

Renrui Human Resources Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

2021年中期业绩

6919.HK

技术驱动人力资源服务
Transforming Human Resources by Technology



本演示材料由人瑞人才科技控股有限公司（「本公司」）基于现行有效的经济、法律、市场及其他条件编制，仅供参考用途。 阁下应当理解，后续发展可能会影响本次演示中包含的信息，而本公司、本公司的顾问或代表均无义务对其予以更新、修订或确认。

本演示材料所含信息未经独立核实。本公司无意提供，且阁下也不得依赖本演示材料获得，有关本公司财务或交易状况或前景的完整或全面分析。本公司、其股东、其顾问、联系人士、董事、监事、高级人员、雇员、代理、顾问或代表概不就本演示材料所含信息的准确性、完整性、公平性、合理性或正确与否作出任何明确或隐含的声明、保证或承诺，且本公司、其股东、其顾问、以及彼等各自的成员公司、联系人士、董事、监事、高级人员、雇员、代理、顾问或代表概不就直接或间接使用或依赖该等材料向阁下承担任何责任。

本演示材料包含一些具有或可能具有前瞻性的陈述。这些陈述通常包含“将要”、“期望”和“预期”及类似含义的词汇。前瞻性陈述就其性质而言包含风险和不确定性，因为其涉及将在未来发生的事件并依赖于未来发生的情况，并基于对未来的假设及因素。该等假设及因素乃基于管理层现时获得有关本公司业务及行业的资料得出，有可能被证实为不正确、不准确或不完整。无法保证该等预期正确、准确或完整。任何对本公司的投资均涉及一定的风险。可能另有一些重大风险尚未被本公司认为构成重大风险，或本公司及其顾问或代表尚未意识到该等风险。针对这些不确定因素，任何人不应依赖这些前瞻性陈述。本公司及其顾问或代表不承担任何更新前瞻性陈述或使其适应未来事件或发展的责任。 阁下参加本次演示的会面，或通过阅读演示材料，即表示 阁下承认会全权负责自行评估本公司业务、财务状况、经营业绩、经营和市场状况或公司前景，亦表示 阁下会自行分析并自行负责达致有关公司业务日后表现的观点。

本演示材料未在任何司法管辖区存档、提交、注册或批准，本演示材料的接收方应了解并遵守任何适用的法律或监管要求。本演示材料并不构成或组成任何对本公司证券的出售要约或发行或对本公司证券的购买或认购要约的招揽或邀请的一部分。本演示材料仅提供给 阁下作为参考，应严格保密，且不得被全部或部分的以任何形式复制或以任何方式分发给其他任何人。特别是，在本次演示中出现的任何信息或本演示材料的任何副本均不能在美国、日本、香港或任何有相关禁止性规定的其他司法管辖区直接或间接地复制或传播给任何人。任何对以上限制的违反都可能构成对美国或其他国家证券法律的违反。本演示材料及其所载的任何信息不构成对任何的金钱、证券或其他对价的招揽，且任何基于本演示材料及其所载的任何信息而提供的金钱、证券或其他对价均不会被本公司接受。本演示材料及其包含的信息不构成对任何购买、取得、处置、认购或包销任何证券或结构性产品的任何协议的订立或要约订立的邀请，亦未就公司的任何证券（无论是股份或债券）的购买或认购发出任何要约或作出任何游说。

本演示材料中提及的证券并无亦不会根据《1933年美国证券法》及其修订本（「证券法」）或任何州的法律进行注册，且不得在美国境内提呈发售或出售，惟根据适用豁免或不受证券法登记规定所限者则除外。证券不会在美国境内公开发售。通过审阅本演示材料， 阁下将被视为已表示并认同 阁下及 阁下代表的客户是 (a) 香港法例第571章证券及期货条例及该条例任何规则所界定的 “专业投资者”， (b) “合格机构投资人”（依据美国证券法144A规则的定义），或 (c) 非美国人士（依据美国证券法S规例的定义）且身处美国境外，并且不基于美国人士（依据美国证券法S规例的定义）的帐户或利益而行事。在香港，除非与认购本公司股份有关的发行通函或招股说明书已获香港联合交易所有限公司及香港证券及期货事务监察委员会正式批准及已在香港公司注册处妥为登记，否则不得向公众人士提呈发售本公司股份。

根据中国法律及法规项下的其他适用限制，本演示材料仅会在中国派发予指定合格机构投资者。其他人士不应根据本演示材料或当中任何内容行事或对其加以依赖。不会就本演示材料的交付或派发在中国采用任何大众媒体或作出其他形式的公开分发或公告。本演示材料或当中任何内容均无意作为或构成任何提供证券投资的咨询或顾问服务。除前文所述外，本演示材料的派发并不构成中国证券法项下的股份公开要约，而且无意亦不构成中国法律界定的提供证券投资的咨询或顾问服务。

01 业务发展概况



03 未来发展战略



02 2021中期财务概览



01

业务发展概况

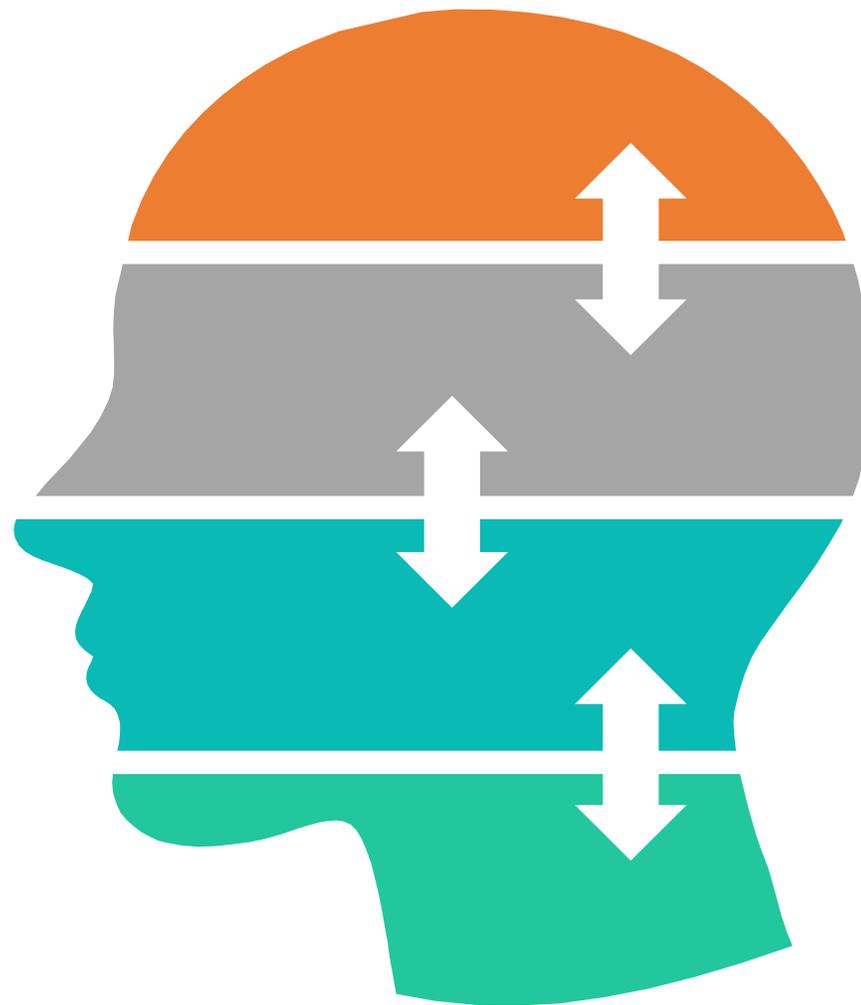




1) 业务回顾

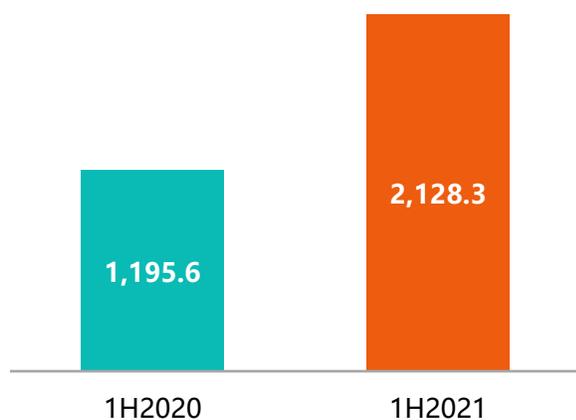


2) 业务进展



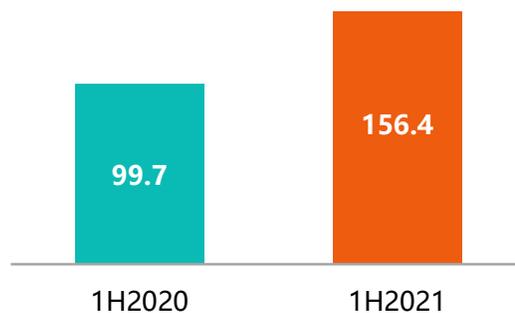
1 业务回顾 – 整体主要业务指标持续增长

+78.0%



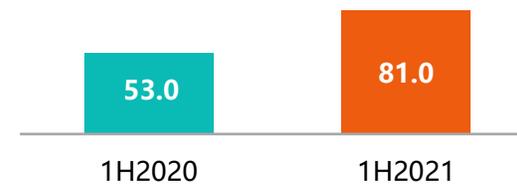
销售收入
(人民币 百万元)

+56.9%



毛利
(人民币 百万元)

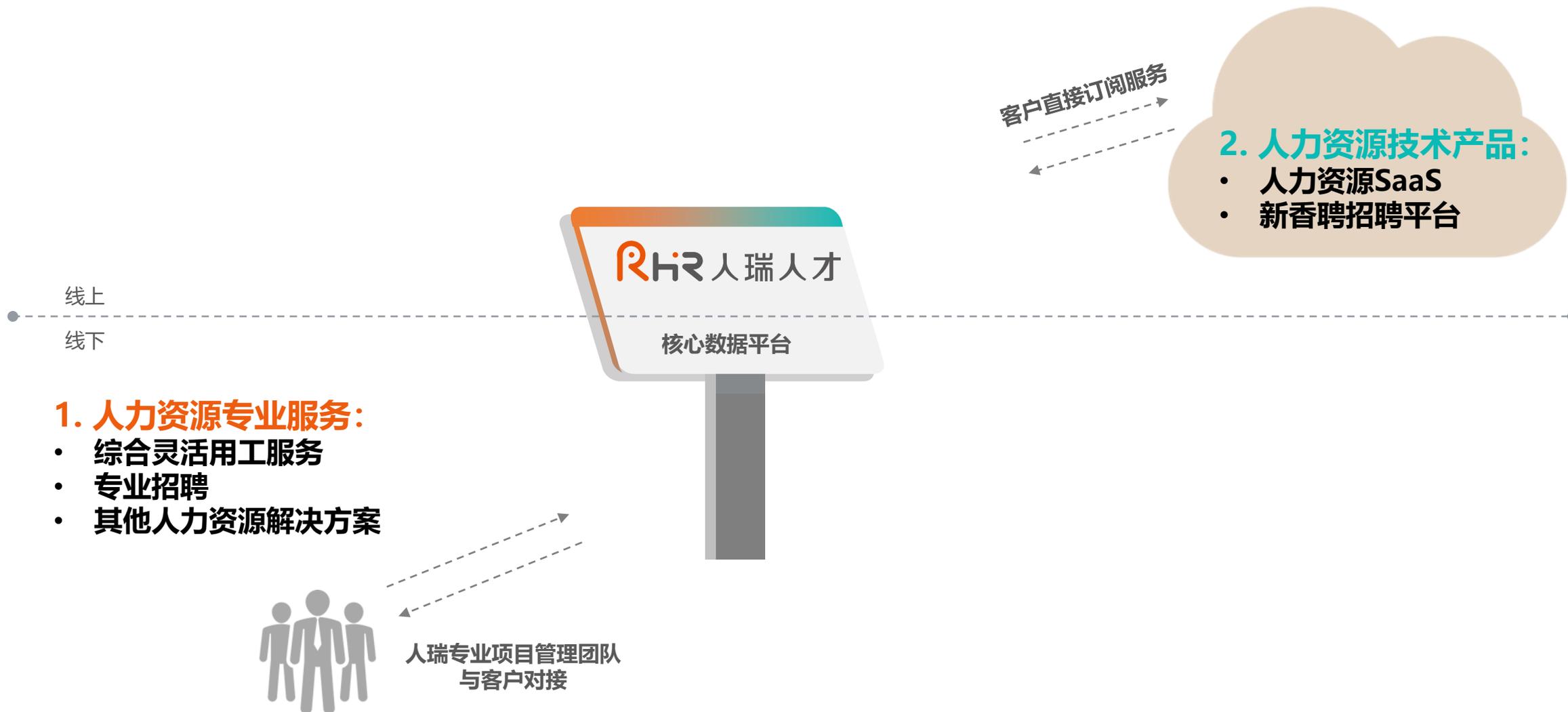
+52.8%



经调整净利润
(人民币 百万元)



-  提升集团对客户的服务价值
-  增强客户黏性
-  配合客户业务成长周期不同阶段需求
-  有助本集团扩大服务所提供的岗位



1 业务回顾 – 经营效率的同业对比

2021年上半年人瑞平均运营效率比同业高

	RHR 人瑞人才	同业 ⁽²⁾
人均收入 ⁽¹⁾ (人民币 万元/人)	208.5	141.6
6个月人均净利润 ⁽³⁾ (人民币 万元/人)	8.0	5.2

备注: 1) 人均收入 = 2021上半年收入 / ((2020年12月31日自有员工人数+2021年6月30日自有员工人数)/2)

2) 数据来源于2021年灼识咨询报告

3) 以2021年上半年经调整净利润算, 即 人均净利润 = 2021上半年经调整净利润 / ((2020年12月31日自有员工人数+2021年6月30日自有员工人数)/2)



业务进展及方向



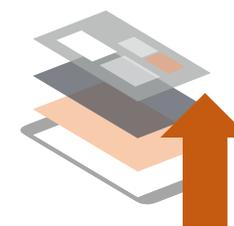
1. 综合灵活用工服务



2. 专业招聘服务

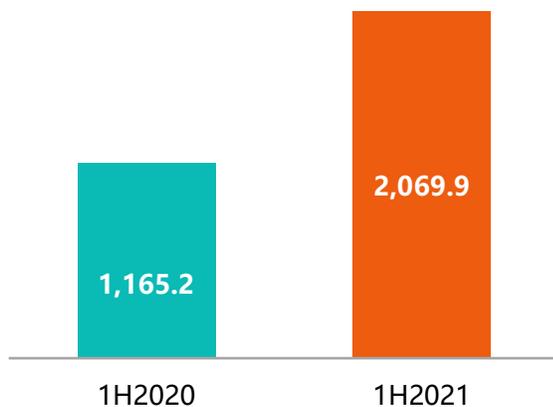


3. 国际业务



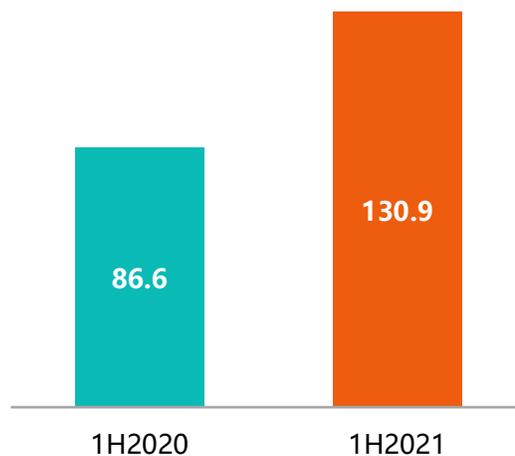
4. 系统及平台升级优化

+77.6%



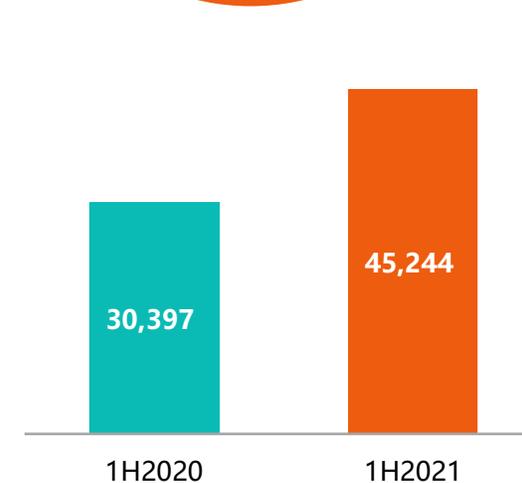
收入
(人民币 百万元)

+51.1%



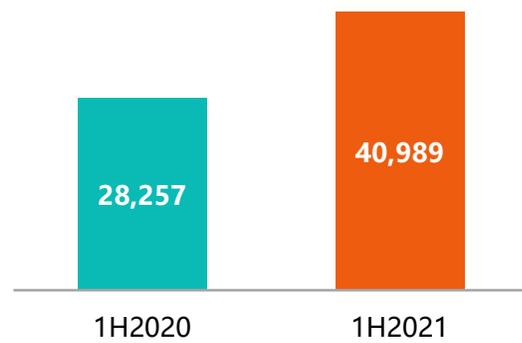
毛利
(人民币 百万元)

+48.8%



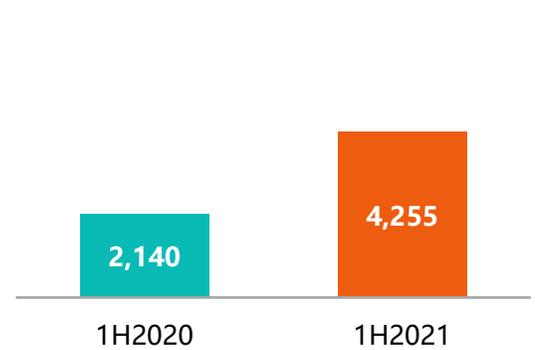
在岗人数
(人)

+45.1%



HRO 灵活用工人数
(人)

+98.8%



BPO 业务流程外包人数
(人)

增长原因:

传统灵活用工业务从2021年3月份起雇员人数保持每月环比增加逾1200人，并在3月创造单月人数增加的历史新高

在2021年上半年，首次与一家互联网电子商务集团多条业务线达成客服岗位的服务协议



期内，新增 **7个** 综合灵活用工服务中心

西安经开区、盘锦、成都金牛区、长沙、郑州、合肥、宁波

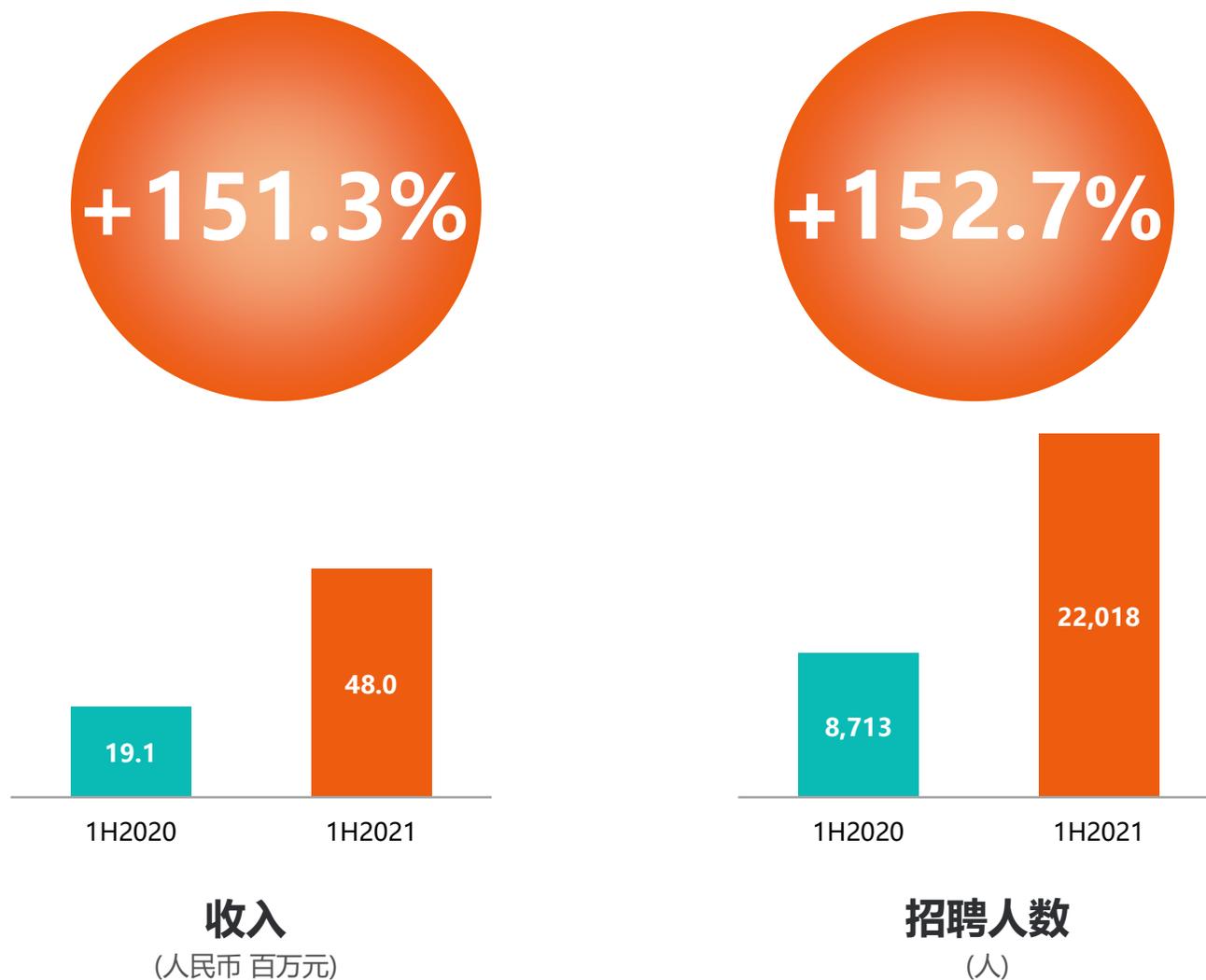
目前，拥有共 **28个** 综合灵活用工服务中心
其他21个分布在：

上海、成都、北京、广州、武汉

天津、南京、苏州、杭州、青岛、重庆、西安高新区、

石河子、深圳

长沙、营口、上饶、成都高新区、泰安、泸州、佛山



增长原因:

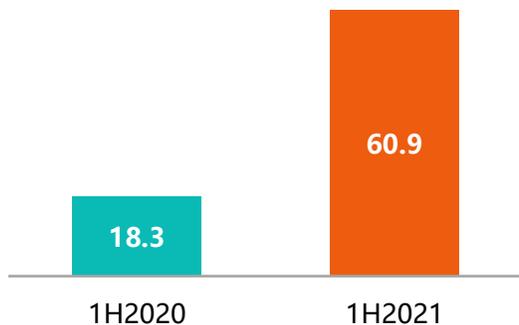
1. 疫情逐渐好转, 招聘需求逐渐恢复
2. 技术运用升级: 增加AI智能人岗匹配功能、RPA且强化了求职者私域流量运营能力
3. 进一步**聚焦高价值客户**和高单价的招聘岗位
4. 逐步**扩大招聘团队的规模**, 通过后浪培训计划提升新入职项目经理的招聘能力

为中国企业量身打造全球人力资源服务平台

+233.7%

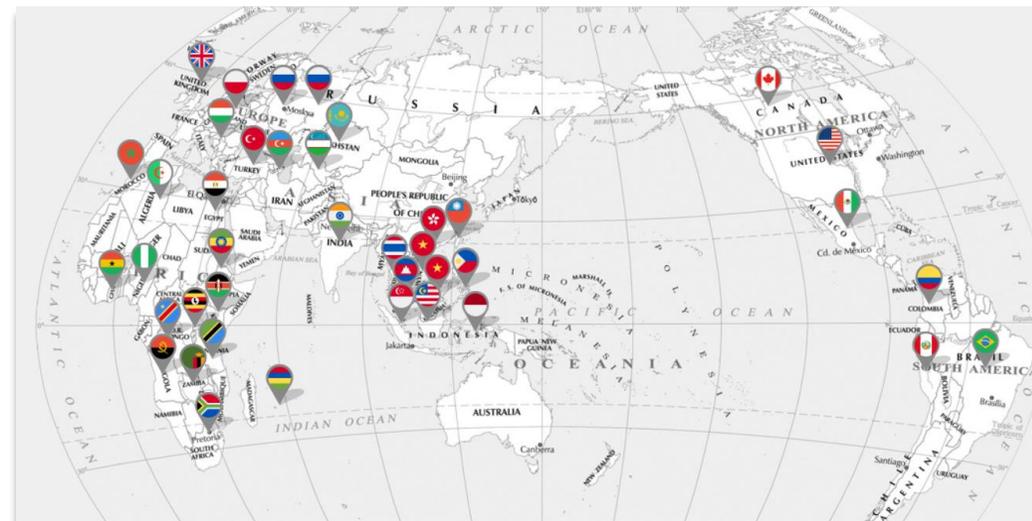
服务客户数增长50%

2021年开始赢得头部客户，包括物流、新能源、互联网、跨境电商、高端制造等行业。



销售收入
(人民币 百万元)

服务能力已经覆盖38个国家/地区，并持续增加中



服务价值

1. 拥有境外劳务派遣资质
2. 理解需求，更深一层：比当地企业更了解中国企业出海的用工需求
3. 统一的流程化服务标准：按照中国企业的服务标准，统一了全球38个国家和服务地区的服务流程和标准

增加人岗智能匹配功能，提升入职的转化率



- 香聘平台增加了人岗智能匹配功能，该功能**提升**了根据候选人**求职意向与技能特征匹配工作岗位的效率**
- 通过该系统将候选人与多个工作岗位进行匹配，最大程度为候选人推送适合他们的工作，从而**提高从面试到入职的转化率**

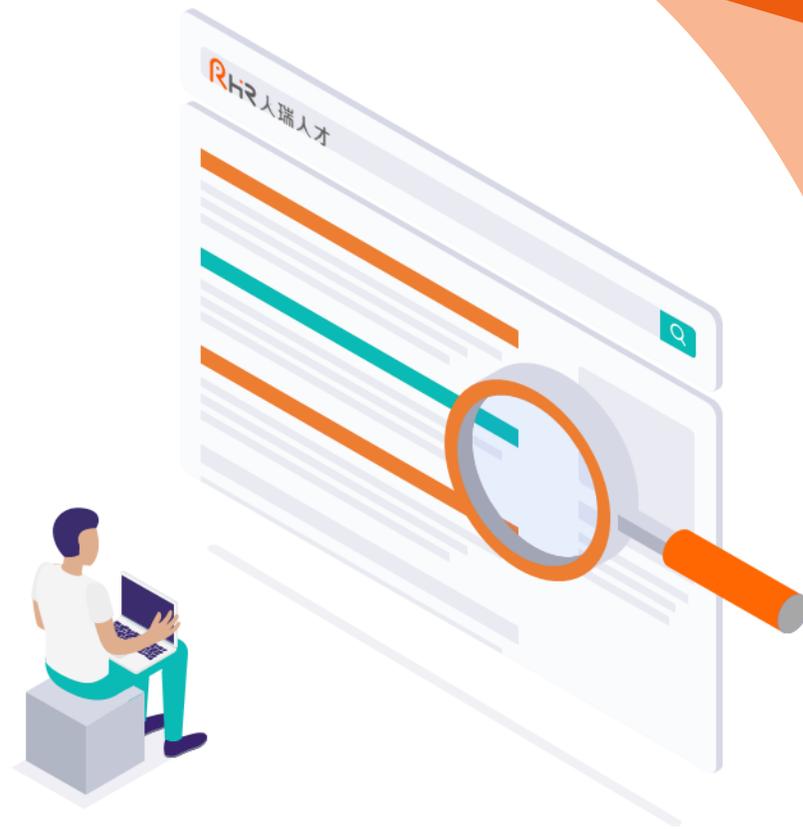
开发IT人才招聘业务的信息系统与技术平台



1. 招聘信息发布小程序
2. 招聘过程管理
3. 人岗智能匹配
4. 交付管理系统
5. 私域运营的工具

02

2021中期财务概览

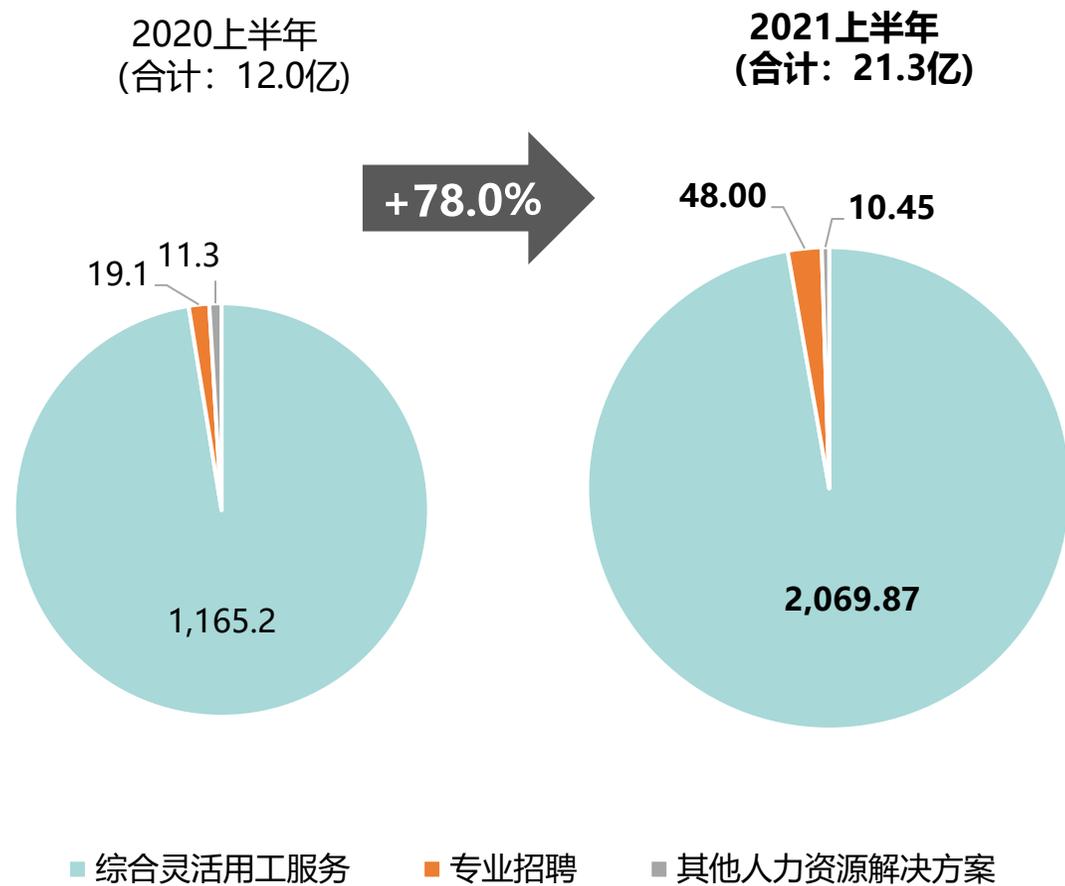


截至6月30日止6个月			
人民币 百万元	2021年	2020年	变化
销售收入	2,128.3	1,195.6	+78.0%
毛利	156.4	99.7	+56.9%
经营利润	84.8	52.6	+61.3%
净利润	74.7	53.0	+40.8%
归属本公司股东净利润	74.9	53.0	+41.2%
经调整净利润 ¹ (非香港财务报告准则计量)	81.0	53.0	+52.8%
毛利率	7.3%	8.3%	-1.0个百分点
经营利润率	4.0%	4.4%	-0.4个百分点
净利润率	3.5%	4.4%	-0.9个百分点
经调整净利润率	3.8%	4.4%	-0.6个百分点
每股盈利 (以每股人民币元列值)	0.49	0.35	+40.0%

备注：1)经调整净利润指年内净利润根据首次公开发售后购股权计划和首次公开发售后股份奖励计划以股份为基础的付款开支。

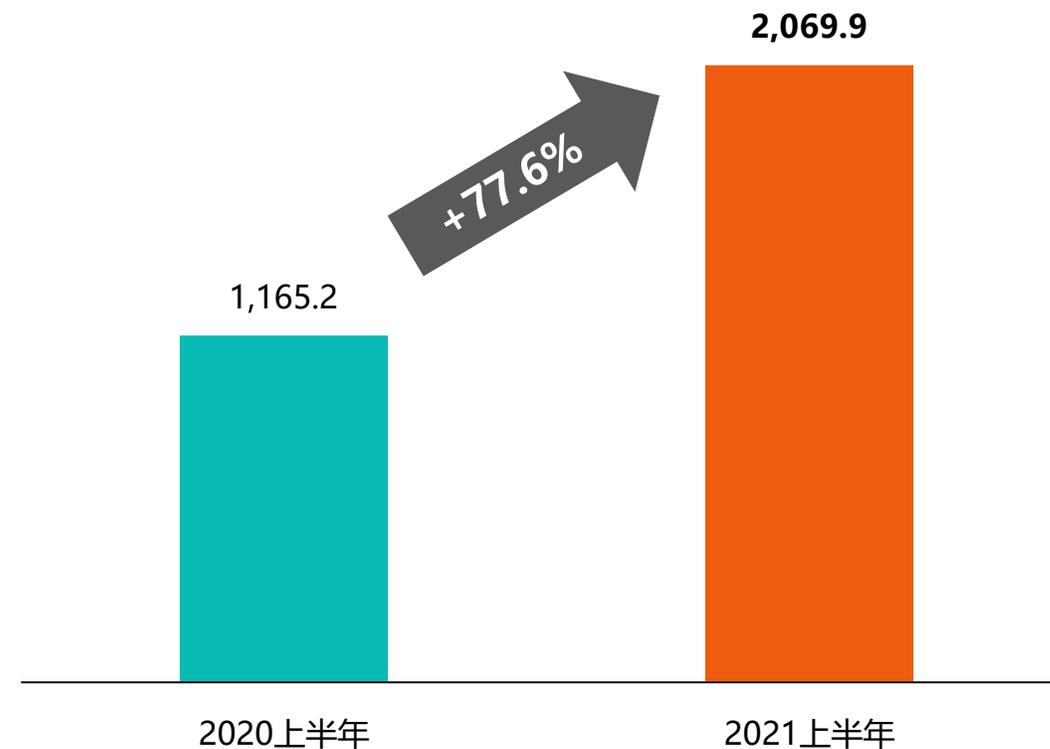
按业务收入细分

人民币 百万元

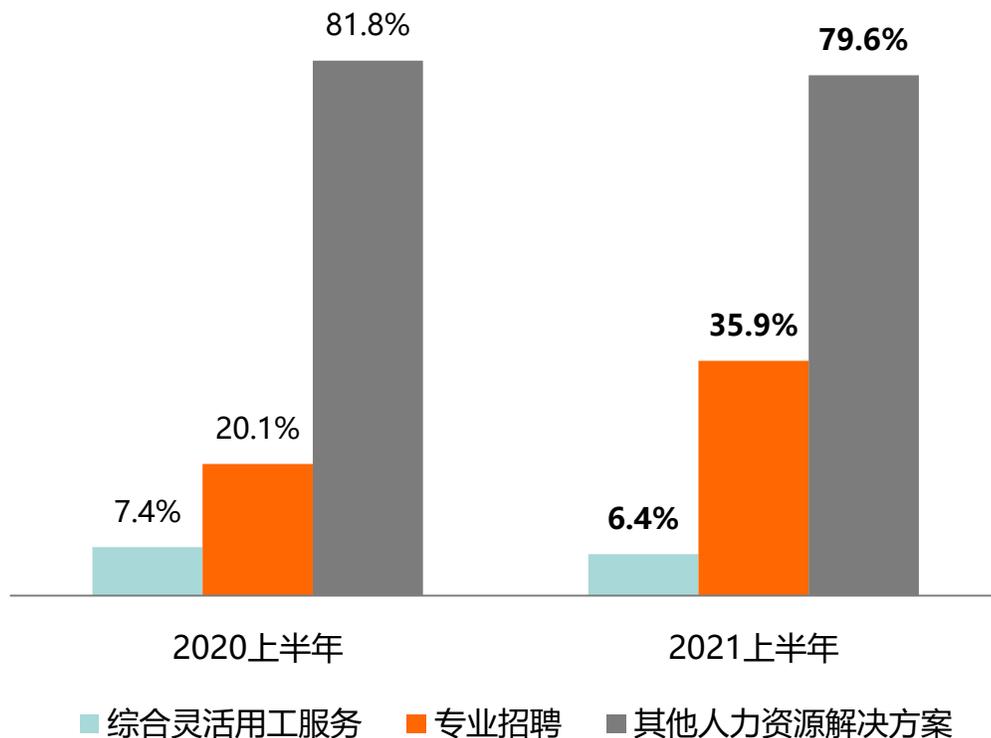


综合灵活用工服务收入

人民币 百万元

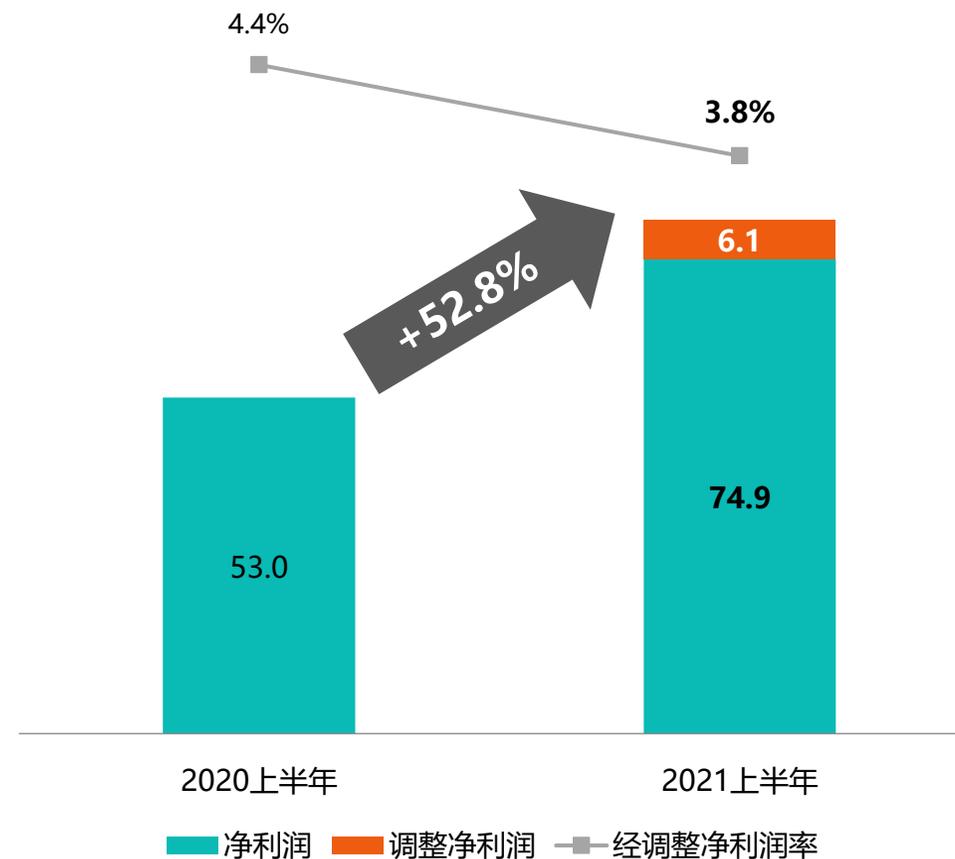


毛利率分析



净利润、经调整净利润及净利润率

人民币 百万元



备注：1)经调整净利润指年内净利润/亏损扣除复合金融工具公允价值亏损、上市开支及根据首次公开发售后购股权计划以股份为基础的付款开支。

人民币 百万元	于2021年6月30日	于2020年12月31日	变化
资产总值	1,832.3	1,769.9	+3.5%
负债总额	595.8	533.9	+11.6%
经调整流动比率 ¹ (倍)	1.5	1.6	-0.5倍

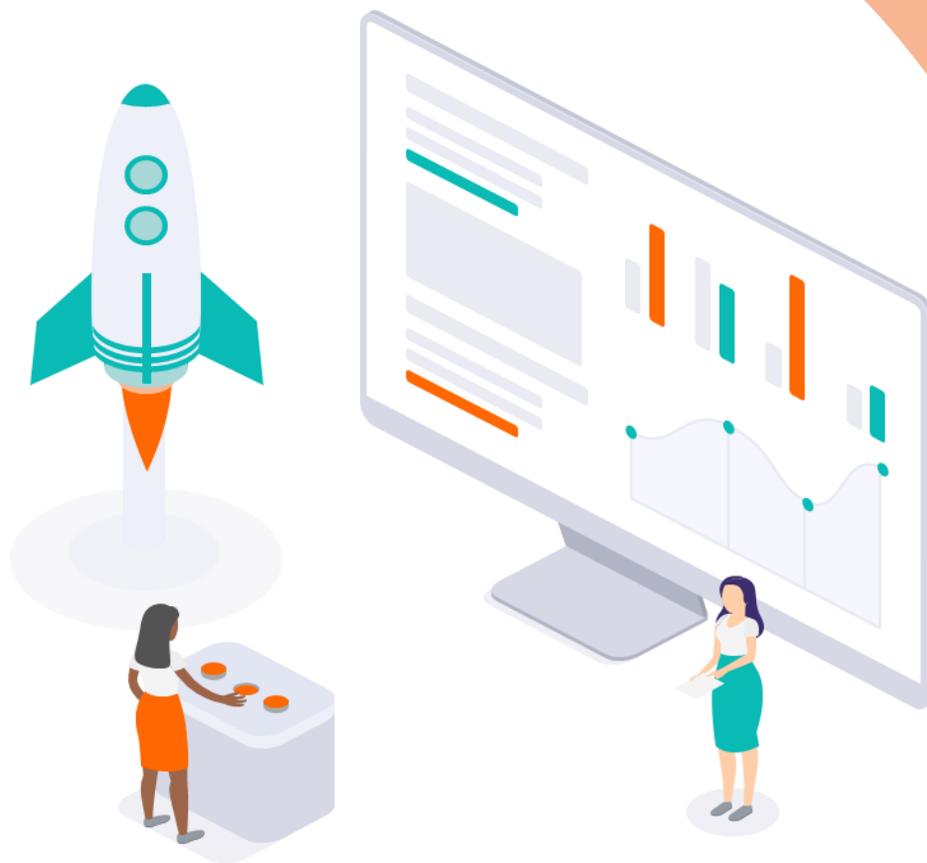
截至6月30日止六个月	2021年	2020年	变化
经营活动所产生的现金净额 (人民币 百万元)	-63.3	18.4	+ 转 -
经调整贸易应收款项周转天数 ²	41	48	-7天

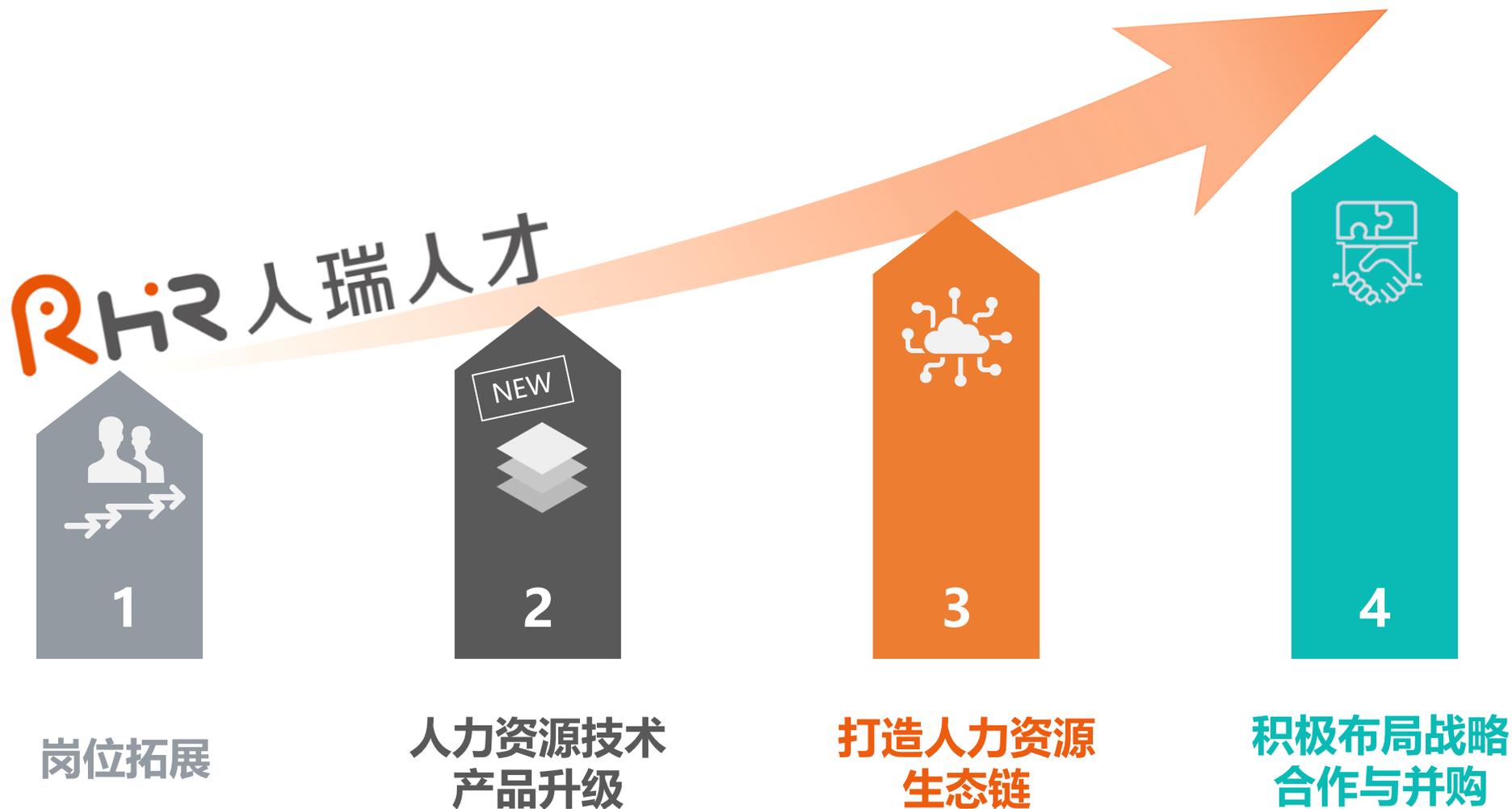
备注：1)经调整流动比率按各财政年度末的经调整流动资产除以流动负债计算。经调整流动资产界定为扣除已收取且未使用的所得款项净额后的流动资产

2)计算方法为将期初及期末的贸易应收款项 (不包括提供劳务派遣服务所产生的劳工成本) 的平均结余除以期内收益再乘以期内天数

03

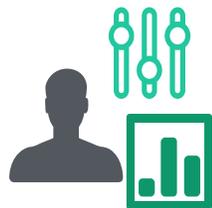
未来发展战略



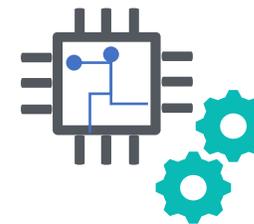




银行金融机构
服务人员



IT技术人员



高端制造



新能源产业

基于业务导向的组织能力数字化管理—OC SaaS



人才供应链的打造

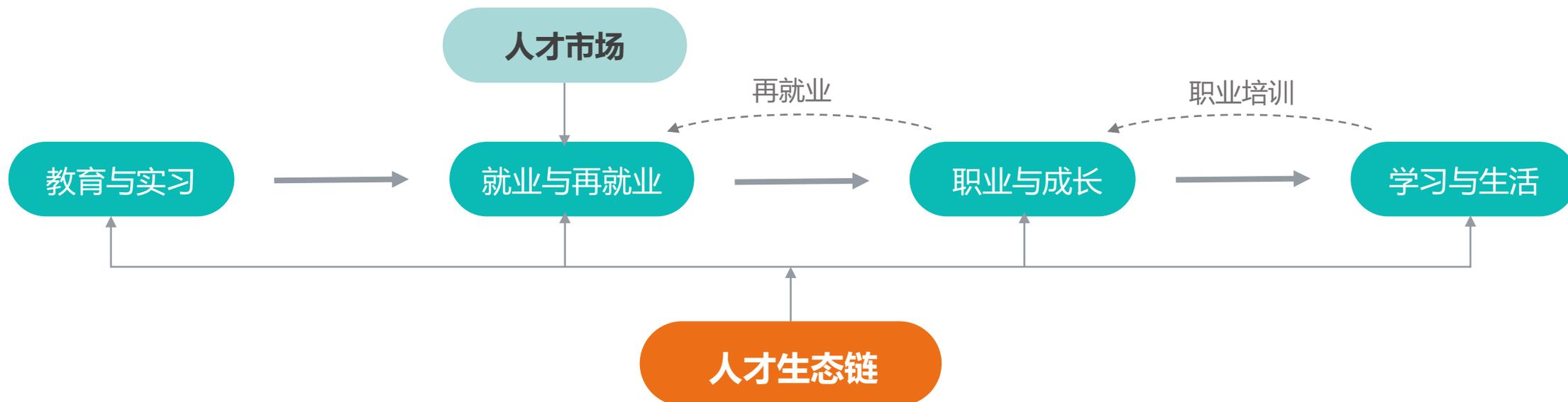
人瑞从聚焦为企业提供人力资源综合服务向两端延伸

前端

构建以校企合作为基础的人才培养和实习机制，提升人岗匹配效率

后端

致力于员工的持续成长、再就业及生活服务，形成完整的职业生态链，帮助个人职业生涯持续发展企业获得所需人才，让社会劳动力资源得以高效配置



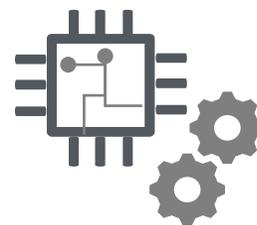
投资并购的项目选择标准：

01 获取高价值的客户和发展高毛利业务

02 打造人瑞人才生态链

03 提升技术及专业能力

拟投资并购项目方向：



高端制造



银行金融



协助人瑞打造人力资源生态链的
职业培训机构



产教融合
为主营业务的企业

谢谢!

投资者关系:

赖昱希女士

投资者关系总监

电话: +86 156 1839 2052

电邮: ir@renuihr.com

金通策略有限公司

电话: +852 2857 7101

电邮: 6919renuihr@dlkadvisory.com