香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

Renrui Human Resources Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至2026年6月30日止6個月之中期業績公告

中期業績摘要

業績	截至6月30日止6個月 **2026年** **人民幣千元** ***(未經審核)***	 2025年 人民幣千元 *(未經審核)*	**變動**
收入	**2,945,496**	2,604,674	**13.1%**
毛利	**200,869**	191,903	**4.7%**
經營溢利	**86,117**	58,496	**47.2%**
期內溢利	**65,220**	32,553	**100.4%**
本公司權益持有人應佔溢利	**63,309**	41,071	**54.1%**
非香港財務報告準則計量			
期內經調整溢利*附註1*	**72,064**	46,156	**56.1%**
本公司權益持有人應佔經調整溢利*附註1*	**70,153**	49,502	**41.7%**
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(百分比)*附註2*	**2.4**	1.9	**0.5個百分點**

附註：

1. 期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利指期內溢利及本公司權益持有人應佔溢利，不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額以及以股份為基礎的付款開支)。期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非為根據香港財務報告準則規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而　閣下不應將有關計量視為獨立於本集團根據香港財務報告準則所呈報的業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或財務狀況的替代工具。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。
2. 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同期收入的百分比計算。

股息

董事會建議就截至2026年6月30日止6個月派付中期股息每股0.14港元(截至2025年6月30日止6個月：每股0.09港元)，派付總額約為22.0百萬港元。中期股息無須股東批准，預期將於2026年10月30日派付予於2026年10月16日(星期五)名列本公司股東名冊的股東。

業務回顧與展望

2026年上半年，中國經濟延續穩中有進的發展態勢，國內生產總值實現了同比4.7%的增速。在著力推進高質量發展的方針和有效實施積極有為的宏觀政策共同驅動下，經濟溫和復蘇。雖然就業結構性矛盾仍然存在、大規模用工和招聘需求尚未出現明確拐點，但是人工智能、新能源汽車、智能製造、半導體等快速發展的行業用工需求呈增長態勢。本集團牢牢把握住上述這些行業用工需求增長的機遇，持續將業務發展重點聚焦於信息技術人才靈活用工業務，助力客戶快速發展。同時，伴隨中國企業出海穩步推進本集團全球擴張戰略。於2026年6月30日，本集團已獨立或與當地業務合作夥伴共同在全球24個國家和地區完成附屬公司設立，為中國出海企業提供本地化人力資源服務奠定堅實基礎。

業務回顧

啟動戰略轉型，數字技術與雲服務保持高速增長

回顧2026年上半年，本集團各條業務線的收入均實現穩健增長。截至2026年6月30日止6個月，本集團錄得收入約人民幣2,945.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣2,604.7百萬元增加約人民幣340.8百萬元，增幅約13.1%。其中，截至2026年6月30日止6個月通用服務外包產生的收入約人民幣1,801.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣1,689.0百萬元增加約人民幣112.5百萬元，增幅約6.7%；截至2026年6月30日止6個月，數字技術與雲服務產生的收入約人民幣933.0百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣747.8百萬元增長約人民幣185.2百萬元，增幅約24.8%；及截至2026年6月30日止6個月，數字化運營及客服產生的收入約人民幣180.9百萬元，較截至2025年6月30日止6個月人民幣147.4百萬元增長約人民幣33.5百萬元，增幅約22.7%。

通用服務外包業務的收入雖仍保持增長，但是2026年上半年，國內業務的個別客戶對通用崗位靈活用工需求人數逐步減少。與此同時，人工智能技術的快速發展加速了各個行業的數字化轉型及軟硬件技術升級，使得信息技術人才靈活用工需求人數不斷增長。為把握人工智能推動各行業數字化轉型與軟硬件技術升級帶來的機遇，並對沖通用崗位靈活用工需求下降的影響，本集團於2025年底完成新一輪組織架構調整，實現了從產品服務向客戶服務的戰略轉型。不再按照所經營的產品類別劃分事業群，而是按照客戶類型劃分，各事業群聚焦高速增長行業及各行業中頭部企業的綜合靈活用工需求，重點經營高價值的產品，將數字技術與雲服務作為整個集團的重點發展方向。數字技術與雲服務在崗人數的增長彌補了通用服務外包在崗人數的減少，綜合靈活用工員工人數從2025年6月30日的38,868人增加至於2026年6月30日的39,631人，增加約763人，增幅約2.0%。

數字技術與雲服務

數字技術與雲服務是本集團近幾年重點的業務發展方向。經過過去多年的發展，數字技術與雲服務已經成為了提升本集團利潤的第二增長曲線。在2025年底的組織架構調整後，各個事業群均將數字技術與雲服務作為重點發展方向。這次組織架構的調整在2026年上半年即顯現出對本集團數字技術與雲服務業務增長的動力，於2026年6月30日數字技術與雲服務的綜合靈活用工員工在崗人數相較於2025年6月30日增長約909人。於2026年6月30日我們向客戶提供約9,121名信息技術人才，其中通信、互聯網及汽車領域分別約佔28.6%、19.8%及17.1%。經過多年的經營，數字技術與雲服務正向著客戶群體多樣化的均衡發展，進一步降低某個行業週期變化對本集團整體靈活用工在崗人數及收入變動的影響。於2026年6月30日數字技術與雲服務靈活用工在崗超過百人的客戶約20家。除為客戶提供與軟件開發相關的工程師、運維及測試人員的綜合靈活用工服務之外，隨著人工智能技術的高速發展，在硬件開發、芯片和半導體領域也涌現出了對技術人員綜合靈活用工的需求。在2026年上半年，我們為客戶提供了約226名硬件研發領域的綜合靈活用工員工，主要包括：硬件測試工程師、結構開發工程師及硬件開發工程師等崗位。我們亦為芯片及半導體行業的客戶提供了約49名綜合靈活用工員工，主要包括：測試操作員、測試工程師及驗證工程師。截至2026年6月30日止6個月，本集團數字技術與雲服務毛利約人民幣90.5百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月約人民幣82.7百萬元，增長約人民幣7.8百萬元，增幅約9.5%。截至2026年6月30日止6個月，數字技術與雲服務所貢獻的毛利佔本集團整體毛利的比例約45.0%，成為本集團利潤來源的支柱。

通用服務外包

通用服務外包業務雖仍保持收入的增長，但是隨著本集團的戰略發展轉型和國內業務的個別客戶對通用崗位靈活用工需求人數的減少，各事業群對通用服務外包業務的資源投入將逐步讓位於數字技術與雲服務。截至2026年6月30日止6個月，通用服務外包產生的收入約人民幣1,801.5百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣1,689.0百萬元增長約人民幣112.5百萬元，增幅約6.7%。截至2026年6月30日止6個月，通用服務外包錄得毛利約人民幣71.5百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月約人民幣80.5百萬元，下降約人民幣9.0百萬元，降幅約11.1%。於2026年6月30日，我們向客戶提供約25,926名通用服務外包業務的綜合靈活用工員工，其中科技與互聯網、金融、零售領域分別約佔67.2%、8.9%及8.3%。為了降低國內業務的個別客戶在通用崗位靈活用工需求人數的減少導致本集團整體通用服務外包綜合靈活用工在崗人數減少的影響，我們將持續聚焦增速穩定的國央企、智能製造領域客戶對通用崗位的綜合靈活用工服務需求，嘗試提供適合不同職位要求的候選人，例如：技術工人、人力資源、行政管理等中後台人員的綜合靈活用工服務。通過為這些新崗位提供綜合靈活用工服務將為我們與新客戶之間帶來更多的合作機遇。於2026年6月30日，我們向智能製造行業的客戶提供約1,018名通用崗位靈活用工員工，約佔整體通用服務外包業務的綜合靈活用工員工4.0%，而於2025年6月30日這個比例僅約為0.2%。

數字化運營與客服

截至2026年6月30日止6個月，數字化運營及客服實現收入約人民幣180.9百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣147.4百萬元增長約人民幣33.5百萬元，增幅約22.7%。於2026年6月30日，提供數字化運營及客服服務的綜合靈活用工員工人數約4,584人，相較於2025年6月30日的約4,090人，增加約494人，增幅約12.1%。這得益於在2025年下半年伴隨著國內跨境電商的興起，本集團開始承接離岸外語客服項目，這些外包項目經過2025年下半年的人員培訓及試運營，在2026年上半年已經進入了成熟經營的階段，開始為本集團帶來收入和利潤。此外，2025年上半年在烏茲別克斯坦建立的數字化運營及客服中心也進入了成熟經營的階段。上述兩個增長點推動了數字化運營及客服業務的綜合靈活用工員工在崗人數、收入及毛利率實現增長。截至2026年6月30日止6個月數字化運營及客服實現毛利率約12.0%，相較截至2025年6月30日止6個月的約10.9%，提升約1.1個百分點。

招聘

截至2026年6月30日止6個月，專業招聘業務實現收入約人民幣9.1百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣5.1百萬元增加約人民幣4.0百萬元。中國內地大規模的用工和招聘需求尚未出現明確拐點，因此截至2026年6月30日止6個月，我們為客戶僅招聘了1,022名員工。雖然中國內地就業結構性矛盾仍然存在，許多企業在人員擴充方面依然謹慎，但是隨著越來越多的中國企業出海，中國企業的國外各個附屬公司的專業招聘需求出現大幅增長。加上我們在2025年已經完成了國際業務招聘團隊的建設，因此2026年上半年我們將主要的招聘能力投入於中國企業出海所產生的專業招聘需求，從而帶動專業招聘收入增長。此外，我們亦積極響應客戶對綜合靈活用工員工的需求，特別是信息技術人才的用工需求。截至2026年6月30日止6個月，我們為客戶招聘了總計約13,736名員工，其中除了專業招聘業務招聘入職約1,022名員工，還招聘了約11,654名綜合靈活用工員工和提供派遣等其他人力資源解決方案的約1,060人。在招聘的綜合靈活用工員工之中，通用服務外包業務招聘了約5,768人，數字技術與雲服務招聘了約3,265人，數字化運營與客服招聘了約2,621人。

國際業務

於2026年6月30日，本集團已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在全球24個國家和地區完成了附屬公司的設立。在通用服務外包、數字技術與雲服務、專業招聘和工作簽證辦理的服務能力建設上，除了已經在亞洲多個國家和地區設立的辦公室之外，在2026年初我們在日本與美國招募了國家經理並完成了本地化招聘與服務團隊的組建。在數字化運營及客服的服務能力建設上，除了已經建成並且投入運營的烏茲別克斯坦海外數字化運營與客服中心，我們還在埃及、印度尼西亞新設立了海外數字化運營與客服中心，目前三個數字化運營與客服中心已經基本實現為客戶提供跨時區、多語種的離岸外包服務能力，為諸如新能源汽車、高科技及互聯網等行業出海的中國企業提供售後客服、信息審核和人工智能數據標簽等服務。於2026年6月30日，我們國際業務團隊的內部員工數量達約84人，其中位於上述海外各個國家和地區辦公室的本地化服務團隊的內部員工人數達約36人。我們的國際業務主要跟隨中國企業出海，為其在海外提供本地化人力資源服務，服務的產品主要包括：綜合靈活用工、專業招聘及工作簽證辦理。

隨著本集團逐步推進全球擴張戰略，海外網絡佈局持續完善，本地化服務團隊的專業能力日趨成熟，有效驅動國際業務規模與盈利水平實現顯著增長。截至2026年6月30日止6個月，本集團國際業務實現收入約人民幣38.1百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣12.5百萬元增長約人民幣25.6百萬元，增幅約203.7%。毛利方面，截至2026年6月30日止6個月，本集團國際業務錄得毛利約人民幣12.6百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣5.1百萬元增長約人民幣7.5百萬元，增幅約145.8%。

一體化人力資源生態系統的研究與開發(「研發」)

2026年上半年在原有一體化人力資源生態系統的基礎上，我們進一步加大研發力度，確保本集團的人力資源生態系統始終保持行業領先地位，合計投入研發開支約為人民幣4.6百萬元。

(a) 研發新系統與平台

家庭坐席管理系統於2026年上半年正式更新上線。該系統涵蓋殘疾人安置及殘疾人就業保障金(簡稱「**殘保金**」)政策管理、殘疾僱員管理三大模塊，具體包括：中國內地超過70個城市的殘保金及殘疾人安置政策，實現殘疾僱員的入職、工作分配、崗位調整、績效評定及離職等管理。並完成與管理靈活用工僱員的「瑞智」系統、管理數字化運營及客服業務與僱員的「瑞搏」系統及管理內部員工的人事管理三大業務系統的薪資與員工人數等信息的互通。通過家庭坐席系統可以幫助本集團實時核算各個附屬公司需繳納的殘保金，同時提升本集團對居家辦公的殘疾僱員的管理，為更多居家辦公的殘疾僱員分配諸如：合同管理、信息錄入、出納、社會保險事務專員、流程支援及客服等適合他們的工作。

此外，本集團亦啟動了針對招聘管理系統的升級工作，將人工智能技術應用於專業招聘的完整服務場景，計劃開發需求智能體、匹配智能體及供給智能體，分別負責招聘需求理解、人崗匹配及鏈接外部兼職獵頭顧問拓寬招聘渠道三個關鍵環節。系統升級完成後，崗位要求分析、簡歷篩選等重複性工作將交由智能體處理，招聘顧問可將更多時間投入與候選人及客戶的溝通，實現招聘全流程的人機協同作業(詳情請參閱「展望及未來策略」－人工智能驅動的智能化招聘平台)。

(b) 優化現有系統與平台

本集團持續優化一體化人力資源生態系統的各項功能模塊。2026年上半年主要對靈活用工管理系統「瑞智」進行了一系列的優化，諸如：(i)上線招聘與駐場服務人員一體化資源平台，有效提升招聘顧問與駐場服務人員之間的協同，實現客戶招聘需求配置在駐場服務人員端的信息可視化，支持駐場服務人員隨時根據客戶用工需求調配招聘資源；(ii)建立社會保險與公積金合規管控功能，根據各個地區現行的政策執行要求逐步規範本集團靈活用工僱員的社會保險與公積金繳納基數；(iii)完善招聘看板，推動招聘數據從單一結果展示升級為多層級、可分析的數據看板，從而幫助管理層發現並補齊實際招聘過程中出現的能力短板；及(iv)新增勞動風險管理功能，實現項目風險的自動化識別與分級預警，構建退工賠付成本與靈活用工僱員閒置成本的分析體系。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能進一步提升，下面是截至2026年6月30日止6個月及截至2025年6月30日止6個月內我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
期內經調整溢利(非香港財務報告準則)(人民幣千元)*附註1*	**72,064**	46,156
內部員工平均人數*附註2*	**836**	1,031
期內人均經調整利潤(非香港財務報告準則)(人民幣千元／人)	**86.2**	44.8

附註：

1. 請參閱第1頁附註1。

2. 計算期內的內部員工平均人數的方法為將報告期末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。

人力資源

於2026年6月30日，我們總共有43,608名員工，包括832名內部員工及39,631名綜合靈活用工員工及3,145名勞務派遣員工，所有內部員工均擁有大學或以上學歷。員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2026年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總收的百分比
內部員工		
－高級管理層	4	0.0
－研發	25	0.1
－銷售及營銷	108	0.2
－項目管理／執行	539	1.2
－其他*(附註1)*	156	0.4
小計	**832**	**1.9**

職能	僱員人數	佔僱員總收的百分比
外包員工		
－綜合靈活用工員工	39,631	90.9
－勞務派遣員工	3,145	7.2
小計	**42,776**	**98.1**
總計	**43,608**	**100.0**

附註：

1. 其他主要包括後台支援員工，例如法務部、財務部及人力資源部。

展望及未來策略

堅定實施全球化戰略佈局，深耕高價值市場

全球化戰略佈局是本集團未來很長一段時間內最重要的發展方向。伴隨著客戶出海戰略的步伐，我們逐步完善全球24個國家及地區本地化服務團隊的搭建。在2026年上半年，我們已經委任了歐洲區域的總經理，並計劃在2026年下半年在西班牙等歐州國家派駐國家經理組建本地化服務團隊。同時，已經派駐國家經理並完成本地化服務團隊搭建的國家和地區之中，香港與日本將作為本集團近期重點經營的目標市場。

香港作為連接中國大陸與全球各個國家之間的「超級聯繫人」，本集團將依託國際業務和全資收購並更名的保險經紀公司「瑞保國際」，構建起「人力資源+風險保障」的綜合服務，(i)為中國出海企業提供從本地化人力資源服務到外派管理層風險保障等全方位服務；(ii)經過去年一整年的探索，本集團旗下的香港公司已經儲備了一些潛在的本地客戶，依託香港公司的招聘及服務能力，積極發揮本集團作為香港上市公司的優勢，開拓香港本地客戶的靈活用工、專業招聘需求。

日本作為全球第三大經濟體，擁有成熟靈活用工市場，且近幾年日本當地企業用工需求非常活躍。目前本集團旗下日本公司已經為當地中資企業提供專業招聘、勞務派遣等人力資源服務。未來本集團將進一步加大對日本團隊建設的投入，以提升日本當地的人力資源服務能力，為在日本發展的中資企業服務的同時探索為日本本地公司服務的機會。

持續完善全球數字化運營及客服中心的建設，構建全天候服務網絡

未來本集團將持續完善全球數字化運營及客服中心的建設。位於烏茲別克斯坦的數字化運營及客服中心已進入穩定運營階段並錄得盈利，主要為東歐及中亞多個國家的客戶提供離岸外包服務。位於印度尼西亞的數字化運營及客服中心已經建設完畢，將為英語國家的客戶提供離岸外包服務。位於埃及的數字化運營及客服中心亦已經建設完畢，將為阿拉伯語及歐洲市場的客戶提供離岸外包服務。此外，本集團還打算在南美州籌建數字化運營及客服中心，利用成本、時區、美國近岸便利等優勢，拓展為美國的客戶提供離岸外包服務機會。上述全球數字化運營網絡的持續完善，本集團將實現7×24小時離岸外包服務，保障全球化服務的連續性與高效性，建立行業競爭優勢。

人工智能驅動的智能化招聘平台

2026年上半年，我們啟動了針對本集團招聘管理系統的升級工作，新系統將人工智能技術運用到專業招聘完整的服務場景之中。基於對整個招聘流程中的重要環節的分析後，本集團將開發需求智能體、匹配智能體和供給智能體來專門負責招聘流程中的三個重要環節的信息梳理。需求智能體承接業務需求，3-5分鐘完成崗位畫像描述，將客戶提出的多角度或者相對抽象崗位需求轉化為具象化的崗位描述以及數字化執行標準，從源頭降低招聘顧問對客戶招聘崗位需求理解偏差；匹配智能體負責招聘的人崗匹配，為招聘顧問篩選、推薦高質量候選人名單，壓縮招聘顧問篩選候選人的時長，減少無效簡歷的閱讀以及與候選人的溝通；供給智能體發送招聘需求以及對合作兼職獵頭顧問推送的簡歷進行校驗，實現多渠道人才供給，並在實際招聘過程中反饋崗位、簡歷及兼職獵頭顧問的行為數據將有助於持續迭代模型；三大智能體透過招聘平台對任務解析、編排、將幫助獵頭顧問完成招聘流程中篩選、比對及部分判斷的工作。獵頭顧問則需要將更多時間投入與候選人及客戶的溝通中，從而實現招聘全流程的人機協同作業。此外，供給智能體將引入外部兼職獵頭顧問進一步提升本集團的招聘能力，並根據外部兼職獵頭顧問過往的招聘能力，為其推送招聘需求，由外部兼職獵頭顧問參與招聘。依託上述智能體，招聘顧問將能承接更多的招聘需求；將崗位要求分析、簡歷初篩等重複性工作交由人工智能處理，釋放人力聚焦諸如與候選人洽談薪酬、溝通錄用通知書等工作。

管理諮詢引領價值創造，技術與服務保障落地實施

本集團將借助管理諮詢進一步提升對客戶的服務價值，並以技術與服務作為管理諮詢結果的實施載體，構建「諮詢+技術+綜合靈活用工」一體化的用工解決方案。通過為客戶提供管理諮詢深入客戶業務發展的戰略，提升客戶粘性，構建差異化競爭壁壘。本集團將圍繞「人力資本價值經營」的服務理念，以管理諮詢、數字化建設與陪伴式服務為三大支柱，鏈接數字技術與雲服務、通用服務外包、數字化運營及客服、專業招聘、用工風險管理及海外人力資源服務等六大業務板塊，為客戶提供覆蓋人才全生命週期的一站式人力資源解決方案。同時，本集團旗下的諮詢公司「瑞華智策」作為管理諮詢、技術賦能與服務實施載體，結合已經向客戶提供的管理諮詢方案，為客戶定制化開發部分管理系統，幫助客戶實現數字化轉型並提升效能的同時鏈接綜合靈活用工解決方案幫助客戶解決具體用工問題，將原本單一的綜合靈活用工服務延伸至陪伴式的長期人力資源規劃。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

截至2026年6月30日止6個月，本集團收入總額約人民幣2,945.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月約人民幣2,604.7百萬元增加約人民幣340.8百萬元，增幅約13.1%。主要由於綜合靈活用工業務保持增長，特別是數字技術與雲服務業務收入保持高速增長。

截至2026年6月30日止6個月，本集團各業務分部收入如下：

	截至6月30日止6個月			
	2026年		2025年	
	收入	**百分比**	收入	百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
	(未經審核)		*(未經審核)*	
綜合靈活用工	**2,915,295**	**99.0**	2,584,100	99.2
專業招聘及其他人力資源解決方案	**30,201**	**1.0**	20,574	0.8
總計	**2,945,496**	**100.0**	2,604,674	100.0

我們秉承聚焦服務大客戶的策略，截至2026年6月30日止6個月的前五大客戶的收入約為人民幣1,019.8百萬元，佔總收入的約34.6%，其中最大的客戶佔總收入的約13.0%。客戶結構持續優化，單一客戶集中度過高的風險降低。前十大客戶平均合作年限約7.4年。近幾年本集團持續開拓智能製造領域的客戶並投入招聘與服務資源為快速成長的智能製造企業提供綜合靈活用工服務，截至2026年6月30日止6個月一家2025年首次合作的快速發展的知名智能製造企業新晉成為本集團前十大客戶。該客戶的收入佔總收入約2.9%。於2024年度成為我們前十大客戶的一家知名的汽車製造企業和一家通信產品及解決方案提供商截至2026年6月30日止6個月本集團對這兩個客戶的收入依然保持增長，特別是該通信產品及解決方案提供商截至2026年6月30日止6個月的收入同比增長約92.5%，這也標誌著本集團為不同行業客戶提供人力資源綜合服務能力進一步提升。經過近幾年來堅持多行業客戶開拓策略，截至2026年6月30日止6個月互聯網、涵蓋汽車與通信的高科技及高端製造行業、金融、零售等行業的收入佔比分別為約53.5%、28.1%、8.3%及6.4%。

綜合靈活用工

得益於綜合靈活用工在崗人數的增長，截至2026年6月30日止6個月，本集團綜合靈活用工服務收入約為人民幣2,915.3百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的收入約人民幣2,584.1百萬元增加約人民幣331.2百萬元，增幅約12.8%。本集團綜合靈活用工員工人數於2025年6月30日的38,868人增加至於2026年6月30日的約39,631人，增加約763人，增幅約2.0%。其中：(i)隨著本集團的戰略發展轉型和國內業務的個別客戶對通用崗位靈活用工需求人數的減少，截至2026年6月30日，我們向客戶提供通用服務外包員工在崗人數約25,926人，相較截至2025年6月30日的約26,566人，減少約640人，降幅約2.4%；及(ii)本集團近幾年抓住中國企業數字化轉型以及人工智能技術對信息技術人才需求增加的市場機遇，重點發展數字技術與雲服務，於2026年6月30日，我們向客戶提供信息技術人才員工在崗人數約9,121人，相較於2025年6月30日的約8,212人，增加約909人，增幅約11.1%。

截至2026年6月30日止6個月綜合靈活用工員工月度流失率約6.5%，與截至2025年6月30日止6個月的約6.6%的月度流失率相比略有下降。除了由於大規模的用工和招聘需求尚未看到明確拐點導致綜合靈活用工員工主動離職的意願下降之外，通過一體化人力資源生態系統及數據看板，集團靈活用工交付與服務管理團隊可以實時監控每一個項目的人員變化情況，針對人員流失率高的項目與駐客戶現場的服務團隊一同分析並給出專門的解決方案，諸如加強入職培訓期內的員工關懷，及向客戶進一步瞭解對候選人的要求並傳達給招聘團隊，提高招聘的精準性。憑藉系統，我們將遠程管理與駐客戶現場的屬地化服務鏈接起來，降低綜合靈活用工員工流失率。

下表列示我們於所示期間按服務類型劃分的收入明細：

	截至6月30日止6個月			
	2026年		2025年	
	收入	**百分比**	收入	百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
	(未經審核)		*(未經審核)*	
通用服務外包	**1,801,451**	**61.8**	1,688,955	65.4
數字技術與雲服務	**932,988**	**32.0**	747,780	28.9
數字化運營及客服	**180,856**	**6.2**	147,365	5.7
綜合靈活用工服務總計	**2,915,295**	**100.0**	2,584,100	100.0

截至2026年6月30日止6個月，通用服務外包產生的收入約為人民幣1,801.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣1,689.0百萬元，增加約人民幣112.5百萬元，增幅約6.7%。數字技術與雲服務產生的收入約人民幣933.0百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣747.8百萬元，增長約人民幣185.2百萬元，增幅約24.8%。數字化運營及客服產生的收入約為人民幣180.9百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣147.4百萬元，增加約人民幣33.5百萬元，增幅約22.7%。

專業招聘及其他人力資源解決方案

截至2026年6月30日止6個月，專業招聘及其他人力資源解決方案收入約為人民幣30.2百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月約為人民幣20.6百萬元，增加約人民幣9.6百萬元，增幅約46.8%。其他人力資源解決方案包括勞務派遣服務、培訓、工作簽證辦理及諮詢服務。

受益於本集團在海外多個國家和地區完成招聘團隊的組建以及中國企業出海帶來的專業招聘需求，截至2026年6月30日止6個月專業招聘錄得收入約人民幣9.1百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣5.1百萬元，增長約人民幣4.0百萬元，增幅約77.5%。延續我們對專業招聘業務一貫策略，逐步從服務於原來流失率高、單純有持續批量用工需求的通用崗位拓展至對候選人有一定專業要求且單價較高的技術崗位。通過專注於高價單價技術崗位的招聘，逐步提升我們推送的候選人與客戶崗位匹配精準度，建立競爭壁壘。此外，國際業務專業招聘單價普遍高於國內業務，因此截至2026年6月30日止6個月的專業招聘服務費平均單價約人民幣8,900元／人。

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他，其中大部分為支付予綜合靈活用工員工的人工成本。

截至2026年6月30日止6個月，本集團成本總額約人民幣2,744.6百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的成本總額約人民幣2,412.8百萬元增加約人民幣331.8百萬元，增幅約13.8%。成本的增長主要由以下各項的綜合影響所致：(i)隨著綜合靈活用工員工人數的增長，員工福利開支與差旅費支出增加約人民幣331.0百萬元；及(ii)隨著收入的增加，相應的其他稅項及附加費也隨之增加約人民幣4.7百萬元；惟部分被(iii)受益於本集團在海外多個國家和地區完成本地化服務團隊的搭建，因此依託於全球人力資源合作夥伴提供服務的比重逐步下降，從而使得轉包開支減少約人民幣4.2百萬元所抵消。

截至2026年6月30日止6個月，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均人工成本約人民幣11,826元／人。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示期間毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2026年		2025年	
	人民幣千元	**%**	人民幣千元	%
	(未經審核)		*(未經審核)*	
綜合靈活用工	**183,655**	**6.3**	179,200	6.9
專業招聘及其他人力資源解決方案	**17,214**	**57.0**	12,703	61.7
總計	**200,869**	**6.8**	191,903	7.4

截至2026年6月30日止6個月本集團的毛利率約為6.8%，相較截至2025年6月30日止6個月的約7.4%，下降約0.6個百分點。截至2026年6月30日止6個月綜合靈活用工服務的毛利率約為6.3%，而截至2025年6月30日止6個月約為6.9%，下降約0.6個百分點。本集團主要產品通用服務外包及數字技術與雲服務的毛利率均較上期同比下降。

2026年上半年，雖然中國經濟溫和復蘇，但是就業結構性矛盾仍然存在，大規模的用工和招聘需求尚未出現明確拐點，國內業務新簽綜合靈活用工服務的毛利率普遍不高。加之自2025年年中起綜合靈活用工服務續約的毛利率呈下降趨勢，因此，綜合靈活用工服務的毛利率同比有所下降。考慮到(i)綜合靈活用工的收入具有疊加效應的特點，即每個月的收入都是以上個月末的在崗人數作為基礎，而不是從零開始，有利於擴大收入規模；(ii)通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升本集團內部員工的人均效能，綜合靈活用工在崗人數增加及收入規模擴大的同時並不需要同比例增加內部員工的人數。因此，本集團通過擴大收入規模和提升人效來抵消價格承壓的影響，實現本集團毛利和淨利潤的增長。

所以，自從去年以來，客戶對價格敏感度的提升以及競爭激烈的市場環境，本集團篩選目標客戶時並非僅評估客戶的毛利率貢獻，而是綜合服務規模與毛利率兩個維度評定客戶的整體利潤貢獻。即：從服務規模與毛利率這兩個要素來綜合考慮客戶給本集團帶來的利潤。本公司一直以來秉持聚焦服務於高價值客戶的銷售策略，即：雖然毛利率略低，但是服務規模大的，或者服務規模稍微小一些，但是毛利率高的客戶均是本集團服務的重點客戶。本集團會加強對這兩類重點客戶在招聘和服務資源方面的投入，並根據客戶各個年度對本集團利潤的貢獻進行動態管理。在新客戶立項的時候，對於利潤貢獻低的客戶，在項目評估的時候已會被否決。在合作過程中對於毛利率和收入規模不及預期的客戶也會逐步終止合作。通過對客戶結構進行動態調整，逐步篩選出長期合作的高價值客戶，加上本集團通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升內部員工的人均效能，以此對沖客戶對於服務費的調整，從而確保本集團淨利潤持續增長。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他。

截至2026年6月30日止6個月的銷售及營銷開支約為人民幣79.4百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣76.9百萬元增加約人民幣2.5百萬元，增幅約3.2%。主要由於：(i)2025年下半年本集團成立了為客戶提供管理諮詢服務的「瑞華智策」業務部，該部門在2026年上半年進一步擴充諮詢顧問的團隊；(ii)在香港我們逐步開始組建瑞保國際保險經紀銷售團隊；及(iii)2025年底的組織架構調整中，我們成立了第三事業群，新組建的第三事業群在2026年上半年擴充了銷售團隊。上述三個部門的營銷人員擴充使得員工薪金與福利開支增加約人民幣2.5百萬元。銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2025年6月30日止6個月的約3.0%下降至截至2026年6月30日止6個月的約2.7%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

截至2026年6月30日止6個月研發開支約為人民幣4.6百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣4.7百萬元，變化不大。截至2026年6月30日止6個月的研發開支佔收入的百分比約0.2%，與截至2025年6月30日止6個月的研發開支佔收入的百分比變化不大。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2026年6月30日止6個月行政開支約為人民幣62.7百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣52.6百萬元增加約人民幣10.1百萬元，增幅約19.3%。主要由於：(i) 2026年上半年國際事業部進一步擴充了團隊，新招募歐洲業務部負責人及部分國家的服務負責人等管理人員。人員擴充使得員工薪資與福利開支上升；(ii)為了給通用服務外包及數字技術與雲服務的綜合靈活用工僱員提供本地化服務，2026年上半年本集團在中國內地增設了超過40家附屬公司；此外，境外已經設立的附屬公司在2026年上半年相繼申請並獲得專業招聘、靈活用工等經營許可證。前述附屬公司設立和經營許可申請使得專業服務提供商服務費增加；及(iii)2026年上半年，諸如馬來西亞及香港公司均搬遷至面積更大的新辦公室，租金開支同比去年同期增加。行政開支佔收入的百分比由截至2025年6月30日止6個月的約2.0%上升至截至2026年6月30日止6個月的約2.1%。

其他收入

其他收入主要包括政府補助、減稅產生的收入和員工購房借款利息收入。政府補助主要來自於若干政府部門的財政支持資金作為鼓勵人力資源公司為當地企業提供服務和穩定就業做出的貢獻，以及鼓勵在公司軟件及系統研發投入的獎勵。減稅產生的收入主要來自於吸納失業人員就業，根據《關於進一步支持重點群體創業就業有關稅收政策的公告》享受的增值稅及附加稅扣減。截至2026年6月30日止6個月的其他收入約人民幣45.9百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣16.6百萬元增加約人民幣29.3百萬元，增幅約175.9%。主要由於截至2026年6月30日止6個月本集團獲得的政府補助約人民幣41.0百萬元，較去年同期的約人民幣11.2百萬元增加約人民幣29.8百萬元。

其他虧損淨額

截至2026年6月30日止6個月，其他虧損淨額約為人民幣0.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣0.7百萬元減少約人民幣0.2百萬元，主要由於匯兑損失的減少，惟部分被理財收益的減少抵消所致。

金融資產的減值虧損撥備

截至2026年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損撥備為約人民幣13.5百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣15.2百萬元減少約人民幣1.8百萬元，降幅約11.6%。本集團根據香港財務報告準則第9號所訂明之預期信貸虧損模型計提減值撥備。由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加。雖然從2024年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，惟2026年上半年隨著數字技術與雲服務業務收入增長，經調整貿易應收款項及應收票據的周轉天數由2025年度的79天回升至86天，且個別客戶逾期金額增加。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對貿易應收款項及應收票據計提的減值撥備金額增加約人民幣13.3百萬元。

經營溢利

截至2026年6月30日止6個月的本集團經營溢利約人民幣86.1百萬元，而截至2025年6月30日止6個月本集團經營溢利約人民幣58.5百萬元，增加約人民幣27.6百萬元，增幅約47.2%。

融資收入

融資收入為本集團銀行存款利息收入。截至2026年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣2.1百萬元，較截至2025年6月30日止6個月約人民幣2.1百萬元變化不大。

融資成本

融資成本主要為本集團銀行貸款利息支出及租賃負債利息開支。截至2026年6月30日止6個月的融資成本約為人民幣5.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣5.3百萬元增加約人民幣0.2百萬元，增幅約4.5%。該增加主要由於截至2026年6月30日止6個月的銀行貸款利息支出約為人民幣5.1百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣4.7百萬元增加約人民幣0.4百萬元，增幅約8.0%。數字技術與雲服務業務增長導致本集團貿易應收款項及應收票據餘額增加，因此本集團向銀行申請更多借款補充營運資金以支持數字技術與雲服務業務增長。銀行借款的增加導致利息支出增加。

使用權益法核算的分佔合營企業溢利╱(虧損)淨額

截至2026年6月30日止6個月，本集團錄得分佔合營企業的溢利淨額約人民幣0.3百萬元，而截至2025年6月30日止6個月分佔合營企業的淨虧損約為人民幣0.5百萬元。分佔合營企業虧損變為溢利主要由於下列因素綜合影響所致：(i)截至2026年6月30日止6個月本集團錄得圳誠科技的投資虧損約人民幣0.2百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣1.5百萬元減少約人民幣1.3百萬元；及(ii)截至2026年6月30日止6個月本集團錄得濱海迅騰的投資溢利約人民幣0.5百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣1.0百萬元減少約人民幣0.5百萬元。

使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額

截至2026年6月30日止6個月分佔聯營公司虧損淨額約人民幣3.7百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月分佔聯營公司虧損淨額約人民幣5.6百萬元，減少約人民幣1.9百萬元。主要由於截至2026年6月30日止6個月本集團錄得萬碼優才投資虧損約人民幣3.8百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月錄得的投資虧損約人民幣5.5百萬元，減少約人民幣1.7百萬元。2026年上半年，萬碼優才未展開大規模的市場推廣活動，將主要的精力集中在提升產品研發效率與降低費用開支，從而使得虧損金額減少。

除所得稅前溢利

截至2026年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣79.3百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣49.3百萬元增加約人民幣30.0百萬元，增幅約60.8%。

期內溢利

截至2026年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣65.2百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣32.6百萬元增加約人民幣32.7百萬元，增幅約100.4%。

本公司權益持有人應佔溢利

截至2026年6月30日止6個月的本公司權益持有人應佔溢利為人民幣63.3百萬元，較截至2025年6月30日止6個月的約人民幣41.1百萬元增加約人民幣22.2百萬元，增幅54.1%。

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列各期間呈列的非香港財務報告準則財務計量與根據香港財務報告準則編製的財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
期內溢利	**65,220**	32,553
以股份為基礎的付款開支	**4,464**	5,215
收購產生的無形資產攤銷	**3,080**	10,208
股權投資相關的公平值(收益)淨額	**—**	(9)
減：上述調整的所得稅影響	**(700)**	(1,811)
期內經調整溢利	**72,064**	46,156
本公司權益持有人應佔溢利	**63,309**	41,071
以股份為基礎的付款開支	**4,464**	5,215
收購產生的無形資產攤銷	**3,080**	10,208
股權投資相關的公平值(收益)淨額	**—**	(9)
減：上述調整的所得稅影響	**(700)**	(1,811)
減：歸屬非控股權益調整	**—**	(5,172)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	**70,153**	49,502

於評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則財務計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性， 閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關經營業績或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	於2026年6月30日	於2025年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(經審核)*
流動資產總額	**2,319,069**	2,100,826
流動負債總額	**1,167,317**	995,976
流動資產淨額	**1,151,752**	1,104,850

於2026年6月30日的流動資產淨額約為人民幣1,151.8百萬元，較2025年12月31日的約人民幣1,104.9百萬元增加約人民幣46.9百萬元，增幅約4.2%。主要由以下因素的綜合影響所致：(i)2026年上半年收入的增長尤其是數字技術與雲服務的收入增長，使得於2026年6月30日貿易應收款項及應收票據餘額增加約人民幣125.4百萬元；(ii)2025年上半年出售事項的所得款項仍有部分未使用，從而使得現金及現金等價物、受限制現金餘額增加約人民幣70.8百萬元；(iii)受向僱員提供的購房貸款即將於一年內到期和保險公司對僱主責任險保費的收費模式從後付費改為預付費等因素的影響，預付款項、按金及其他應收款項餘額增加約人民幣16.2百萬元；及(iv)於2025年12月31日，應計薪金及福利餘額包含靈活用工員工年終獎，該年終獎已於2026年初支付。因此，2026年6月30日應計薪金及福利餘額相較2025年12月31日減少約人民幣38.5百萬元；惟部分被(v)為獲得更多營運資金支持數字技術與雲服務的發展，本集團2026年上半年新增借款約人民幣201.2百萬元所抵消。

貿易應收款項及應收票據

於2026年6月30日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣1,499.1百萬元，相較於2025年12月31日的約人民幣1,373.7百萬元增加約人民幣125.4百萬元，增幅約9.1%。主要由於本集團近年持續拓展數字技術與雲服務業務，而數字技術與雲服務的平均信用期約為90天，故隨著數字技術與雲服務收入的增長使得本集團於2026年6月30日的貿易應收款項相較於2025年12月31日增加。

此外，於2026年6月30日，貿易應收款項及應收票據的減值撥備約為人民幣52.3百萬元，較2025年12月31日的約人民幣39.0百萬元增加約人民幣13.3百萬元，增幅約34.2%，乃主要由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加。雖然從2024年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，並在2025年度將經調整貿易應收款項及應收票據周轉天數降低至79天，但隨著2026年上半年數字技術與雲服務業務收入的增長，個別客戶的貿易應收款項及應收票據逾期金額增加，2026年上半年經調整貿易應收款項及應收票據周轉天數增加至86天。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們已就貿易應收款項及應收票據確認額外的減值撥備約人民幣13.3百萬元。

下表載列於所列示期間╱年度的貿易應收款項的周轉天數：

	截至2026年6月30日止6個月	截至2025年12月31日止年度[3]
貿易應收款項及應收票據的周轉天數[1]	**92**	84
經調整貿易應收款項及應收票據的周轉天數[2]	**86**	79

附註：

(1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據的平均結餘除以該期間的收入再乘以天數(即一年365天及6個月182.5天(即為365天除以2))。

(2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本及增值稅)的平均結餘除以該期間的收入再乘以期內天數。

(3) 由於出售事項涉及的附屬公司於2025年1月1日至完成日期的收入未納入本集團截至2025年12月31日止年度的收入。因此，在計算截至2025年12月31日止年度的貿易應收款項及應收票據的周轉天數和經調整貿易應收款項及應收票據的周轉天數的時候，期初貿易應收款項及應收票據的餘額亦剔除了出售事項涉及的附屬公司的金額。

截至2026年6月30日止6個月，我們的貿易應收款項及應收票據的周轉天數為92天，經調整貿易應收款項的周轉天數為86天，與截至2025年12月31日止年度相比均有所增加。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供貨商的租金按金、期限為一年以內的員工購房貸款及預付款項、保險及公用開支。

於2026年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣63.5百萬元，相比於2025年12月31日的約人民幣47.3百萬元，增加約人民幣16.2百萬元，增幅約34.4%。主要由於：(i)主要受向僱員提供的購房貸款即將於一年內到期的影響，其他應收款項相較於2025年12月31日增加約人民幣11.6百萬元；(ii)主要受保險公司對僱主責任險保費的收費模式從後付費改為預付費的影響，預付款項相較於2025年12月31日增加約人民幣3.5百萬元；及(iii)未抵扣進項稅相較於2025年12月31日增加約人民幣1.7百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2026年6月30日，本集團按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣18.0百萬元，較2025年12月31日的約人民幣12.8百萬元增加約人民幣5.2百萬元，增幅約41.1%。本集團按公平值計入其他全面收益的金融資產為業務過程中收到客戶支付的銀行票據，由於本集團數字技術與雲服務業務收入的增長，使得貿易應收款項及應收票據餘額增加，為了加速收款，本集團接受部分客戶以銀行票據的形式支付款項。

按公平值計入損益的金融資產

於2026年6月30日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣0.5百萬元，為本集團購買少量理財產品。

於2026年6月30日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣10.0百萬元，為本集團對庫茂機器人的投資。

受限制現金

於2026年6月30日，流動資產中受限制現金約為人民幣12.3百萬元，較2025年12月31日的約人民幣31.5百萬元減少約人民幣19.2百萬元，降幅約61.0%。受限制現金減少主要因為向民生銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金減少，以及收回2025年末存於浙商銀行用於開具信用證的保證金。

貿易及其他應付款項

於2026年6月30日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣617.8百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣665.8百萬元，減少約人民幣48.0百萬元，降幅約7.2%。主要由於：(i)於2025年12月31日，應計薪金及福利餘額包含靈活用工員工年終獎，該年終獎已於2026年初支付。因此，2026年6月30日應計薪金及福利餘額相較2025年12月31日減少約人民幣38.5百萬元；及(ii)應繳增值稅及附加費餘額減少約人民幣11.2百萬元，主要因2025年末集中收回部分逾期貿易應收款項，於2025年12月開具發票並提交客戶申請回款，推高2025年12月31日應繳增值稅及附加費的期末餘額，致使本期餘額同比下降。

供貨商一般向我們授出少於一個月的信用期，我們收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2026年6月30日，我們的即期所得稅負債約為人民幣25.1百萬元，較於2025年12月31日約人民幣17.1百萬元，增加約人民幣8.0百萬元或約46.8%。

借款

本集團借款由2025年12月31日的約人民幣292.3百萬元增加約人民幣201.2百萬元或約68.8%至2026年6月30日的約人民幣493.5百萬元，主要因為本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期，因此本集團需要更多營運資金支持數字技術與雲服務業務增長，從而從銀行獲得更多借款。

物業、廠房及設備

於2026年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣38.5百萬元，主要包括辦公場地使用權資產、裝修及辦公設備，較2025年12月31日的約人民幣29.7百萬元增加約人民幣8.8百萬元，增幅約29.6%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)在埃及和印度尼西亞新建國際業務數字化運營及客服中心、馬來西亞與香港辦公室擴租以及在中國內地新增加兩處與客戶共建的客服中心，因此使用權資產增加約人民幣21.4百萬元；及(ii)上述海外新建的數字化運營及客服中心和辦公室擴租增加租賃物業裝修及電腦設備約人民幣1.2百萬元；惟部分被(iii)截至2026年6月30日止6個月的折舊開支約人民幣12.9百萬元；及(iv)辦公場地退租及處置辦公家俬使得物業、廠房及設備減少約人民幣0.9百萬元所抵消。

無形資產

我們的無形資產主要包括：(i)收購上海領時與領時雲天形成的商譽和客戶關係；(ii)收購香港保險經紀公司－瑞保國際形成的保險經紀牌照；及(iii)購買的軟件使用權。於2026年6月30日，無形資產的賬面值約為人民幣45.9百萬元，較2025年12月31日的約人民幣47.8百萬元減少約人民幣1.9百萬元，降幅約3.9%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)截至2026年6月30日止6個月客戶關係、保險經紀牌照及軟件使用權攤銷約人民幣3.5百萬元；惟部分被(ii)收購香港保險經紀公司－瑞保國際形成的保險經紀牌照約人民幣1.7百萬元而增加的無形資產原值所抵消。

使用權益法入賬合營企業投資

於2026年6月30日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約人民幣32.1百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣31.8百萬元增加約人民幣0.3百萬元，增幅約0.9%，主要因為截至2026年6月30日止6個月濱海迅騰錄得溢利及圳誠科技錄得虧損兩者相抵後，本集團錄得溢利約0.3百萬元。

使用權益法入賬聯營公司投資

使用權益法入賬聯營公司投資為本集團對萬碼優才、人瑞新職和同閱瑞盛的投資，於2026年6月30日餘額約為人民幣17.1百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣20.8百萬元減少約人民幣3.7百萬元，降幅約17.8%。主要是由於截至2026年6月30日止6個月本集團錄得萬碼優才投資虧損約人民幣3.8百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產主要包括預計超過一年期限方可收回的員工購房借款、履約保證金及房租押金，於2026年6月30日其他非流動資產餘額約為人民幣38.7百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣43.0百萬元減少約人民幣4.3百萬元，降幅約10.0%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：向僱員提供的購房貸款臨近一年以內到期，其他非流動資產因此較2025年12月31日減少約人民幣10.0百萬元；該減少部分被銷售合同到期日為一年以上的履約保證金增加所抵消。伴隨本集團數字技術與雲服務業務擴張，信息技術人才靈活用工業務到期日一年以上的銷售合同履約保證金有所上升，於2026年6月30日較2025年12月31日增加約人民幣5.6百萬元。

遞延所得稅資產

遞延所得稅資產主要基於租賃負債及貿易應收款項及應收票據的減值撥備等企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2026年6月30日，遞延所得稅資產的賬面值約人民幣16.0百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣7.9百萬元增加約人民幣8.1百萬元，增幅約102.6%。

遞延所得稅負債

遞延所得稅負債主要基於使用權資產及收購形成的無形資產的企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2026年6月30日，遞延所得稅負債的賬面值約人民幣0.8百萬元，較於2025年12月31日的約人民幣1.9百萬元下降約人民幣1.1百萬元，降幅約56.5%。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
收入增長	**13.1%**	26.6%
毛利率	**6.8%**	7.4%
經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)[(1)]	**2.4%**	1.8%
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)[(1)]	**2.4%**	1.9%
	2026年6月30日	2025年12月31日
流動比率(倍)[(2)]	**2.0**	2.1

附註：

(1) 經調整淨利潤率及本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同期收入的百分比計算。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。

(2) 所得款項淨額於2025年12月31日均已經使用完畢，因此無需計算經調整流動資產及經調整流動比率。流動比率按於財政年度／期間結束時的流動資產除以流動負債計算。

流動比率

於2026年6月30日，流動比率由2025年12月31日的約2.1下降至約2.0。儘管本集團流動比率略有下降，短期償債能力保持穩健。

流動資金及資本資源

於2026年6月30日，我們擁有約人民幣725.7百萬元的現金及現金等價物，與2025年12月31日約人民幣635.6百萬元相比，增加約人民幣90.1百萬元，增幅約14.2%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)經營活動所用現金淨額約人民幣109.3百萬元；(ii)投資活動所用現金淨額約人民幣1.4百萬元；(iii)融資活動所得現金淨額約人民幣202.0百萬元；及(iv)匯率變動對現金及現金等價物餘額減少約人民幣1.2百萬元。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性及風險平衡。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構和企業發行的低風險短期金融產品，以相對較低且可控的風險水平獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報。

現金流量

經營活動所用現金淨額

截至2026年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約為人民幣109.3百萬元，相較截至2025年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約人民幣252.4百萬元減少約人民幣143.1百萬元，降幅約56.7%。主要由於本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期。雖然本集團於2024年開始加強貿易應收款項收款管理，並通過貿易應收款項管理系統和每個月兩次的會議對逾期的貿易應收款項進行專項分析，制定專門的收款措施。但是，本集團截至2026年6月30日止6個月數字技術與雲服務收入同比快速增長，同時經調整貿易應收款項及應收票據周轉天數亦略有回升至86天；此外，該業務的靈活用工在崗人數每月產生的毛利對經營活動所得現金流入淨額的貢獻尚未覆蓋該業務每月快速新增的靈活用工在崗人數所需增加的工資薪金支出金額。因此，數字技術與雲服務仍處於營運資金的投入期。

投資活動(所用)╱所得現金淨額

截至2026年6月30日止6個月，投資活動所用現金淨額約為人民幣1.4百萬元。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)收購香港保險經紀公司所支付的款項扣除其賬面現金等價物淨支出收購款約人民幣1.7百萬元；(ii)新建海外數字化運營及客服中心、辦公室擴租以及新增與客戶共建的客服中心增加租賃物業裝修及電腦設備支出約人民幣1.4百萬元；及(iii)購買少量理財產品支出約人民幣0.5百萬元；惟部分被(iv)銀行存款利息收入錄得約人民幣2.1百萬元現金流入所抵消。截至2025年6月30日止6個月投資活動所得現金淨額約為人民幣284.3百萬元。

融資活動所得╱(所用)現金淨額

截至2026年6月30日止6個月融資活動所得現金淨額約為人民幣202.0百萬元，而截至2025年6月30日止6個月融資活動所用現金淨額約人民幣54.7百萬元。融資活動現金淨額由所用變為所得，主要由於截至2026年6月30日止6個月本集團需要更多營運資金支持數字技術與雲服務業務增長，從銀行獲得新增借款約人民幣201.2百萬元。

資本結構

債項

於2026年6月30日，我們有未償還借款約人民幣493.5百萬元，與2025年12月31日約人民幣292.3百萬元相比，增加約人民幣201.2百萬元，增幅約68.8%。主要因為本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期，因此本集團需要更多營運資金支持數字技術與雲服務業務增長，從而從銀行獲得更多借款。此外，於2026年6月30日我們尚有約人民幣280.5百萬元的銀行借款授信額度未使用。

於2026年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣33.8百萬元，相比2025年12月31日的約人民幣22.6百萬元，增加約人民幣11.2百萬元，增幅約49.5%。主要由於在埃及和印度尼西亞新建國際業務數字化運營及客服中心、馬來西亞和香港辦公室擴租，以及在中國內地增加兩處與客戶共建的客服中心使得租賃負債增加。

資本負債比率

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2026年6月30日及2025年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，因此呈列資本負債比率無意義。

資本開支

截至2026年6月30日止6個月，我們資本開支約為人民幣3.0百萬元，主要用於租賃物業裝修、購買電腦設備以及收購香港保險經紀公司。

資產負債表外承擔及安排

於2026年6月30日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2026年6月30日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收益的金融資產存在外匯風險。截至2026年6月30日止6個月，本集團在簡明綜合收益表中錄得匯兑淨虧損約人民幣0.2百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2026年6月30日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣5.3百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣147.4百萬元。於2025年12月31日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣15.0百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣122.4百萬元。

重大收購、出售事項及重大投資

本集團於截至2026年6月30日止的6個月內，並無就本集團的附屬公司、聯營公司或合營企業進行任何重大收購、出售或重大投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本公告所披露者外，於本公告日期，本公司並未授權任何有關重大投資或收購資本資產的計劃。

報告期後發生之事項

合約安排

於2026年7月15日，Renrui Malaysia Services Sdn. Bhd.(「**RMS**」)、Agensi Pekerjaan Renrui Malaysia Sdn. Bhd.(「**OPCO**」)及Lim Teng Cherng先生(「**註冊股東**」)就OPCO訂立合約安排(「**合約安排**」)，以使本集團可透過OPCO於馬來西亞經營私營職業中介業務。Renrui Human Resources Technology (Hong Kong) Limited(「**RHRT**」)根據香港法律註冊成立，為本公司的全資附屬公司，RMS根據馬來西亞法律註冊成立，為RHRT的全資附屬公司。據我們的馬來西亞法律顧問告知，根據適用的馬來西亞法律、規則及監管規定，於馬來西亞經營私營職業中介業務的相關牌照持有人須由馬來西亞公民持有至少51%權益。因此，註冊股東持有OPCO 51%的法定權益，而RHRT則持有OPCO餘下49%的法定權益。透過合約安排(其範圍嚴限於解決外資擁有權限制所必需的程度)，RMS可對OPCO的財務、營運及管理行使有效控制，並享有其絕大部分經濟利益。因此，OPCO的財務業績將併入本集團的財務報表，且OPCO將入賬列作本集團的全資附屬公司。更多詳情請參閱本公司日期為2026年7月15日的公告。

關連交易及補充協議

於2026年7月15日，

(1) 本公司間接全資附屬公司上海人惠與博彥科技(上海)訂立：

(a) 股權轉讓協議(「**股權轉讓協議**」)，據此，博彥科技(上海)同意轉讓，而上海人惠同意收購瑞博共創30.0%股權，代價相當於瑞博共創截至2026年6月30日之資產淨值的30.0%；及

(b) 合資終止協議，據此，自股權轉讓協議完成日期起，就瑞博共創的成立及營運所簽訂的合資協議及其他歷史合資文件應予以終止；及

(2) 有關本公司、博彥科技及瑞博共創之間的該等持續關連交易協議

(a) 本公司、博彥科技及瑞博共創訂立原技術服務安排框架協議之補充協議，據此，各訂約方同意，日後，框架協議項下的技術服務業務轉簽或轉包將僅於本集團與博彥集團之間進行，且不得再通過瑞博共創進行；

(b) 本公司與瑞博共創就人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議訂立終止協議，據此，訂約方同意人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議自終止協議日期起終止，對雙方不再具有法律效力，且除明確保留的任何責任及義務外，任何一方均不得據此向另一方提出任何進一步權利、義務、申索或要求，任何未履行義務亦告失效；及

(c) SaaS服務框架協議維持不變。

更多詳情請參閱本公司日期為2026年7月15日的公告。

授出股份獎勵

於2026年7月15日，本公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃，向陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生(各自為獨立非執行董事)授出合共150,000股股份作為獎勵股份(「**獎勵股份**」)。獎勵股份相當於本公司於授出日期已發行股份總數約0.095%。陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生已接納已授出獎勵股份。獎勵股份將由根據首次公開發售後股份獎勵計劃所委任的受託人所購買的現有股份予以償付。獎勵股份的授出不涉及發行任何新股份，亦不會對本公司現有股東的持股比例造成任何攤薄影響。更多詳情請參閱本公司日期為2026年7月15日的公告。

更換非執行董事

於2026年7月15日，由博彥科技提名的非執行董事王欣潔女士已辭任，以投入更多時間專注其他業務，而由博彥科技提名的高芸潔女士已獲委任為非執行董事。更多詳情請參閱本公司日期為2026年7月15日的公告。

除本公告所披露者外，自2026年6月30日起，概無發生其他影響本集團的重大事件。

中期業績

董事會欣然宣佈本集團截至2026年6月30日止6個月的未經審核綜合業績連同截至2025年6月30日止6個月的比較數據如下：

簡明綜合收益表

截至2026年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月 **2026年** **人民幣千元** *（未經審核）*	 2025年 人民幣千元 *（未經審核）*
持續經營業務			
收入	4	**2,945,496**	2,604,674
收入成本		**(2,744,627)**	(2,412,771)
毛利		**200,869**	191,903
銷售及營銷開支		**(79,390)**	(76,947)
研究與開發開支		**(4,636)**	(4,657)
行政開支		**(62,696)**	(52,556)
金融資產的減值虧損淨額撥備		**(13,457)**	(15,217)
其他收入	5	**45,931**	16,649
其他虧損淨額	6	**(504)**	(679)
經營溢利		**86,117**	58,496
融資收入	7	**2,091**	2,133
融資成本	7	**(5,537)**	(5,300)
融資成本淨額	7	**(3,446)**	(3,167)
分佔合營企業業績		**287**	(483)
分佔聯營公司業績		**(3,701)**	(5,561)
除所得稅前溢利		**79,257**	49,285
所得稅開支	8	**(14,037)**	(4,746)
持續經營業務溢利		**65,220**	44,539
已終止經營業務虧損		**—**	(11,986)
期內溢利		**65,220**	32,553
以下人士應佔溢利／(虧損)：			
－本公司權益持有人		**63,309**	41,071
－非控股權益		**1,911**	(8,518)
本公司權益持有人應佔以下各項之溢利／(虧損)：			
持續經營業務		**63,309**	41,478
已終止經營業務		**—**	(407)
本公司普通權益持有人應佔持續經營業務溢利的每股盈利	9		
－每股基本盈利		**0.42**	0.27
－每股攤薄盈利		**0.41**	0.27
本公司普通權益持有人應佔溢利的每股盈利	9		
－每股基本盈利		**0.42**	0.27
－每股攤薄盈利		**0.41**	0.27

簡明綜合全面收益表

截至2026年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
期內溢利	**65,220**	32,553
其他全面收益		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
本公司的貨幣換算差額	**(6,647)**	(4,298)
隨後可能重新分類至損益的項目：		
附屬公司的貨幣換算差額	**3,727**	5,123
期內其他全面收益稅後淨額	**(2,920)**	825
期內全面收益總額	**62,300**	33,378
以下人士應佔期內全面收益╱(虧損)總額：		
－本公司權益持有人	**60,389**	41,896
－非控股權益	**1,911**	(8,518)

簡明綜合資產負債表

於2026年6月30日

	附註	**2026年6月30日** 人民幣千元 *(未經審核)*	2025年12月31日 人民幣千元 *(經審核)*
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備		**38,460**	29,684
無形資產	10	**45,929**	47,817
使用權益法入賬合營企業投資		**32,047**	31,762
使用權益法入賬聯營公司投資		**17,059**	20,759
按公平值計入損益的金融資產		**10,000**	10,000
衍生金融工具		**2,343**	2,343
其他非流動資產		**38,675**	42,976
遞延所得稅資產		**16,022**	7,910
非流動資產總值		**200,535**	193,251
流動資產			
貿易應收款項及應收票據	11	**1,499,100**	1,373,658
預付款項、按金及其他應收款項		**63,488**	47,250
按公平值計入其他全面收益的金融資產		**18,047**	12,794
按公平值計入損益的金融資產		**500**	—
受限制現金		**12,269**	31,487
現金及現金等價物		**725,665**	635,637
流動資產總值		**2,319,069**	2,100,826
資產總值		**2,519,604**	2,294,077

簡明綜合資產負債表(續)

於2026年6月30日

	附註	**2026年6月30日人民幣千元** *(未經審核)*	2025年12月31日人民幣千元 *(經審核)*
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		**53**	53
股份溢價		**2,129,402**	2,143,607
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		**(104,021)**	(103,472)
其他儲備		**(21,555)**	(21,603)
累計虧損		**(674,413)**	(737,722)
		1,329,466	1,280,863
非控股權益		**8,437**	6,882
權益總額		**1,337,903**	1,287,745
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		**809**	1,859
租賃負債		**13,575**	8,497
非流動負債總額		**14,384**	10,356
流動負債			
貿易及其他應付款項	12	**617,760**	665,780
合同負債		**10,738**	5,553
即期所得稅負債		**25,081**	17,086
非控股權益的贖回負債		**—**	1,138
借款		**493,476**	292,282
租賃負債		**20,262**	14,137
流動負債總額		**1,167,317**	995,976
負債總額		**1,181,701**	1,006,332
權益及負債總額		**2,519,604**	2,294,077

簡明綜合權益變動表

截至2026年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	其他儲備	累計虧損	總額	非控股權益	權益總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核)								
於2026年1月1日的結餘	**53**	**2,143,607**	**(103,472)**	**(21,603)**	**(737,722)**	**1,280,863**	**6,882**	**1,287,745**
全面收益╱(虧損)								
期內溢利╱(虧損)	**–**	**–**	**–**	**–**	**63,309**	**63,309**	**1,911**	**65,220**
其他全面收益								
–貨幣換算差額	**–**	**–**	**–**	**(2,920)**	**–**	**(2,920)**	**–**	**(2,920)**
全面收益╱(虧損)總額	**–**	**–**	**–**	**(2,920)**	**63,309**	**60,389**	**1,911**	**62,300**
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	**–**	**–**	**–**	**4,464**	**–**	**4,464**	**–**	**4,464**
附屬公司股息	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(356)**	**(356)**
股息	**–**	**(14,140)**	**–**	**–**	**–**	**(14,140)**	**–**	**(14,140)**
收購以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	**–**	**–**	**(2,110)**	**–**	**–**	**(2,110)**	**–**	**(2,110)**
執行以股份為基礎的計劃	**–**	**(65)**	**1,561**	**(1,496)**	**–**	**–**	**–**	**–**
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	**–**	**(14,205)**	**(549)**	**2,968**	**–**	**(11,786)**	**(356)**	**(12,142)**
於2026年6月30日的結餘	**53**	**2,129,402**	**(104,021)**	**(21,555)**	**(674,413)**	**1,329,466**	**8,437**	**1,337,903**

簡明綜合權益變動表(續)

截至2026年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	其他儲備	累計虧損	總額	非控股權益	權益總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核)								
於2025年1月1日的結餘	53	2,155,444	(101,575)	(31,298)	(825,273)	1,197,351	221,533	1,418,884
全面收益╱(虧損)								
期內溢利╱(虧損)	—	—	—	—	41,071	41,071	(8,518)	32,553
其他全面收益								
–貨幣換算差額	—	—	—	825	—	825	—	825
全面收益╱(虧損)總額	—	—	—	825	41,071	41,896	(8,518)	33,378
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	3,654	—	3,654	1,561	5,215
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	3,000	3,000
出售一間附屬公司	—	—	—	—	—	—	(207,344)	(207,344)
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	—	—	3,654	—	3,654	(202,783)	(199,129)
於2025年6月30日的結餘	53	2,155,444	(101,575)	(26,819)	(784,202)	1,242,901	10,232	1,253,133

簡明綜合現金流量表

截至2026年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
經營活動所用現金流量		
經營所用現金	**(94,101)**	(240,868)
已付所得稅	**(15,205)**	(11,541)
經營活動所用現金淨額	**(109,306)**	(252,409)
投資活動(所用)╱所得現金流量		
購買物業、廠房及設備	**(1,371)**	(1,112)
購買無形資產	**(1,652)**	—
購買按公平值計入損益的金融資產	**(500)**	—
投資一間聯營公司支付的現金	**—**	(20,000)
出售物業、廠房及設備的所得款項	**—**	12
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	**—**	855
出售一間附屬公司，扣除所出售現金	**—**	302,463
已收利息	**2,091**	2,056
投資活動(所用)╱所得現金淨額	**(1,432)**	284,274
融資活動所得╱(所用)現金流量		
附屬公司非控股股東股本增資	**—**	3,000
銀行借款所得款項	**491,678**	349,049
收購就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	**(2,110)**	—
償還銀行借款	**(290,483)**	(384,196)
支付租賃負債	**(11,224)**	(10,986)
支付非控股權益的贖回負債	**—**	(6,000)
為獲得借款所付按金之變動	**19,676**	(1,822)
已付利息	**(5,530)**	(3,705)
融資活動所得╱(所用)現金淨額	**202,007**	(54,660)
現金及現金等價物增加╱(減少)淨額	**91,269**	(22,795)
於期初的現金及現金等價物	**635,637**	397,698
匯率變動對現金及現金等價物的影響	**(1,241)**	1,372
於期末的現金及現金等價物	**725,665**	376,275

附註

1 一般資料

本公司於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一家投資控股公司)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)主要從事在中華人民共和國(「**中國**」)提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「**人力資源**」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「**控股權益持有人**」)。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務資料以人民幣(「**人民幣**」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務資料於2026年8月31日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至2026年6月30日止6個月未經審核簡明綜合中期財務資料乃按香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」編製。

未經審核簡明綜合中期財務資料應連同本公司截至2025年12月31日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編製)一併閱讀。

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之税率估計中期期間之所得税及採納下文所述於截至2026年12月31日止財政年度生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋及本中期財務資料所披露外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料所應用之會計政策與截至2025年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者(誠如其中所述)一致。

(a) 於2026年生效之香港財務報告準則之新訂準則、修訂本及詮釋

本集團已於自2026年1月1日開始之年度報告期間首次應用以下準則及修訂本：

	於以下日期或之後開始之會計年度生效
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號－金融工具之分類及計量(修訂本)	於2026年1月1日或之後開始之會計期間
香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號－香港財務報告準則會計準則年度改進－第11卷	於2026年1月1日或之後開始之會計期間
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號－涉及依賴自然能源生產電力的合約(修訂本)	於2026年1月1日或之後開始之會計期間
香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第18號、香港會計準則第1號、香港會計準則第8號、香港會計準則第36號及香港會計準則第37號－有關財務報表不確定性之披露(修訂本)	於2026年1月1日或之後開始之會計期間

自2026年1月1日起採納上述新修訂本並未對本集團截至2026年6月30日止6個月的經營業績及財務狀況產生重大影響。

(b) 已發行但未獲本集團採納的準則之影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已經頒佈，但於2026年1月1日開始之財政年度並非強制生效，且未獲本集團提早採納。本集團已開始評估該等新訂或經修訂準則、修訂本及詮釋的影響，其中部分與本集團之營運相關。根據董事進行之初步評估，預期該等準則及修訂本不會對本集團之財務表現及狀況產生重大影響，惟香港財務報告準則第18號除外，該準則將主要影響綜合財務報表之呈列。

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號財務報表之呈列，引入新要求，將有助實現類似實體財務表現的可比性，並為使用者提供更多相關資料和透明度。儘管香港財務報告準則第18號將不會影響財務報表中項目的確認或計量，惟預期其將會對呈列及披露產生廣泛影響，尤其是有關財務表現報表以及於財務報表內提供管理層界定的表現計量方法的呈列及披露。

管理層目前正評估應用新準則對本集團綜合財務報表之詳細影響。根據已進行之高層初步評估，已識別出以下潛在影響：

對綜合收益表之影響：

- 儘管採納香港財務報告準則第18號不會對本集團之淨利潤產生影響，但本集團預期將綜合收益表內之收入及開支項目歸納為新類別，將影響經營溢利之計算及報告方式。根據本集團已進行之高層影響評估，預期應用香港財務報告準則第18號不會對綜合收益表產生重大影響。

對綜合資產負債表之影響：

- 由於應用「有用的結構化匯總」概念以及經強化的匯總和分解原則，主要財務報表所呈列之單行項目可能會發生變化。

對披露之影響：

- 由於披露重大資料之規定維持不變，本集團預期目前在附註內披露之資料不會有重大變動；然而，資料之匯總方式或會因匯總／分解原則而有所改變。此外，亦需要就以下方面作出新增披露：

- 管理層界定之表現計量；及

- 就應用香港財務報告準則第18號之首個年度期間而言，收益表內各項目應用香港財務報告準則第18號呈列之重列金額與過往應用香港會計準則第1號呈列之金額之間之對賬。

本集團將自其強制生效日期2027年1月1日起應用該新準則。該準則規定須追溯應用，因此截至2026年12月31日止財政年度之比較資料將根據香港財務報告準則第18號予以重列。

(c) 已終止經營業務

已終止經營業務為本集團已出售或分類為持作出售的組成部分，代表獨立的主要業務線，為出售該業務線的單一協調計劃的一部分。已終止經營業務的業績於綜合全面收益表中單獨呈列。

於2024年12月30日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立資產收購協議，據此，本集團有條件同意出售而東軟集團股份有限公司有條件同意購買本集團所持上海思芮信息科技有限公司(「**上海思芮**」) 46.0%股權。於2025年3月10日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立一份載有最終代價為人民幣320.7百萬元及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議。出售於2025年5月30日完成。

根據香港財務報告準則第5號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。

4 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備獨立財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術及雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的人員或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的人員，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘及其他人力資源解決方案

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。本集團亦提供其他人力資源解決方案，例如工作簽證辦理、管理咨詢、企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

(b) 分部業績及其他資料

截至2026年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2026年6月30日止6個月		
	綜合靈活用工	專業招聘及其他人力資源解決方案	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	（未經審核）	*（未經審核）*	*（未經審核）*
分部收入	**2,915,295**	**30,201**	**2,945,496**
分部毛利	**183,655**	**17,214**	**200,869**
未分配：			
銷售及營銷開支			**(79,390)**
研究與開發開支			**(4,636)**
行政開支			**(62,696)**
其他收入*(附註5)*			**45,931**
其他虧損淨額*(附註6)*			**(504)**
金融資產的減值虧損淨額撥備			**(13,457)**
融資成本淨額*(附註7)*			**(3,446)**
分佔使用權益法入賬的合營企業業績			**287**
分佔使用權益法入賬的聯營公司業績			**(3,701)**
持續經營的除所得稅前溢利			**79,257**
所得稅開支*(附註8)*			**(14,037)**
持續經營的期內溢利			**65,220**

截至2025年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2025年6月30日止6個月		
	綜合靈活用工	專業招聘及其他人力資源解決方案	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	（未經審核）	（未經審核）	（未經審核）
分部收入	2,584,100	20,574	2,604,674
分部毛利	179,200	12,703	191,903
未分配：			
銷售及營銷開支			(76,947)
研究與開發開支			(4,657)
行政開支			(52,556)
其他收入*(附註5)*			16,649
其他虧損淨額*(附註6)*			(679)
金融資產的減值虧損淨額撥備			(15,217)
融資成本淨額*(附註7)*			(3,167)
分佔使用權益法入賬的合營企業業績			(483)
分佔使用權益法入賬的聯營公司業績			(5,561)
持續經營的除所得稅前溢利			49,285
所得稅開支*(附註8)*			(4,746)
持續經營的期內溢利			44,539

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

本集團在以下分類獲得收入：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
綜合靈活用工		
－通用服務外包	**1,801,451**	1,688,955
－數字技術與雲服務	**932,988**	747,780
－數字化運營及客服	**180,856**	147,365
專業招聘及其他人力資源解決方案	**30,201**	20,574
	2,945,496	2,604,674

5 其他收入

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
政府補助	**40,957**	11,208
其他	**4,974**	5,441
	45,931	16,649

6 其他虧損淨額

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
匯兑虧損淨額	**(181)**	(1,370)
衍生金融工具的公平值收益淨額	**—**	9
從銀行購入的按公平值計入損益的理財產品公平值收益淨額	**—**	345
出售物業、廠房及設備的(虧損)／收益淨額	**(173)**	12
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	**—**	855
其他	**(150)**	(530)
	(504)	(679)

7 融資收入及成本

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	**2,091**	2,133
融資收入	**2,091**	2,133
融資成本		
利息開支		
－租賃負債	**(427)**	(568)
－借款	**(5,110)**	(4,732)
支銷的融資成本	**(5,537)**	(5,300)
融資成本淨額	**(3,446)**	(3,167)

8 所得稅開支

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至2026年及2025年6月30日止6個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定按適用稅率計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。

期內所得稅開支分析如下：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(未經審核)*
即期所得稅	**(23,198)**	(10,895)
遞延所得稅	**9,161**	6,149
	(14,037)	(4,746)

9 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃按本公司普通權益持有人應佔期內溢利除以期內已發行普通股加權平均數計算(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)。

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	(未經審核)	*(未經審核)*
本公司普通權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)		
持續經營業務	**63,309**	41,478
已終止經營業務	**—**	(407)
	63,309	41,071
已發行普通股加權平均數(千股)	**149,509**	150,004
本公司普通權益持有人應佔自持續經營業務所得每股基本盈利(每股人民幣元)	**0.42**	0.27
本公司普通權益持有人應佔自已終止經營業務所得每股基本虧損(每股人民幣元)	**—**	—
本公司普通權益持有人應佔每股基本盈利(每股人民幣元)	**0.42**	0.27

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，當中計及：

- 除所得稅後影響的利息及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

截至2026年及2025年6月30日止6個月，授予僱員的購股權及股份獎勵被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，但是由於截至2026年及2025年6月30日止6個月普通股的平均市價分別低於若干購股權計劃的行使價，該等購股權計劃於截至2026年及2025年6月30日止6個月具有反攤薄影響，因此在計算每股攤薄盈利時並無納入考慮。該等購股權日後可能會攤薄每股基本盈利。

截至2026年及2025年6月30日止6個月的每股攤薄盈利如下：

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	（未經審核）	*（未經審核）*
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)		
持續經營業務	**63,309**	41,478
已終止經營業務	**—**	(407)
	63,309	41,071
已發行普通股加權平均數(千股)	**149,509**	150,004
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：		
－購股權與股份獎勵	**5,766**	3,540
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及潛在普通股加權平均數(千股)	**155,275**	153,544
本公司普通權益持有人應佔自持續經營業務所得每股攤薄盈利(每股人民幣元)	**0.41**	0.27
本公司普通權益持有人應佔自已終止經營業務所得每股攤薄虧損(每股人民幣元)	**—**	—
本公司權益持有人應佔每股攤薄盈利(每股人民幣元)	**0.41**	0.27

10 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	牌照 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2026年1月1日(經審核)					
成本	**6,739**	**58,673**	**28,000**	**—**	**93,412**
累計攤銷及減值	**(5,979)**	**(16,372)**	**(23,244)**	**—**	**(45,595)**
賬面淨值	**760**	**42,301**	**4,756**	**—**	**47,817**
截至2026年6月30日止6個月					
期初賬面淨值	**760**	**42,301**	**4,756**	**—**	**47,817**
攤銷開支	**(460)**	**—**	**(2,800)**	**(280)**	**(3,540)**
出售一間附屬公司	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
增加	**—**	**—**	**—**	**1,652**	**1,652**
期末賬面淨值	**300**	**42,301**	**1,956**	**1,372**	**45,929**
於2026年6月30日(未經審核)					
成本	**6,739**	**58,673**	**28,000**	**1,652**	**95,064**
累計攤銷及減值	**(6,439)**	**(16,372)**	**(26,044)**	**(280)**	**(49,135)**
賬面淨值	**300**	**42,301**	**1,956**	**1,372**	**45,929**
於2025年1月1日(經審核)					
成本	14,994	324,234	116,899	—	456,127
累計攤銷及減值	(6,040)	(147,317)	(57,649)	—	(211,006)
賬面淨值	8,954	176,917	59,250	—	245,121
截至2025年6月30日止6個月					
期初賬面淨值	8,954	176,917	59,250	—	245,121
攤銷開支	(825)	—	(10,208)	—	(11,033)
出售一間附屬公司	(7,126)	(134,616)	(41,486)	—	(183,228)
期末賬面淨值	1,003	42,301	7,556	—	50,860
於2025年6月30日(未經審核)					
成本	6,523	58,673	28,000	—	93,196
累計攤銷及減值	(5,520)	(16,372)	(20,444)	—	(42,336)
賬面淨值	1,003	42,301	7,556	—	50,860

11 貿易應收款項及應收票據

	於2026年6月30日	於2025年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(經審核)*
貿易應收款項	**1,549,688**	1,403,841
減：貿易應收款項的減值撥備	**(52,281)**	(38,954)
貿易應收款項淨額	**1,497,407**	1,364,887
按攤銷成本列賬的應收票據	**1,694**	8,782
減：應收票據的減值撥備	**(1)**	(11)
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	**1,693**	8,771
	1,499,100	1,373,658

於2026年6月30日的賬面總值為人民幣147,395,000元的貿易應收款項及應收票據已就本集團之銀行借款作抵押(於2025年12月31日：人民幣122,393,000元)。

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。在不考慮信貸期的情況下，根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於2026年6月30日	於2025年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(經審核)*
貿易應收款項		
－3個月內	**1,358,726**	1,163,935
－4個月至6個月	**99,320**	134,641
－7個月至9個月	**41,267**	48,235
－10個月至12個月	**24,255**	14,701
－超過12個月	**26,120**	42,329
	1,549,688	1,403,841

減值及風險

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

12 貿易及其他應付款項

	於2026年6月30日	於2025年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(經審核)*
應付第三方貿易應付款項	**11,581**	22,139
應付合資企業和聯營公司貿易應付款項	**1,963**	955
應計薪金及福利	**493,746**	532,247
增值税及附加費	**69,456**	80,617
應付客戶的風險按金	**12,170**	16,151
應付股息	**13,618**	—
其他	**15,226**	13,671
	617,760	665,780

於2026年6月30日及2025年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利、增值税及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2026年6月30日及2025年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於2026年6月30日	於2025年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	*(經審核)*
貿易應付款項		
－6個月內	**13,544**	23,094

13 股息

於2026年8月31日舉行之董事會會議上，本公司董事建議使用股份溢價賬派付截至2026年6月30日止6個月的中期股息每股普通股0.14港元。該建議股息並無於該等中期財務報表中列作應付股息，惟將列作截至2026年12月31日止年度之儲備分派。

於2026年6月10日，有關截至2025年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.1港元已獲股東於本公司股東週年大會上批准。末期股息約15.7百萬港元已自股份溢價賬分派及於2026年7月派付。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2026年10月14日(星期三)至2026年10月16日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，以釐定股東收取中期股息之資格，期間不會辦理股份過戶登記手續。釐定股東收取建議中期股息之資格的記錄日期為2026年10月16日(星期五)。為符合資格收取中期股息，所有填妥的股份過戶表格連同相關股票最遲須於2026年10月13日(星期二)下午四時三十分前交回本公司於香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)以作登記。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2026年6月30日止6個月期間，本公司已遵守企業管治守則第二部分所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的架構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的七名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2026年6月30日止6個月期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。截至2026年6月30日止6個月期間，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

其他重要事項

2026年6月10日，本公司於其股東週年大會上以特別決議案方式採納2026年組織章程大綱及細則，以納入及合併若干修訂，以(其中包括)：(i)使組織章程細則與上市規則附錄A1所載的核心股東保障水平一致；及(ii)作出其他內務修訂。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2026年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則))。於2026年6月30日，本公司並無持有任何庫存股份(定義見上市規則)。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事梁銘樞先生、陳美寶女士及沈浩先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告程序、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效程度、審核範圍及委任外聘核數師、向董事會提供建議及意見，以及讓本集團僱員就財務匯報、內部監控或本集團其他事項的潛在不當行為提出意見的安排。

審核委員會已經審閱本集團截至2026年6月30日止6個月的未經審核綜合中期業績。就本公司採納的會計處理方法而言，董事會與審核委員會之間並無出現意見分歧。本集團截至2026年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表未經本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所審閱或審計。

發佈中期業績公告及中期報告

本中期業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruihr.com)。本公司截至2026年6月30日止6個月的中期報告載有上市規則規定的所有資料，將適時於同一網站發佈以供股東查閱。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「2026年組織章程大綱及細則」	指	本公司於2026年6月10日舉行的股東週年大會上採納的2026年經修訂和重述的組織章程大綱及細則；
「人工智能」	指	人工智能；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「博彥科技」	指	博彥科技股份有限公司，一家於1995年4月17日在中國成立的有限公司，其股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：002649)；
「博彥集團」	指	博彥科技及其附屬公司；
「博彥科技(上海)」	指	博彥科技(上海)有限公司，一家於2005年3月3日在中國成立的有限公司；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；
「持續關連交易協議」	指	原技術服務安排框架協議、人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議及SaaS服務框架協議；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則；

「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「完成日期」	指	本集團出售持有的上海思芮46.0%股權之完成日期，即2025年5月30日；
「董事」	指	本公司董事；
「出售事項」	指	本集團向東軟集團出售持有的上海思芮46.0%股權；
「按公平值計入其他全面收益」	指	按公平值計入其他全面收益；
「GDP」	指	國內生產總值；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「人力資源」	指	人力資源；
「人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議」	指	本公司與瑞博共創於2025年6月20日訂立的協議，內容有關本集團向瑞博共創提供人力資源招聘與薪酬管理服務，固定期限自2025年6月20日起至2027年12月31日止(包括首尾兩日)；
「信息技術」	指	信息技術；
「合資協議」	指	上海人惠及博彥科技(上海)就成立及管理「瑞博共創」訂立的日期為2025年3月7日的合資協議；
「庫茂機器人」	指	上海庫茂機器人有限公司；

「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司股份於2019年12月13日在聯交所上市並進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟集團」	指	東軟集團股份有限公司；
「原技術服務安排框架協議」	指	本公司、博彥科技及瑞博共創於2025年6月20日訂立的協議，內容有關技術服務業務轉簽及轉包，固定期限自協議日期起至2027年12月31日止(包括首尾兩日)；
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2024年12月9日採納的首次公開發售後股份獎勵計劃；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本公告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「瑞保國際」	指	瑞保國際財富管理有限公司，在本集團收購前稱智誠財富顧問有限公司；
「人瑞新職」	指	人瑞新職科技服務(上海)有限公司；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；

「瑞博共創」	指	上海瑞博共創科技有限公司，一家根據中國法律成立的有限公司，本公司的非全資附屬公司；
「研發」	指	研究與開發；
「SaaS服務框架協議」	指	博彥科技與本公司於2025年6月20日訂立的協議，內容有關博彥集團向本集團提供有關人力資源管理系統的SaaS服務，固定期限自協議日期起至2027年12月31日止(包括首尾兩日)；
「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海人惠」	指	上海人惠人力資源服務有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海思芮」或「出售事項涉及的附屬公司」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「同閱瑞盛」	指	上海同閱瑞盛人才科技有限公司；
「萬碼優才」	指	浙江萬有碼力網絡科技有限公司，前稱上海萬馬匯網絡科技有限公司；
「圳誠科技」	指	上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指	百分比。

本公告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本公告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「」標注，僅供識別。*

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2026年8月31日

於本公告日期，本公司董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事高芸潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。