且由於我們服務範圍廣泛而並無設立附屬公司或分支辦公室，我們聘請第三方代理協助為我們的部分外包員工繳納社會保險和住房公積金。據我們的中國法律顧問所告知，該安排並無嚴格遵守相關中國法律及法規，因為我們須負責繳納社會保險和住房公積金，不應將此委託予第三方代理。此外，我們並無根據我們員工的實際工資水平（包括上述由代理支付的工資）全額繳納社會保險和住房公積金。根據（其中包括）我們與主管當局的溝通及彼等提供的確認、我們的中國法律顧問的意見及被責令解決截至2021年6月30日止6個月社會保險和住房公積金繳款的重大缺口的可能性極微，我們認為上述不合規問題不會對我們的業務、財務狀況或經營業績產生重大不利影響。詳情請參閱招股章程第248至250頁。

其他資料

除上述所披露者外，本集團並不知悉在截至2021年6月30日止6個月有任何不符合本集團經營所在司法管轄區的法律和法規、且可能對本集團的業務、財務狀況和經營業績產生重大不利影響的情況。

董事職位及資料變動

自2021年4月起，我們的獨立非執行董事之一梁銘樞先生一直擔任58.com Inc.的集團首席財務官、戰略委員會成員及58產業基金管理合夥人，主要負責監督58.com Inc.的整體財務及法律職能及戰略投資。

除上文披露者外，董事確認概無資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債券中擁有的權益及淡倉

於2021年6月30日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債券中，擁有根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據上市規則附錄十所載的標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

董事／ 主要行政人員姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數目	佔所持本公司 股權概約百分比(%)
張建國	受控制法團權益 ⁽¹⁾	46,408,500	29.65%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	13,216,600	8.44%
	實益擁有人 ⁽¹⁾	150,000	0.10%
張峰	受控制法團權益 ⁽²⁾	5,796,000	3.70%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	53,403,300	34.11%
	實益擁有人 ⁽²⁾	575,800	0.37%
張健梅	受控制法團權益 ⁽³⁾	5,796,000	3.70%
	與其他人士共同持有的權益 ⁽⁴⁾	52,930,300	33.81%
	實益擁有人 ⁽³⁾	1,048,800	0.67%
鄒小磊	實益擁有人 ⁽⁵⁾	40,000	0.03%
陳美寶	實益擁有人 ⁽⁶⁾	40,000	0.03%
沈浩	實益擁有人 ⁽⁷⁾	40,000	0.03%
梁銘樞	實益擁有人 ⁽⁸⁾	40,000	0.03%

附註：

- (1) 名豐控股有限公司(「名豐」)由張建國先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張建國先生被視為於名豐持有的46,408,500股股份中擁有權益。此外，張建國先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購最多150,000股股份。



其他資料

- (2) 物阜民豐控股有限公司(「物阜民豐」)由張峰先生全資擁有。根據證券及期貨條例，張峰先生被視為於物阜民豐持有的5,796,000股股份中擁有權益。此外，張峰先生根據中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼分別有權認購455,800股及120,000股股份。
- (3) 菱豐控股有限公司(「菱豐」)由張健梅女士全資擁有，根據證券及期貨條例，張健梅女士被視為於菱豐持有的5,796,000股股份中擁有權益。此外，張健梅女士根據中高級管理層首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼分別有權認購928,800股及120,000股股份。
- (4) 張建國先生、張峰先生及張健梅女士已訂立日期為2019年1月18日的一致行動契據，據此，彼等承認及確認(其中包括)將就所有重大管理事務、商業決策(包括但不限於財務及營運事宜)、任何有關名豐及本集團任何成員公司的股東決議案的全部主體事宜彼此一致行動。因此，張建國先生、張峰先生及張健梅女士各自被視為於各方所持有的股份及/或相關股份中擁有權益，因為彼等為一致行動人士。
- (5) 鄒小磊先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購40,000股股份。
- (6) 陳美寶女士根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購40,000股股份。
- (7) 沈浩先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購40,000股股份。
- (8) 梁銘樞先生根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權，令彼有權認購40,000股股份。
- (9) 字母「L」表示該人士於該等股份的好倉。
- (10) 於2021年6月30日，本公司已發行156,543,279股股份。

於本公司相聯法團擁有的權益



董事／			已認購註冊	佔所持相關法團
主要行政人員姓名			資本金額	股權概約百分比
相聯法團	身份／權益性質	(人民幣元)	(%) ^(附註)	
張建國	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	4,000,000	80.00%
張峰	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%
張健梅	成都天符人瑞教育諮詢有限公司	實益擁有人	500,000	10.00%

附註：

由於成都天符人瑞教育諮詢有限公司為於中國成立的有限責任公司，股權比例乃參考各股東的認購註冊資本的百分比釐定。

除上文披露者外，於2021年6月30日，董事或本公司主要行政人員概無於或被視為於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債券中，擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關規定被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記錄在該條所述之登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

其他資料

主要股東於股份及相關股份中擁有的權益及淡倉

於2021年6月30日，就董事或本公司主要行政人員所深知，以下人士（並非董事或本公司主要行政人員）於股份或相關股份擁有本公司根據證券及期貨條例第336條須記錄在該條所述之登記冊而根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露的權益或淡倉：

於本公司股份及相關股份中擁有的權益

主要股東姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數 ⁽⁷⁾	佔所持股權 概約百分比 ⁽⁸⁾ (%)
王芬 ⁽¹⁾	配偶權益	59,775,100(L)	38.18%
吳頌 ⁽²⁾	配偶權益	59,775,100(L)	38.18%
陳斌 ⁽³⁾	配偶權益	59,775,100(L)	38.18%
名豐	實益擁有人	46,408,500(L)	29.65%
LC Fund V, L.P. ⁽⁴⁾	實益擁有人	20,266,244(L)	12.95%
LC Fund V GP Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	21,750,495(L)	13.89%
VMS Strategic Investment Fund, L.P. ⁽⁵⁾	實益擁有人	16,747,481(L)	10.70%
VMS Strategic Investment GP Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.70%
VMS Investment Management Inc. ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.70%
VMS Financial Services Group Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.70%
VMS Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.70%
麥少嫻 ⁽⁵⁾	受控制法團權益	16,747,481(L)	10.70%
FIL Limited ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.87%
Pandanus Associates Inc ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.87%
Pandanus Partners L.P. ⁽⁶⁾	受控制法團權益	13,879,683(L)	8.87%
FIDELITY CHINA SPECIAL SITUATIONS PLC	實益擁有人	10,870,983(L)	6.94%

附註：

- (1) 王芬女士為張建國先生的配偶，根據證券及期貨條例，王芬女士被視為於張建國先生擁有權益的59,775,100股股份／相關股份中擁有權益。
- (2) 吳頌女士為張峰先生的配偶，根據證券及期貨條例，吳頌女士被視為於張峰先生擁有權益的59,775,100股股份／相關股份中擁有權益。
- (3) 陳斌先生為張健梅女士的配偶，根據證券及期貨條例，陳斌先生被視為於張健梅女士擁有權益的59,775,100股股份／相關股份中擁有權益。
- (4) 由於LC Fund V GP Limited為LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.的普通合夥人，LC Fund V GP Limited亦被視為於LC Fund V, L.P.及LC Parallel Fund V, L.P.持有的20,266,244股股份及1,484,251股股份中擁有權益。
- (5) VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有16,747,481股股份，根據證券及期貨條例，VMS Strategic Investment Fund, L.P.的普通合夥人VMS Strategic Investment GP Limited被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。VMS Strategic Investment GP Limited由VMS Investment Management Inc.全資擁有。VMS Investment Management Inc.由VMS Financial Services Group Limited全資擁有。VMS Financial Services Group Limited由VMS Holdings Limited全資擁有。VMS Holdings Limited由麥少嫻女士擁有92%權益。因此，VMS Investment Management Inc.、VMS Financial Services Group Limited、VMS Holdings Limited及麥少嫻女士被視為於VMS Strategic Investment Fund, L.P.持有的16,747,481股股份中擁有權益。
- (6) Pandanus Partners L.P.於FIL Limited持有37.01%權益。Pandanus Partners L.P.由Pandanus Associates Inc.全資擁有。
- (7) 字母[L]表示該人士於該等股份的好倉。
- (8) 於2021年6月30日，本公司已發行156,543,279股股份。



其他資料

除上文所披露者外，於2021年6月30日，董事及本公司主要行政人員並不知悉任何人士(董事或本公司主要行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須予披露，或根據證券及期貨條例第336條須記錄在該條所述登記冊內的權益或淡倉。

董事收購股份或債券的權利

除本中期報告中另有披露者外，於截至2021年6月30日止6個月，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以讓董事可透過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債券的方式獲取利益，而董事或其任何配偶或18歲以下子女概無獲授可認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券的任何權利，亦無已行使任何該等權利。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2021年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

審核委員會

董事會審核委員會(「**審核委員會**」)由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事梁銘樞先生及陳美寶女士，及一名非執行董事鄒小磊先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，並安排本公司的員工對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的不當行為引起關注。

審核委員會已經審閱本集團截至2021年6月30日止6個月的未經審核綜合財務報表及中期報告。就本公司採納的會計處理方法而言，董事會與審核委員會之間並無出現意見分歧。本集團截至2021年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表亦已由本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所根據香港會計師公會頒佈的香港審閱工作準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」審閱。

代表董事會
董事會主席
張建國

中國，2021年8月31日

簡明綜合收益表

截至2021年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
收益	6	2,128,315	1,195,572
收益成本	7	(1,971,904)	(1,095,862)
毛利		156,411	99,710
銷售及營銷開支	7	(39,981)	(18,625)
研究與開發開支	7	(7,243)	(5,928)
行政開支	7	(47,218)	(33,794)
金融資產的減值虧損淨額撥回/(撥備)		2,776	(7,023)
其他收入	9	18,051	9,531
其他收益淨額	10	2,011	8,715
經營溢利		84,807	52,586
融資收入	11	4,293	8,807
融資成本	11	(2,315)	(1,108)
融資收入淨額	11	1,978	7,699
分佔合營企業業績		323	—
除所得稅前溢利		87,108	60,285
所得稅開支	12	(12,454)	(7,266)
期內溢利		74,654	53,019
以下人士應佔溢利/(虧損)：			
— 本公司權益持有人		74,884	53,019
— 非控股權益		(230)	—
每股收益 (以每股人民幣元列值)			
— 每股基本盈利	13	0.49	0.35
— 每股攤薄盈利	13	0.45	0.31

上述簡明綜合收益表應與附註一併閱讀。



簡明綜合全面收益表

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利	74,654	53,019
其他全面虧損		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
— 本公司的貨幣換算差額	(10,659)	—
隨後可能會重新分類至損益的項目：		
— 附屬公司的貨幣換算差額	5,355	(1,921)
— 按公平值計入其他全面收益的金融資產公平值變動	547	74
期內其他全面虧損稅後淨額	(4,757)	(1,847)
期內全面收益總額	69,897	51,172
以下人士應佔期內全面收益／(虧損)總額：		
— 本公司權益持有人	70,127	51,172
— 非控股權益	(230)	—

上述簡明綜合全面收益表應與附註一併閱讀。

簡明綜合資產負債表

於2021年6月30日

	附註	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	115,146	73,936
無形資產		5,727	3,144
投資合營企業		20,006	19,683
衍生金融工具	15	2,307	2,580
其他非流動資產	15	23,595	7,043
遞延所得稅資產		16,799	12,678
受限制現金	18	6,000	6,050
非流動資產總值		189,580	125,114
流動資產			
貿易應收款項及應收票據	17	575,391	477,895
預付款項、按金及其他應收款項	16	28,240	12,046
按公平值計入其他全面收益的金融資產	15	39,041	185,827
受限制現金	18	250	1,815
現金及現金等價物	18	999,870	967,225
流動資產總值		1,642,792	1,644,808
資產總值		1,832,372	1,769,922
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本	19	53	53
股份溢價	19	2,197,827	2,252,478
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	19	(87,887)	(66,609)
其他儲備		(60,250)	(62,048)
累計虧損		(814,828)	(889,712)
		1,234,915	1,234,162
非控股權益		1,671	1,901
權益總額		1,236,586	1,236,063



簡明綜合資產負債表

於 2021 年 6 月 30 日

	附註	於 6 月 30 日	於 12 月 31 日
		2021 年	2020 年
		人民幣千元	人民幣千元
		(未經審核)	(經審核)
負債			
非流動負債			
租賃負債	21	60,244	40,785
非流動負債總額		60,244	40,785
流動負債			
貿易及其他應付款項	20	472,394	433,212
合同負債		19,252	18,848
即期所得稅負債		16,255	23,235
租賃負債	21	27,641	17,779
流動負債總額		535,542	493,074
負債總額		595,786	533,859
權益及負債總額		1,832,372	1,769,922

上述簡明綜合資產負債表應與附註一併閱讀。

簡明綜合權益變動表

截至2021年6月30日止6個月

	附註	本公司權益持有人應佔							非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有的 股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元			
(未經審核)										
於2020年1月1日的結餘		51	2,170,559	—	(30,911)	(1,072,328)	1,067,371	—	1,067,371	
全面收益										
期內溢利		—	—	—	—	53,019	53,019	—	53,019	
其他全面虧損										
— 貨幣換算差額		—	—	—	(1,921)	—	(1,921)	—	(1,921)	
— 按公平值計入其他全面收益 的金融資產公平值變動		—	—	—	74	—	74	—	74	
全面收益總額		—	—	—	(1,847)	53,019	51,172	—	51,172	
以權益持有人身份與 權益持有人的交易										
以股份為基礎的酬金		—	—	—	804	—	804	—	804	
與上市超額配股權相關的 普通股發行(扣除上市開支)	19	1	71,695	—	—	—	71,696	—	71,696	
以權益持有人身份與 權益持有人的交易		1	71,695	—	804	—	72,500	—	72,500	
於2020年6月30日的結餘		52	2,242,254	—	(31,954)	(1,019,309)	1,191,043	—	1,191,043	



簡明綜合權益變動表

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月



	本公司權益持有人應佔								
	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
(未經審核)									
於 2021 年 1 月 1 日的結餘		53	2,252,478	(66,609)	(62,048)	(889,712)	1,234,162	1,901	1,236,063
全面收益									
期內溢利		—	—	—	—	74,884	74,884	(230)	74,654
其他全面虧損									
— 貨幣換算差額		—	—	—	(5,304)	—	(5,304)	—	(5,304)
— 按公平值計入其他全面收益 的金融資產公平值變動		—	—	—	547	—	547	—	547
全面收益總額		—	—	—	(4,757)	74,884	70,127	(230)	69,897
以權益持有人身份與 權益持有人的交易									
以股份為基礎的酬金		—	—	—	6,555	—	6,555	—	6,555
行使購股權	19	—	57	—	—	—	57	—	57
宣派股息	19	—	(54,708)	—	—	—	(54,708)	—	(54,708)
收購以股份為基礎的付款 計劃而持有的股份	19	—	—	(21,278)	—	—	(21,278)	—	(21,278)
以權益持有人身份與 權益持有人的交易		—	(54,651)	(21,278)	6,555	—	(69,374)	—	(69,374)
於 2021 年 6 月 30 日的結餘		53	2,197,827	(87,887)	(60,250)	(814,828)	1,234,915	1,671	1,236,586

上述簡明綜合權益變動表應與附註一併閱讀。

簡明綜合現金流量表

截至2021年6月30日止6個月

截至6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動(所用)／所得現金流量			
經營(所用)／所得現金		(39,809)	22,820
已付所得稅		(23,555)	(4,470)
經營活動(所用)／所得現金淨額		(63,364)	18,350
投資活動所得／(所用)現金流量			
購買物業、廠房及設備		(14,368)	(2,565)
購買按公平值計入損益的金融資產		(227,264)	(1,570,022)
購買按公平值計入其他全面收益的金融資產		(197,910)	(94,317)
購買無形資產		(2,745)	(47)
出售物業、廠房及設備的所得款項		12	51
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項		228,725	1,490,874
出售按公平值計入其他全面收益的金融資產的所得款項		346,070	27,670
來自現金及現金等價物的已收利息		3,923	7,622
投資活動所得／(所用)現金淨額		136,443	(140,734)
融資活動(所用)／所得現金流量			
上市後發行普通股的所得款項	19	—	74,482
行使購股權所得款項	19	57	—
收購以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	19	(21,278)	—
支付租賃負債		(17,573)	(10,781)
已付上市開支		—	(11,714)
融資活動(所用)／所得現金淨額		(38,794)	51,987
現金及現金等價物增加／(減少)淨額			
於期初的現金及現金等價物		967,225	1,029,456
匯率變動對現金及現金等價物的影響		(1,640)	623
於期末的現金及現金等價物	18	999,870	959,682

上述簡明綜合現金流量表應與附註一併閱讀。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

1 一般資料

人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」)於 2011 年 10 月 14 日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為 P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事在中華人民共和國(「中國」)提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「人力資源」)解決方案服務(「上市業務」)。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(合稱「控股股東」)。

於 2019 年 12 月 13 日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務資料以人民幣(「人民幣」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務資料於 2021 年 8 月 31 日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月未經審核簡明綜合中期財務資料乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則第 34 號「中期財務報告」編製。

未經審核簡明綜合中期財務資料應連同本公司截至 2020 年 12 月 31 日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製)一併閱讀。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之稅率估計中期期間之所得稅及採納下文所述於截至2021年12月31日止財政年度生效之香港財務報告準則之新訂準則、修訂本及詮釋及本中期財務資料所披露外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料所應用之會計政策與截至2020年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者（誠如其中所述）一致。

(a) 於2021年生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋

香港會計師公會已就本集團本會計期間頒佈下列香港財務報告準則之修訂本。

- 香港財務報告準則第16號(修訂本) – 2021年6月30後新冠肺炎疫情相關的租金減免
- 香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號及香港財務報告準則第16號(修訂本) – 利率基準改革 – 第2階段

自2021年1月1日起採納上述新修訂本並無對本集團截至2021年6月30日止6個月的經營業績及財務狀況產生重大影響。

(b) 已頒佈但本集團尚未採納的準則的影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已頒佈但於自2021年1月1日開始的財政年度尚未強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等新訂會計準則、修訂本及詮釋生效時將不會對本集團的財務報表造成重大影響。

4 重要會計估計及判斷

管理層於編製中期財務資料時須作出影響會計政策的應用以及資產及負債、收入及支出呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

管理層於編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料時就應用本集團的會計政策所作出的重大判斷以及估計不明朗因素的主要來源與應用於截至2020年12月31日止年度綜合財務報表者相同。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

5 金融風險管理

本集團的業務使其面臨多種金融風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著重於金融市場的不可預測性，並力求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。

5.1 金融風險因素

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

未來商業交易或已確認資產及負債以非本集團實體功能貨幣的貨幣計值時，則產生外匯風險。本公司的功能貨幣為美元，而在中國營運的附屬公司的功能貨幣為人民幣。

本集團主要在中國運營，大部分交易以人民幣結算。

於 2021 年 6 月 30 日，本集團大部分資產及負債以人民幣列值。由於本公司功能貨幣為美元，本公司持有的人民幣計值的銀行存款以及按公平值計入其他全面收入的金融資產面臨外匯風險。除此以外，管理層認為該業務不存在任何其他重大外匯風險。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團的收入及經營現金流量幾乎不受市場利率變動的影響，原因是本集團並無任何重大計息資產，惟現金及現金等價物、按攤銷成本計量的受限制現金及按公平值計入其他全面收入的從銀行購入的理財產品除外。

本集團亦面臨來自租賃負債利率變動的風險，有關詳情已在附註 21 中披露。按浮動利率計息的租賃負債使本集團面臨現金流量利率風險，而按固定利率計息的租賃負債使本集團面臨公平值利率風險。

於 2021 年 6 月 30 日及 2020 年 12 月 31 日，本集團租賃負債全部按固定利率計息，並未使本集團面臨現金流量利率風險。

(b) 信貸風險

信貸風險按組別管理。本集團之信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、按公平值計入其他全面收益的金融資產以及對客戶的信貸敞口，包括未償還應收款項。

(i) 現金及現金等價物及受限制現金

於 2021 年 6 月 30 日及 2020 年 12 月 31 日，本集團預期與現金及現金等價物或受限制現金有關的信貸風險並不重大，因其存放於國有銀行及其他跨國大中型上市銀行。管理層預計不會因該等交易對手不履約而遭受重大損失。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 貿易應收款項及應收票據

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團制定政策確保向具有適當信貸歷史的客戶提供信貸條款，且管理層會對客戶進行持續的信貸評估。授予客戶的信用期通常為10至70天，且本集團會評估該等客戶的信用質素，當中會考慮他們的財務狀況、過往經驗及其他因素。本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，已根據共同信貸風險特徵及逾期日數將貿易應收款項分組。預期信貸虧損乃按歷史違約率並同時考慮到前瞻性資料後釐定。本集團認定國內生產總值增長率、失業率及消費品零售總額增長率為影響預期信貸虧損的主要經濟變數。

在此基礎上，於2021年6月30日及2020年12月31日就貿易應收款項的虧損撥備釐定如下：

(未經審核)	2021年6月30日	即期	逾期				逾期超過 12個月	總計
			3個月內	4個月至 6個月	7個月至 9個月	10個月至 12個月		
預期虧損率	0.18%	1.01%	4.69%	12.73%	97.50%	100.00%		
賬面總值	543,925	31,981	747	110	40	4,092	580,895	
虧損撥備	1,001	323	35	14	39	4,092	5,504	

(經審核)	2020年12月31日	即期	逾期				逾期超過 12個月	總計
			3個月內	4個月至 6個月	7個月至 9個月	10個月至 12個月		
預期虧損率	0.75%	6.67%	10.74%	31.82%	98.59%	100.00%		
賬面總值	453,597	18,918	1,034	154	142	3,984	477,829	
虧損撥備	3,406	1,262	111	49	140	3,984	8,952	

於2021年6月30日，本集團評估應收票據的已識別信貸虧損並不重大。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

5 金融風險管理(續)

5.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 其他應收款項、按金及其他非流動資產

就其他應收款項、按金及其他非流動資產而言，本集團已應用香港財務報告準則第 9 號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，而於期內確認的虧損撥備因而限於 12 個月的預期虧損。於 2021 年 6 月 30 日及 2020 年 12 月 31 日，其他應收款項、按金及其他非流動資產的虧損撥備分別為人民幣 771,000 元及人民幣 99,000 元。

(iv) 按公平值計入其他全面收益的金融資產

就按公平值計入其他全面收益的金融資產而言，本集團已應用香港財務報告準則第 9 號指定的預期信貸虧損通用模型，因為信貸風險於初始確認後並無大幅增加，已作出撥備，而於期內確認的虧損撥備因而限於 12 個月的預期虧損。於 2021 年 6 月 30 日，本集團將購自銀行的理財產品的投資信貸風險評估為低，因為其違約風險較低，且發行人有較強能力在短期內履行其合約現金流義務。

(c) 流動資金風險

本集團旨在維持充足的現金及現金等價物或通過足夠的可用融資獲得可用資金以滿足其日常運營的營運資金。

下表按各資產負債表日的相關到期組別分析本集團的金融負債。表中披露的金額為合同未折讓現金流量。自資產負債表日起 12 個月內到期的結餘等於簡明綜合資產負債表中的賬面金額，原因是折讓影響不大。

金融負債合同到期日	少於 1 年	1 至 2 年	2 至 5 年	5 年以上	合同現金 流量總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核)					
於 2021 年 6 月 30 日					
貿易及其他應付款項*	51,275	—	—	—	51,275
租賃負債	32,093	35,842	28,024	—	95,959
	83,368	35,842	28,024	—	147,234
(經審核)					
於 2020 年 12 月 31 日					
貿易及其他應付款項*	50,632	—	—	—	50,632
租賃負債	20,750	23,457	19,516	—	63,723
	71,382	23,457	19,516	—	114,355

* 不包括應計薪酬和福利以及增值稅(「增值稅」)和附加費及應付股息的非金融負債。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.2 資本管理

本集團的資本管理目標是保障本集團持續經營的能力，以為權益持有人提供回報及使其他利益相關者受益；及維持最佳資本架構以降低資本成本。

為了維持或調整資本架構，本集團可能會調整支付予權益持有人的股息金額、發行新股或出售資產以減少債務。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額(不包括複合金融工具)減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團處於淨現金狀態(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

5.3 公平值估計

下表按計量公平值所用估值技術之輸入數據的層級分析於2021年6月30日及2020年12月30日按公平值列賬的本集團的金融工具。有關輸入數據在公平值層級中分類為三級，具體如下：

第一級：在活躍市場中交易的金融工具(例如公開買賣的衍生工具及股票證券)的公平值乃基於報告期結算日的市場報價。本集團持有的金融資產使用的市場報價為當前買入價。有關工具計入第一級。

第二級：未在活躍市場中交易的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值是使用估值技術釐定，該估值技術會盡量利用可觀察市場數據，並盡可能減少依賴實體個別的估算。倘若計算公平值所需的所有重大輸入資料均可觀察則該工具列入第二級。

第三級：倘若一項或多項重要輸入數據並非基於可觀察的市場數據，則該工具計入第三級內，如非上市股本證券。

於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團擁有按公平值計量的金融資產，包括入賬列為按公平值計入其他全面收益的金融資產的從銀行購入的理財產品及與其中一家合營企業相關的衍生金融工具。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

5 金融風險管理(續)

5.3 公平值估計(續)

經常性公平值計量	第 1 級 人民幣千元	第 2 級 人民幣千元	第 3 級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於 2021 年 6 月 30 日 (未經審核)				
金融資產				
按公平值計入其他全面收益的				
金融資產(附註 15)	—	39,041	—	39,041
衍生金融工具(附註 15)	—	—	2,307	2,307
	—	39,041	2,307	41,348

經常性公平值計量	第 1 級 人民幣千元	第 2 級 人民幣千元	第 3 級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於 2020 年 12 月 31 日 (經審核)				
金融資產				
按公平值計入其他全面收益的				
金融資產(附註 15)	—	185,827	—	185,827
衍生金融工具(附註 15)	—	—	2,580	2,580
	—	185,827	2,580	188,407

期內，概無公平值層級之間的轉撥。

下表呈列截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月第 3 級衍生金融工具變動。

	截至 2021 年 6 月 30 日 止 6 個月 人民幣千元 (未經審核)
衍生金融工具	
於期初	2,580
公平值變動(附註 10)	(273)
於期末	2,307

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

5 金融風險管理(續)

5.3 公平值估計(續)

本集團管理第3級工具估值進行財務報告，並按個別基準管理工具估值工作。管理層至少每年一次使用估值技巧釐定本集團第3級工具的公平值。將於需要時委聘外部估值專家。

於截至2021年6月30日止6個月，第3級工具估值包括有關於迅騰集團的投資的嵌入式衍生金融工具。應收或然代價的公平值乃根據預期現金流入釐定，而預期現金流入則按投資協議的條款及本集團對該業務的知識以及現行經濟環境可能受何種影響估計所得。清盤優先權的公平值乃按栢力克－舒爾斯期權定價模式釐定，而重大判斷包括折讓率、無風險利率及預期波動。

6 分部資料及收益

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「主要經營決策者」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

於過往年度，本集團原來的業務分析主要分為四個業務分部，即靈活用工分部、專業招聘分部、業務流程外包分部及其他人力資源解決方案分部。

截至2021年6月30日止6個月，本集團為配合業務策略的發展，調整了內部組織架構將靈活用工分部及業務流程外包分部整合成綜合靈活用工分部。執行董事認為，按下列經營分部驗查本集團的業務表現，得到的訊息更多，更能反映業務實況。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部向客戶提供所需要的工人或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的工人，以滿足客戶于各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

6 分部資料及收益 (續)

(a) 分部及主要業務說明 (續)

其他人力資源解決方案

本集團提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

截至 2020 年 6 月 30 日止 6 個月的比較數字已進行重列。

主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收益及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收益及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團幾乎所有收益均在中國取得。

(b) 分部業績及其他資料

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月			
	綜合 靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部收益	2,069,867	47,996	10,452	2,128,315
分部毛利	130,873	17,223	8,315	156,411
未分配：				
銷售及營銷開支				(39,981)
研究與開發開支				(7,243)
行政開支				(47,218)
其他收入(附註9)				18,051
其他收益淨額(附註10)				2,011
金融資產的減值虧損淨額撥回				2,776
融資收益淨額(附註11)				1,978
分佔合營企業業績				323
除所得稅前溢利				87,108
所得稅開支(附註12)				(12,454)
期內溢利				74,654

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

6 分部資料及收益(續)

(b) 分部業績及其他資料(續)

截至2020年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2020年6月30日止6個月			
	綜合 靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部收益	1,165,190	19,084	11,298	1,195,572
分部毛利	86,625	3,840	9,245	99,710
未分配：				
銷售及營銷開支				(18,625)
研究與開發開支				(5,928)
行政開支				(33,794)
其他收入(附註9)				9,531
其他收益淨額(附註10)				8,715
金融資產的減值虧損淨額撥備				(7,023)
融資收益淨額(附註11)				7,699
除所得稅前溢利				60,285
所得稅開支(附註12)				(7,266)
期內溢利				53,019

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

6 分部資料及收益 (續)

(d) 與客戶簽訂合同的收益分類

(i) 本集團在以下分部獲得收益：

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
綜合靈活用工	2,069,867	1,165,190
專業招聘		
— 招聘	47,168	18,068
— 付費會員	828	1,016
其他人力資源解決方案		
— 企業培訓	959	612
— 勞務派遣	2,551	2,457
— 其他雜項服務*	6,942	8,229
	2,128,315	1,195,572

* 截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月，其他雜項服務主要包括為客戶定制員工管理解決方案，其由於客戶同時取得並消耗本集團的服務所提供的利益而隨時間確認。

(ii) 本集團在以下主要服務項目中在一段時間內或某個時間點從轉讓服務獲得收益：

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月	其他人力資源			總計 人民幣千元 (未經審核)
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	專業招聘 人民幣千元 (未經審核)	解決方案 人民幣千元 (未經審核)	
收益確認的時間				
某個時間點	—	47,168	959	48,127
一段時間內	2,069,867	828	9,493	2,080,188
	2,069,867	47,996	10,452	2,128,315

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

6 分部資料及收益(續)

(d) 與客戶簽訂合同的收益分類(續)

截至2020年6月30日止6個月	其他人力資源			總計
	綜合靈活用工	專業招聘	解決方案	
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)
收益確認的時間				
某個時間點	—	18,511	612	19,123
一段時間內	1,165,190	573	10,686	1,176,449
	1,165,190	19,084	11,298	1,195,572

7 按性質劃分的開支

以下開支包括收益成本、銷售及營銷開支、研究與開發開支及行政開支：

	截至6月30日止6個月	
	2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
員工福利開支(附註8)	1,961,908	1,094,106
折舊及攤銷	17,986	10,903
差旅及招待開支	31,987	13,756
營銷及推廣開支	14,682	5,845
其他稅項及附加費	12,749	7,300
分包成本	7,097	1,821
招聘相關通訊開支	527	2,520
公用事業及辦公開支	7,543	3,752
專業服務費	5,776	9,139
租賃及物業管理開支	3,966	2,777
新冠肺炎疫情相關租金寬免	—	(885)
核數師酬金	950	950
其他	1,175	2,225
總計	2,066,346	1,154,209



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

8 員工福利開支

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣元 (未經審核)	2020 年 人民幣元 (未經審核)
工資、薪金及花紅	1,666,270	967,598
社會保險及住房公積金	266,743	108,130
其他僱員福利	22,340	17,573
以股份為基礎的酬金*	6,555	805
	1,961,908	1,094,106

* 截至 2021 年及 2020 年 6 月 30 日止 6 個月，在未經審核簡明綜合收益表內確認的以股份為基礎的酬金開支總額分別約為人民幣 6,555,000 元及人民幣 805,000 元。下表載列以股份為基礎的酬金開支的明細：

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣元 (未經審核)	2020 年 人民幣元 (未經審核)
首次公開發售前購股權計劃	204	805
於 2020 年授出之首次公開發售後購股權計劃 (a)	800	—
於 2021 年授出之首次公開發售後購股權計劃 (b)	5,551	—
於 2021 年授出之首次公開發售後股份獎勵計劃 (c)	—	—
	6,555	805

- (a) 於 2020 年 10 月 29 日，本集團向三名執行董事授出購股權，承授人有權根據於 2019 年 11 月 26 日採納的首次公開發行後購股權計劃認購最多 390,000 股股份。購股權的歸屬期為 18 個月，並將於達成非市場表現條件後歸屬。該等購股權之行使價為每股股份 30.00 港元。
- (b) 於 2021 年 1 月 22 日，本公司根據於 2019 年 11 月 26 日採納的首次公開發售後購股權計劃向二十名合資格承授人（四名非執行董事及十六名僱員）授出購股權，其賦予承授人權利根據首次公開發售後購股權計劃認購最多 2,560,000 股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人仍繼續受聘及達成若干非市場表現條件。該等購股權的行使價為每股 27.30 港元。
- (c) 於 2021 年 1 月 22 日，本公司根據於 2019 年 11 月 26 日採納及於 2020 年 6 月 26 日修訂的首次公開發售後股份獎勵計劃向 29 名合資格僱員授出共 2,300,000 股獎勵股份。該等股份獎勵將分批歸屬，條件為承授人仍繼續受聘，而無任何業績要求。於股份獎勵歸屬後，本公司將隨即指示信託出售獎勵股份及從該等出售以現金支付出售所得款項淨額予承授人，按照該等與承授人協議規定，獎勵股份的基準價為每股獎勵股份 25.00 港元。

該計劃的負債於相關服務期間確認為僱員福利開支。計劃之負債在每個報告日重新計量為公允價值，並在綜合資產負債表中作為僱員福利責任列報。於 2021 年 6 月 30 日，該計劃的公允價值並不重大。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

9 其他收入



	截至6月30日止6個月	
	2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
政府補助	12,448	7,161
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅	3,507	1,959
按公平值計入其他全面收益的金融資產利息(附註15)	2,074	—
其他	22	411
	18,051	9,531

10 其他收益淨額



	截至6月30日止6個月	
	2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
出售物業、廠房及設備的收益/(虧損)淨額	11	(56)
匯兌收益淨額	697	9,906
提前終止租賃合同的收益	88	69
捐贈支出	—	(1,055)
按公平值計入損益的金融資產收益淨額	1,467	—
衍生金融工具的公平值損失	(273)	—
其他	21	(149)
	2,011	8,715



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

11 融資收入及成本

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	4,293	8,807
融資收入	4,293	8,807
融資成本		
利息開支		
— 租賃負債	(2,315)	(1,108)
支銷的融資成本	(2,315)	(1,108)
融資收入淨額	1,978	7,699

12 所得稅開支

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至 2021 年及 2020 年 6 月 30 日止 6 個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備乃就本集團於中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出，並經考慮可以獲得的退稅及減免等稅收優惠後，根據中國相關法規按適用稅率計算。

期內所得稅開支分析如下：

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
即期所得稅	(16,575)	(7,572)
遞延所得稅	4,121	306
	(12,454)	(7,266)

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

13 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃按本公司權益持有人應佔期內溢利除以期內已發行普通股加權平均數計算(計及就以股份為基礎的付款計劃而持有股份的代價)(附註19)。

	截至6月30日止6個月	
	2021年 (未經審核)	2020年 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	74,884	53,019
已發行普通股加權平均數(千股)	152,881	153,635
本公司權益持有人應佔每股基本盈利 (每股人民幣元)	0.49	0.35

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，當中計及：

- 除所得稅後影響的利息及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

截至2021年6月30日止6個月，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於在2020年10月29日授出的390,000份購股權及在2021年1月22日授出的2,560,000份購股權於截至2021年6月30日止6個月具有反攤薄作用，故並未計入每股攤薄盈利的計算。該等購股權可能在未來攤薄每股基本盈利。



簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

13 每股盈利(續)

(b) 每股攤薄盈利(續)

截至2021年及2020年6月30日止6個月的每股攤薄盈利如下：

	截至6月30日止6個月	
	2021年 (未經審核)	2020年 (未經審核)
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	74,884	53,019
已發行普通股加權平均數(千股)	152,881	153,635
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：		
— 購股權	14,804	19,224
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及潛在普通股 加權平均數(千股)	167,685	172,859
本公司權益持有人應佔每股攤薄盈利(每股人民幣元)	0.45	0.31

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

14 物業、廠房及設備

	使用權 資產－物業 人民幣千元	電腦設備 人民幣千元	電器 人民幣千元	傢私 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2020年1月1日(經審核)						
成本	94,358	10,368	172	4,288	11,066	120,252
累計折舊	(23,756)	(5,653)	(98)	(1,294)	(4,952)	(35,753)
賬面淨值	70,602	4,715	74	2,994	6,114	84,499
截至2020年6月30日止6個月						
期初賬面淨值	70,602	4,715	74	2,994	6,114	84,499
添置	3,293	390	11	168	1,996	5,858
出售	(3,353)	(59)	(2)	(19)	(27)	(3,460)
折舊開支	(8,204)	(987)	(34)	(422)	(1,101)	(10,748)
期末賬面淨值	62,338	4,059	49	2,721	6,982	76,149
於2020年6月30日(未經審核)						
成本	87,571	10,474	178	4,391	11,694	114,308
累計折舊	(25,233)	(6,415)	(129)	(1,670)	(4,712)	(38,159)
賬面淨值	62,338	4,059	49	2,721	6,982	76,149
於2021年1月1日(經審核)						
成本	92,067	10,418	199	4,316	16,211	123,211
累計折舊	(33,408)	(6,941)	(149)	(1,867)	(6,910)	(49,275)
賬面淨值	58,659	3,477	50	2,449	9,301	73,936
截至2021年6月30日止6個月						
期初賬面淨值	58,659	3,477	50	2,449	9,301	73,936
添置	45,896	4,401	1,132	3,473	5,362	60,264
出售	(1,229)	(1)	—	—	—	(1,230)
折舊開支	(14,321)	(1,224)	(152)	(392)	(1,735)	(17,824)
期末賬面淨值	89,005	6,653	1,030	5,530	12,928	115,146
於2021年6月30日(未經審核)						
成本	134,690	14,238	1,331	7,780	21,416	179,455
累計折舊	(45,685)	(7,585)	(301)	(2,250)	(8,488)	(64,309)
賬面淨值	89,005	6,653	1,030	5,530	12,928	115,146



簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

15 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

金融資產

	附註	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
按攤銷成本列賬的金融資產			
貿易應收款項及應收票據	17	575,391	477,895
按金及其他應收款項	16	8,440	1,731
其他非流動資產(i)		23,595	7,043
受限制現金	18	6,250	7,865
現金及現金等價物	18	999,870	967,225
按公平值計入其他全面收益的金融資產			
從銀行購入的理財產品(ii)		39,041	185,827
按公平值計入其他損益的金融資產			
衍生金融工具		2,307	2,580
		1,654,894	1,650,166

金融負債

	附註	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
按攤銷成本列賬的金融負債			
貿易及其他應付款項(不包括應計工資及福利、增值稅和附加費以及應付股息)	20	51,275	50,632
租賃負債	21	87,885	58,564
		139,160	109,196

(i) 其他非流動資產主要包括向僱員提供的貸款及就租賃合約支付的按金，該按金將於相關租賃期末償還。

(ii) 於2021年6月30日，本集團持有約人民幣39,041,000元(2020年12月31日：人民幣185,827,000元)的若干從銀行購入的理財產品，將於一年內到期。截至2021年6月30日止6個月，利息收入約人民幣2,074,000元已於損益確認為其他收入(附註9)的一部分，而公平值虧損約人民幣57,000元(截至2020年6月30日止6個月：公平值收益約人民幣74,000元)已於其他全面收益確認。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

16 預付款項、按金及其他應收款項

	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
預付款項	17,883	8,196
按金	3,055	1,551
進口增值稅扣減項目	1,917	2,119
其他應收款項	5,592	279
減：減值撥備	(207)	(99)
	28,240	12,046

於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團其他應收款項的公平值(不包括預付款項及進口增值稅可扣減項目，均非金融資產)與其賬面金額相若。

於2021年6月30日及2020年12月31日，預付款項、按金及其他應收款項的賬面值主要以人民幣計值。

17 貿易應收款項及應收票據

	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	580,895	477,829
減：貿易應收款項的減值撥備	(5,504)	(8,952)
貿易應收款項淨額	575,391	468,877
應收票據	—	9,018
	575,391	477,895

本公司董事認為，於2021年6月30日及2020年12月31日，貿易應收款項及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。



簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

17 貿易應收款項及應收票據(續)

本集團一般允許其客戶享有介乎 10 至 70 天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於 6 月 30 日 2021 年 人民幣千元 (未經審核)	於 12 月 31 日 2020 年 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
— 3 個月內	564,396	471,980
— 4 個月至 6 個月	10,765	1,359
— 7 個月至 9 個月	1,496	318
— 10 個月至 12 個月	122	115
— 超過 12 個月	4,116	4,057
	580,895	477,829

減值及風險敞口

本集團採用香港財務報告準則第 9 號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備(附註 5.1)。

18 現金及現金等價物以及受限制現金

	於 6 月 30 日 2021 年 人民幣千元 (未經審核)	於 12 月 31 日 2020 年 人民幣千元 (經審核)
庫存現金	22	21
銀行現金	1,006,098	975,069
減：受限制現金—流動(i)	(250)	(1,815)
受限制現金—非流動(i)	(6,000)	(6,050)
現金及現金等價物	999,870	967,225

(i) 於 2021 年 6 月 30 日及 2020 年 12 月 31 日，受限制現金主要指為申請若干經營資格證書提供銀行擔保而存放於銀行的存款。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

19 股本、股份溢價及就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份

法定：	普通股數目	普通股面值 美元
(未經審核) 於2021年1月1日及2021年6月30日	2,000,000,000	100,000
(未經審核) 於2020年1月1日及2020年6月30日	2,000,000,000	100,000

已發行：	普通股數目	普通股面值		股份溢價	就以股份為 基礎的付款 計劃而 持有的股份
		美元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核) 於2020年1月1日	150,539,479	7,527	51	2,170,559	—
與上市超額配股權相關的 普通股發行(扣除上市開支)(i)	3,130,100	157	1	71,695	—
於2020年6月30日	153,669,579	7,684	52	2,242,254	—
(未經審核) 於2021年1月1日	156,465,079	7,824	53	2,252,478	(66,609)
行使購股權(ii)	78,200	4	—	57	—
宣派之股息(附註22)	—	—	—	(54,708)	—
收購以股份為基礎的付款 計劃而持有的股份(iii)	—	—	—	—	(21,278)
於2021年6月30日	156,543,279	7,828	53	2,197,827	(87,887)

(i) 於2020年1月3日，部分與本公司全球發售相關的超額配股權已獲行使，而本公司以每股股份26.60港元發行3,130,100股每股0.00005美元的新普通股。所得款項總額約為83,261,000港元(相等於約人民幣74,482,000元)，且就3,130,100股已發行股份而言，超出面值約人民幣1,000元(扣除交易成本約人民幣2,786,000元)的部分已隨後計入股份溢價賬，金額約為人民幣71,695,000元。

(ii) 於2021年4月，根據首次公開發售前購股權計劃授予的部分股份78,200股每股0.00005美元的購股權已按加權平均行使價每股0.1111美元行使。所得款項約為9,000美元(相當於約人民幣57,000元)，就78,200股已行使股份而言，約人民幣零元的餘額已於其後計入股份溢價賬，金額約為人民幣57,000元。



簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

19 股本、股份溢價及就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份 (續)

(iii) 就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份指受託人為根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予獎勵股份而持有的公司股份入賬。

截至2021年6月30日止6個月，受託人從市場上購入1,024,200股股份，總代價約為25,488,000港元(相當於約人民幣21,278,000元)。

截至2020年12月31日止年度，受託人從市場上購入2,632,000股股份，總代價約為74,507,000港元(相當於約人民幣66,609,000元)。

(iv) 於2020年11月17日，根據首次公開發售前購股權計劃授予的部分股份2,795,500股每股0.00005美元的購股權已按加權平均行使價每股0.56美元行使。所得款項約為12,055,000港元(相當於約人民幣10,225,000元)，就2,795,500股已行使股份而言，約人民幣1,000元的餘額已於其後計入股份溢價賬，金額約為人民幣10,224,000元。

20 貿易及其他應付款項



	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
應付第三方貿易應付款項	19,381	18,350
應付合營企業貿易應付款項	1,160	1,913
應計薪金及福利	316,832	341,621
應付股息(附註22)	54,708	—
增值稅及附加費	49,579	40,959
應付客戶的風險按金	8,897	12,687
其他	21,837	17,682
	472,394	433,212

於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利、增值稅及附加費以及應付股息外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

20 貿易及其他應付款項(續)

於2021年6月30日及2020年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項		
— 6個月內	20,404	18,040
— 7個月至12個月	137	433
— 超過12個月	—	1,790
	20,541	20,263

21 租賃負債

	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
最低租賃付款到期期限：		
1年內	32,093	20,750
1年至2年	35,842	23,457
2年至5年	28,024	19,516
	95,959	63,723
減：未來融資費用	(8,074)	(5,159)
	87,885	58,564
租賃負債的現值		
1年內	27,641	17,779
1年至2年	33,351	21,774
2年至5年	26,893	19,011
	87,885	58,564

於2021年6月30日及2020年12月31日，租賃負債的公平值與其賬面值相若。



簡明綜合中期財務資料附註

截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月

22 股息

本公司不建議宣派截至 2021 年 6 月 30 日止 6 個月的中期股息。

於 2021 年 6 月 10 日，截至 2020 年 12 月 31 日止年度的建議末期股息每股普通股 0.42 港元已於本公司股東週年大會上獲股東批准。末期股息約 65,748,000 港元（相當於約人民幣 54,708,000 元）已從股份溢價賬中分派，並於本未經審核簡明綜合中期財務資料中反映為應付股息。於 2021 年 7 月，所有股息已隨後派付。

截至 2020 年 6 月 30 日止六個月，本公司並無派付或宣派任何股息。

23 關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括（執行和非執行）董事、首席財務官、副總裁和董事會秘書，就僱員服務已付或應支付予主要管理人員的薪酬如下所示：

	截至 6 月 30 日止 6 個月	
	2021 年 人民幣千元 (未經審核)	2020 年 人民幣千元 (未經審核)
工資、薪金及花紅	1,798	1,638
社會保險及住房公積金	65	27
以股份為基礎的酬金	898	—
	2,761	1,665

簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

23 關聯方交易 (續)

(b) 關聯方名稱及與關聯方的關係

若一方有能力直接或間接控制另一方，或在作出財務及經營決策時能對另一方行使重大影響力，即被視為關聯方。倘各方受共同控制，則彼等亦被視為關聯方。本集團的主要管理層成員及彼等的親密家庭成員亦被視為關聯方。

以下為本集團與其關聯方於所示年度進行的重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中並按本集團與各關聯方協商的條款進行。

(c) 與一名關聯方的交易

與一名關聯方有以下交易：

	截至6月30日止6個月	
	2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (未經審核)
向一家合營企業購買分包服務 迅騰集團	1,160	—

(d) 與一名關聯方的結餘

於報告期末，與一名關聯方交易有關的未償付結餘如下：

	於6月30日	於12月31日
	2021年 人民幣千元 (未經審核)	2020年 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項 迅騰集團	1,160	1,913



簡明綜合中期財務資料附註

截至2021年6月30日止6個月

24 承擔

(a) 不可撤銷經營租賃

本集團於期內租賃信息技術設備及其他小型辦公家具，總承擔金額並不重大。

(b) 資本承擔

已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	於6月30日 2021年 人民幣千元 (未經審核)	於12月31日 2020年 人民幣千元 (經審核)
物業、廠房及設備	2,264	4,071

25 或然負債

於2021年6月30日及2020年12月31日，本集團並無重大或然負債。

26 報告期後發生之事項

於2021年7月，本公司根據於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃向四十二名合資格承授人授出購股權，其賦予承授人權利根據首次公開發售後購股權計劃認購最多1,830,000股股份。該等購股權將分批歸屬，條件為承授人仍繼續受聘且並無任何表現要求。該等購股權的行使價為每股10.668港元。