



RHR 人瑞人才

Renrui Human Resources
Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(股份代号: 6919.HK)

2025年中期业绩

技术驱动人力资源服务

Transforming Human Resources by Technology

免责声明

本演示材料由人瑞人才科技控股有限公司（“本公司”）基于现行有效的经济、法律、市场及其他条件编制，仅供参考用途。阁下应当理解，后续发展可能会影响本次演示中包含的信息，而本公司、本公司的顾问或代表均无义务对其予以更新、修订或确认。

本演示材料所含信息未经独立核实。本公司无意提供，且阁下也不得依赖本演示材料获得，有关本公司财务或交易状况或前景的完整或全面分析。本公司、其股东、其顾问、连络人士、董事、监事、高级人员、雇员、代理、顾问或代表概不就本演示材料所含信息的准确性、完整性、公平性、合理性或正确与否作出任何明确或隐含的声明、保证或承诺，且本公司、其股东、其顾问、以及彼等各自的成员公司、连络人士、董事、监事、高级人员、雇员、代理、顾问或代表概不就直接或间接使用或依赖该等材料向阁下承担任何责任。

本演示材料包含一些具有或可能具有前瞻性的陈述。这些陈述通常包含“将要”、“期望”和“预期”及类似含义的词汇。前瞻性陈述就其性质而言包含风险和不确定性，因其涉及将在未来发生的事件并依赖于未来发生的情况，并基于对未来的假设及因素。该等假设及因素乃基于管理层现时获得有关本公司业务及行业的资料得出，有可能被证实为不正确、不准确或不完整。无法保证该等预期正确、准确或完整。任何对本公司的投资均涉及一定的风险。可能另有一些重大风险尚未被本公司认为构成重大风险，或本公司及其顾问或代表尚未意识到该等风险。针对这些不确定因素，任何人不应依赖这些前瞻性陈述。本公司及其顾问或代表不承担任何更新前瞻性陈述或使其适应未来事件或发展的责任。阁下参加本次演示的会面，或通过阅读演示材料，即表示阁下承认会全权负责自行评估本公司业务、财务状况、经营业绩、经营和市场状况或公司前景，亦表示阁下会自行分析并自行负责达致有关本公司业务日后表现的观点。

本演示材料未在任何司法管辖区存档、提交、注册或批准，本演示材料的接收方应了解并遵守任何适用的法律或监管要求。本演示材料并不构成或组成任何对本公司证券的出售要约或发行或对本公司证券的购买或认购要约的招揽或邀请的一部分。本演示材料仅提供给阁下作为参考，应严格保密，且不得被全部或部分的以任何形式复制或以任何方式分发给其他任何人。特别是，在本次演示中出现的任何信息或本演示材料的任何副本均不能在美国、日本、香港或任何有相关禁止性规定的其他司法管辖区直接或间接地复制或传播给任何人。任何对以上限制的违反都可能构成对美国或其他国家证券法律的违反。本演示材料及其所载的任何信息不构成对任何的金钱、证券或其他对价的招揽，且任何基于本演示材料及其所载的任何信息而提供的金钱、证券或其他对价均不会被本公司接受。本演示材料及其包含的信息不构成对任何购买、取得、处置、认购或包销任何证券或结构性产品的任何协议的订立或要约订立的邀请，亦未就公司的任何证券（无论是股份或债券）的购买或认购发出任何要约或作出任何游说。

本演示材料中提及的证券并无亦不会根据《1933年美国证券法》及其修订本（“证券法”）或任何州的法律进行注册，且不得在美国境内提呈发售或出售，惟根据适用豁免或不受证券法登记规定所限者则除外。证券不会在美国境内公开发售。通过审阅本演示材料，阁下将被视为已表示并认同阁下及阁下代表的客户是（a）香港法例第571章证券及期货条例及该条例任何规则所界定的“专业投资者”，（b）“合格机构投资者”（依据美国证券法144A规则的定义），或（c）非美国人士（依据美国证券法S规例的定义）且身处美国境外，并且不基于美国人士（依据美国证券法S规例的定义）的帐户或利益而行事。在香港，除非与认购本公司股份有关的发行通函或招股说明书已获香港联合交易所有限公司及香港证券及期货事务监察委员会正式批准及已在香港公司注册处妥为登记，否则不得向公众人士提呈发售本公司股份。

根据中国法律及法规项下的其他适用限制，本演示材料仅会在中国派发予指定合格机构投资者。其他人士不应根据本演示材料或当中任何内容行事或对其加以依赖。不会就本演示材料的交付或派发在中国采用任何大众媒体或作出其他形式的公开发布或公告。本演示材料或当中任何内容均无意作为或构成任何提供证券投资的咨询或顾问服务。除前文所述外，本演示材料的派发并不构成中国证券法项下的股份公开要约，而且无意亦不构成中国法律界定的提供证券投资的咨询或顾问服务。

目录

01

2025年中期业绩回顾

02

未来展望

03

回报股东





01

2025年
中期业绩回顾

财务摘要

人民币百万元

截至6月30日止六个月

	2025	2024 (经重列) ¹	%变化
收入	2,604.7	2,056.9	+26.6%
毛利	191.9	172.8	+11.1%
净利润	32.6	20.4	+59.6%
归属本公司股东净利润	41.1	21.9	+87.9%
经调整净利润 ² (非香港财务报告准则计量)	46.2	34.6	+33.3%
归属本公司股东经调整净利润 ² (非香港财务报告准则计量)	49.5	31.2	+58.9%
毛利率	7.4%	8.4%	-1.0百分点
净利润率	1.2%	1.0%	+0.2百分点
归属本公司股东净利润率	1.6%	1.1%	+0.5百分点
经调整净利润率 ² (非香港财务报告准则计量)	1.8%	1.7%	+0.1百分点
归属本公司股东经调整净利润率 ² (非香港财务报告准则计量)	1.9%	1.5%	+0.4百分点
每股盈利 (以每股人民币元列值)	0.27	0.14	+92.9%

注:

- 根据香港财务报告准则第5号—持作出售非流动资产及已终止经营业务,上海思芮于完成日期前的经营业绩已在本集团截至2025年6月30日止6个月的综合收益表中列报为已终止经营业务。因此,上海思芮于2025年1月1日至完成日期的收入、毛利及经营溢利并未纳入本集团截至2025年6月30日止6个月的综合收益表。截至2024年6月30日止6个月的综合收益表的可比数字亦重新列报,不纳入上海思芮截至2024年6月30日止6个月的收入、毛利及经营溢利。
- 经调整净利润与归属本公司股东经调整净利润指撇除收购产生的无形资产摊销、权益工具相关的公允价值损益净额及股份支付费用的影响。

资产负债与现金流情况

人民币百万元	于2025年6月30日	于2024年12月31日
资产总值	2,080.9	2,651.0
现金及现金等价物	376.3	397.7
贸易应收款项、合同资产及应收票据	1,396.3	1,730.9
负债总额	809.5	1,201.8
银行借款	232.8	455.6
经调整流动比率 ¹ (倍)	2.3	1.9

人民币百万元	截至2025年6月30日止六个月	截至2024年6月30日止六个月
经营活动所用的现金净额	(252.4)	(171.0)
经调整贸易应收款项、合同资产及应收票据周转天数 ²	86	96

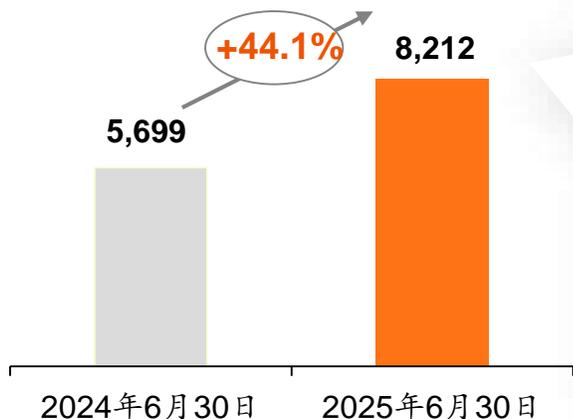
注：

1. 经调整流动比率按财政年度/期间结束时的经调整流动资产除以流动负债计算。经调整流动资产界定为扣除尚未使用的上市募集资金所得款项净额后的流动资产；
2. 计算方法为将期初及期末的贸易应收款项、合同资产及应收票据（不包括提供劳务派遣服务所产生的劳工成本及增值税）的平均结余除以期内收入再乘以期内天数。

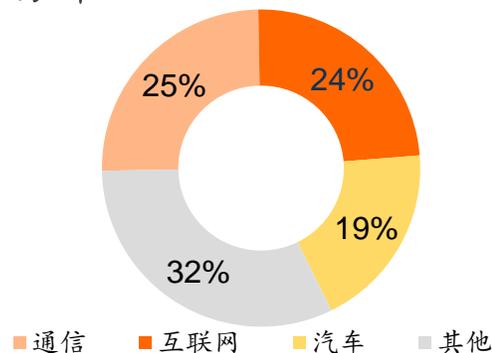
数字技术与云服务：业务高速增长，带动利润提升

在岗人数持续增长，实施多行业客户拓展策略，降低行业周期对公司业绩增长的影响

在岗人数



行业分布



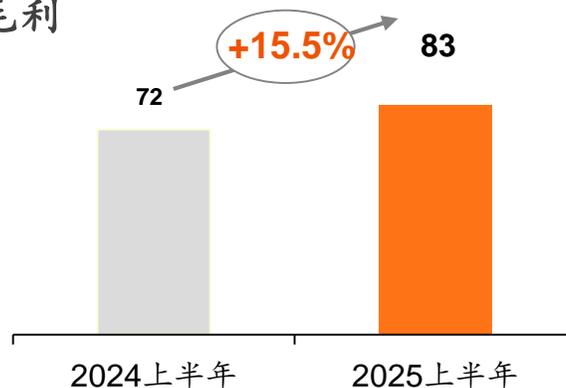
- 除互联网行业外，重点开拓：**汽车、通信、金融及智能制造**
- 与人工智能技术相关的综合灵活用工员工 **795** 名
- 百人在岗项目 **19** 个
- 招聘 **3,122** 名数字技术与云服务灵活用工雇员

收入

(人民币百万元)



毛利



对本集团整体毛利的贡献比例约：**43.1%**

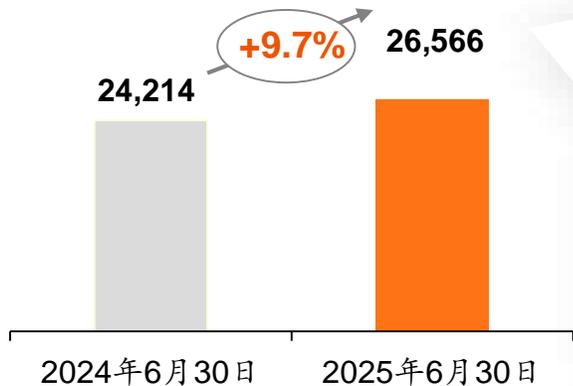
No. 1 超过通用服务外包成为对本集团毛利贡献最大的产品



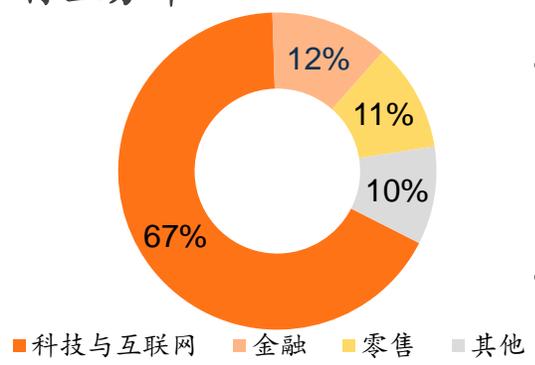
通用服务外包：老客户需求稳定，积极开拓新岗位、新行业，服务规模持续增长

持续健康发展，奠定本集团收入和利润增长基础，成为开拓新业务的坚实后盾

在岗人数



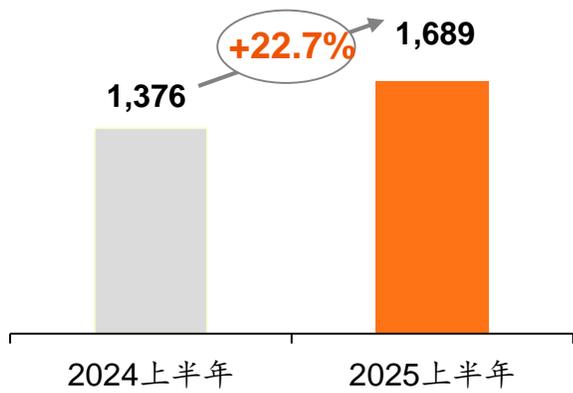
行业分布



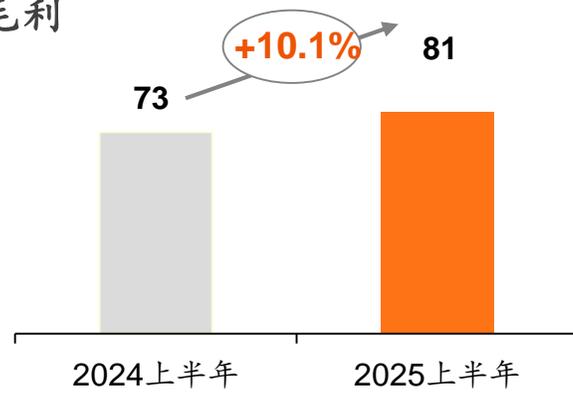
- 中后台运营、人力资源及行政管理等职位的较高毛利灵活用工岗位：
在岗人数 **+53.6%** 至 **5,903** 人¹
- 招聘 **10,651** 名通用服务外包灵活用工雇员

收入

(人民币百万元)



毛利



中后台运营、人力资源及行政管理等岗位毛利贡献：
增长 **+66.1%** 至 人民币 **28.4** 百万元²

注：
1. 于2025年6月30日，中后台运营、人力资源及行政管理等职位灵活用用在岗人数5,903人，相较于于2024年6月30日的3,844人，增加2,059人，增幅53.6%；
2. 截至2025年6月30日止6个月，中后台岗位灵活用工毛利为人民币28.4百万元，相较于截至2024年6月30日止6个月的人民币17.1百万元，增加人民币11.3百万元，增幅66.1%。

进一步推进全球化战略布局，加快国际业务发展



快速推进全球化布局

于2025年6月30日，本集团于全球**21个**国家和地区各地设立子公司（于2024年12月31日仅在12个国家和地区设立子公司）



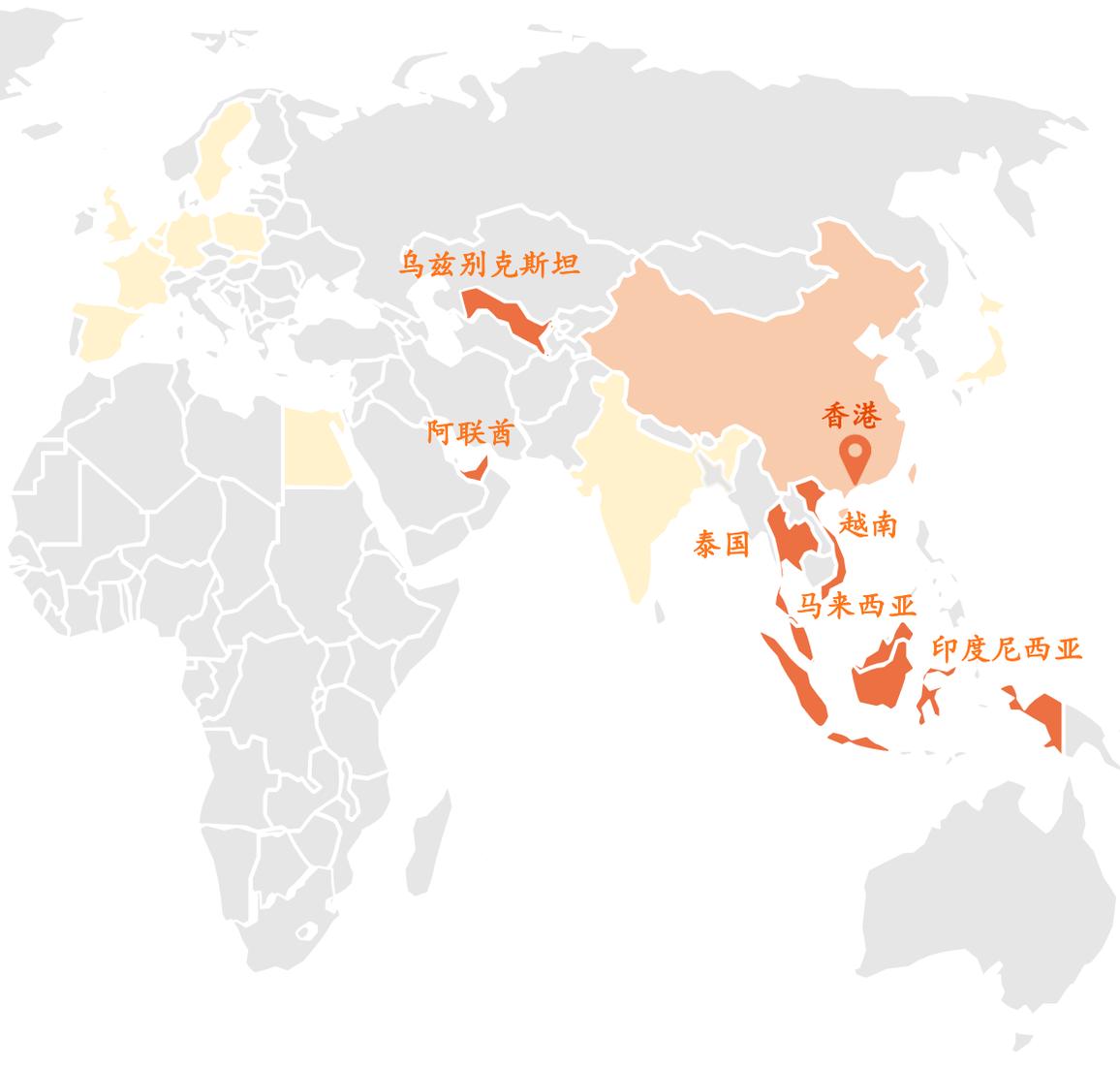
满足中国出海企业的本地化人力资源服务需求

提供服务包括

- 综合灵活用工
- 专业招聘
- 工作签证办理



于2025年8月28日，
国际业务为客户提供服务的灵活用工员工数达约**2,318人**¹



注：1. 于2025年8月28日国际业务综合灵活用工员工人数达到1,460人，另有858人是我们通过与全球人力资源服务合作伙伴（GSP）一同管理的，为客户提供人力资源服务。

一体化人力资源生态系统进一步提升运营效率

- 智能体与私有化模型的投入使用完成技术生态系统智能化构建，涵盖多个业务系统；
- 标志着一体化人力资源生态系统从“工具支持”向“智能赋能”转型迈出关键一步，为后续系统智能化升级奠定基础。

期内人均经调整溢利 增加 **34.5%** 至人民币44.8千元/人（2024年同期为：33.3千元/人）



瑞见Vision





02

未来展望



国际业务：实现中资企业出海区域高度覆盖，加快业务规模化



2024

布局12个国家、地区，派出国家经理搭建本地化团队。

2025

完成了21个国家、地区的布局，覆盖欧洲、东南亚、美洲，承接大客户需求，实现单一国家外包规模千人以上；建立中亚数字化运营及客服中心。

2026

完善全球布局。根据我们客户的需求，以东南亚地区作为重点发展区域，同时加强香港、日本市场的本地化服务的深度。

核心优势：拥有大客户基础，中国式服务理念 + 本地化专业交付，一站式解决中资企业海外人力资源服务需求。

实现国内、国际业务双轨增长！



数字化外包业务：构建端到端一体化解决方案，提升数智化服务能力

领先中国的「咨询 + 技术 + 外包」端对端一体化解决方案服务商！

管理咨询

组织咨询和业务咨询双轮驱动，适配中国本土企业基因，通过搭建体系流程实现管理迭代升级

多元化外包

多元化外包产品，提供给客户数字人才、通用人才和海外人才，降本增效的方式实现变革落地



业务流程梳理

以解决业务痛点为导向，提炼组织业务流程体系，实现组织优化、组织效能的提升

构建技术平台

帮助客户定制系统，实现“管理-业务流程优化-多元化用工-技术平台搭建”闭环重构



AI深耕人才场景，持续运营海量人才库，打造人才生态链，沉淀核心用户数据

内容运营

私域+社区，持续触达
增强粘性，服务全职业周期

人才入口

AI重构C端平台
智能简历解析
智能沟通
精准人才画像

万码优才职业平台

就业推荐

结合人才画像及人才培养
精准人岗匹配

人才培养

职业培训：超2万小时技术课程
技能认证：20逾项技术职能认证



03

回报股东

 调整股息政策

- ✓ 如无特殊情况，未来将派发中期及期末股息
- ✓ 派息总额不少于归属本公司股东净利润的**30%**

 2025年中期派息

- ✓ 每股 **0.09 港元**
- ✓ 派息比例占上半年归属本公司股东净利润的 **31.4%**

谢谢!



技术驱动人力资源服务
Transforming Human Resources by Technology